



T.C. KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
ARAŞTIRMA VE EĞİTİM GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

**2006 YILI
FAALİYET RAPORU**



Ankara 2006

SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesine dayanılarak hazırlanan ve 17.03.2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” kapsamında, Genel Müdürlüğümüz 2006 yılı Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

İÇİNDEKİLER

I-GENEL BİLGİLER	4
A-Misyon ve Vizyon	6
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar	6
C-İdareye İlişkin Bilgiler	7
1- Fiziksel Yapı	7
2- Örgüt Yapısı	8
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	10
4- İnsan Kaynakları	12
5- Sunulan Hizmetler	12
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	14
D- Diğer Hususlar	14
II-AMAÇ ve HEDEFLER	15
A-İdarenin Amaç ve Hedefleri	15
B-Temel Politikalar ve Öncelikler	17
C-Diğer Hususlar	17
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	19
A-Mali Bilgiler	19
1- Bütçe Uygulama Sonuçları	19
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	22
3- Mali Denetim Sonuçları	22
4- Diğer Hususlar	22
B-Performans Bilgileri	23
1-Faaliyet ve Proje Bilgileri	23
2- Performans Sonuçları Tablosu	67
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	67
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	67
5- Diğer Hususlar	67
IV-KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	68
A-Üstünlükler	68
B-Zayıflıklar	68
C-Değerlendirme	69
V-ÖNERİ VE TEDBİRLER	72
EKLER	73

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1. Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü Teşkilat Şeması.....	9
Şekil 2. Personel Giderleri.....	19
Şekil 3. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri Oranları.....	19
Şekil 4. Cari Ödenekler.....	20
Şekil 5. Sermaye Giderleri.....	21
Şekil 6. KBÖ ve Harcamalar Şeması.....	22
Şekil 7. 2005-2006 Yılları Arasında Yapılan Profesyonel Turist Rehberliği Sınav Sonuçları.....	40
Şekil 8. 2005-2006 Yılları Arasında Yapılan Profesyonel Turist Rehberliği Sınavları Sonucuna Göre Rehber Olanların Oranları.....	41
Şekil 9. 2006 Yılında Yapılan Profesyonel Turist Rehberliği Sınav Sonuçları.....	42
Şekil 10. İllere Göre Gönderilen Rehberlik Kimlik Kartları.....	42
Şekil 11. 2004-2006 Yılları Arasında Düzenlenen İşbaşı Eğitimi Kurslarında Belge Alanların Sayıları.....	49
Şekil 12. 2004-2006 Yılları Arasında Düzenlenen Yöneticileri Eğitici Olarak Yetiştirme Kurslarında Belge Alanların Sayıları.....	52
Şekil 13. 2004-2006 Yılları Arasında Düzenlenen Sosyal Davranışlar Seminerinde Belge Alanların Sayıları.....	53
Şekil 14. 2004-2006 Yılları Arasında Düzenlenen Ev Pansiyonculuğu Eğitimi Kurslarında Belge Alanların Sayıları.....	54
Şekil 15. 2004-2006 Yılları Arasında Düzenlenen Yaygın Turizm Eğitimi Faaliyetlerine Katılanların Sayıları.....	60
Şekil 16. 2005-2006 Yılları Arasında Düzenlenen Seminerlere Katılanların Sayıları.....	66
Şekil 17. 2005-2006 Yıllarında Düzenlenen Aday Memurları Eğitimine Katılanların Sayıları.....	67
Şekil 18. 2005-2006 Yıllarında Düzenlenen Kurslara Katılanların Sayıları.....	68

TABLÖLAR LİSTESİ

Tablo 1. 2006 Yılı Rehberlik Sınav Sonuçları.....	41
Tablo 2. 2005 Yılı Rehber Denetim Sonuçları.....	47
Tablo 3. 2006 Yılı Denetim Sonuçları.....	48
Tablo 4. 2005-2006 Yılları Arasında Düzenlenen Uluslararası Turizm Eğitimi Programları.....	57
Tablo 5. 2006 Yılı Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri.....	65

I-GENEL BİLGİLER

Kültür ve Turizm Bakanlıkları, 29 Nisan 2003 tarih ve 25093 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 4848 Sayılı “Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun” ile birleştirilerek Kültür ve Turizm Bakanlığı olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır.

Kültür Bakanlığı teşkilat yapısı içinde yer alan Eğitim Dairesi Başkanlığı ve Halk Kültürlerini Araştırma ve Geliştirme Genel Müdürlüğü (HAGEM) ile Turizm Bakanlığı teşkilat yapısı içinde yer alan Turizm Eğitimi Genel Müdürlüğü; Kültür ve Turizm Bakanlığı bünyesinde Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü olarak yeniden yapılanmıştır.

A-Misyon ve Vizyon

17.03.2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik’te “Kamu idareleri, “misyon ve vizyon” alt bölümüne ilk stratejik planlarını hazırladıkları yıldan itibaren yer verirler.” ifadesi yer alması nedeniyle Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü misyon ve vizyonu yazılmamıştır.

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

29 Nisan 2003 tarih ve 25093 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 4848 Sayılı “Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanun” ile Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün görevleri belirlenmiştir. Bu kapsamda;

a) Güzel sanatlar alanında bilimsel araştırma, inceleme, yayınlar yapmak, arşiv kurmak, geliştirmek ve faydalanılmasını sağlamak,

b) Halk kültürlerinin, halk edebiyatı ve tiyatrosu, gelenek, görenek ve inançları, halk müziği ve oyunları, sanatları, mutfağı, giyim, kuşam, süsleme ve benzeri bütün dallarında araştırma, derleme, inceleme ve diğer bilimsel çalışmaları yapmak, yaptırmak, yayımlamak, tanıtmak,

c) (Değişik: 14/7/2004-5225/13 md.) Somut olmayan kültürel mirasın araştırılması, derlenmesi, arşivlenmesi, tanıtımı, tescili, bu kapsamda tespit ve tescil kurullarının oluşturulması, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar arasında bu konuda koordinasyonun sağlanması, işbirliği geliştirilmesi,

d) Türkiye’de ve Türkiye dışında yaşayan Türklerin kültür varlıklarını, kültür anlaşmaları ve kültürel mübadele programları çerçevesinde araştırmak, incelemek, derlemek ve diğer bilimsel çalışmaları yapmak, yaptırmak, bunları yayımlatmak, tanıtmak, açık hava müzelerine ve halk kültürleri arşivine kazandırmak,

e) Yabancı ülkelerde halen konuşulmakta olan Türkçe lehçe ve şiveleri ile bunlara yardımcı dilleri öğretmek ve bu konuda araştırmalar yapmak üzere mevzuat çerçevesinde enstitü kurulmasını sağlamak,

f) Kültür ve turizm sektörlerinin eğitilmiş eleman ihtiyacının tespiti ve bu ihtiyacın karşılanması için gerekli tedbirlerin alınması, eğitim programlarının hazırlanması ve

uygulanmasını sağlamak, bu amaçla (...) ¹ kurslar açmak, ilgili meslek ve kamu kuruluşlarıyla gerekli işbirliğini yapmak²,

g) Kültür ve turizm eğitimi programlarının geliştirilmesi ve eğitim düzeyinin yükseltilmesi amacıyla dış kaynaklardan teknik yardım sağlamak,

h) Toplumda kültür ve turizm bilincinin geliştirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak, bu amaçla ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği sağlamak,

ı) Kültür ve turizmle ilgili kamu kuruluşları personelinin kültür ve turizm konularında eğitilmesini plânlamak ve gerçekleştirmek,

j) Bakanlık personelinin ve meslek elemanlarının yurt içinde ve yurt dışında yetiştirilmesini plânlamak ve gerçekleştirmek,

k) Bakanlık personeli ile ilgili hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak,

l) Bakanlık makamınca verilecek benzeri görevleri yapmak,

m) (Ek: 14/7/2004-5225/13 md.) Rehberlik kursları açmak, rehber adaylarının seçme sınavlarını yapmak, rehberlerin çalışma usul ve esaslarını düzenlemek, rehberlerin bilgilerinin güncellenmesine yönelik eğitim programları ve diğer çalışmaları gerçekleştirmek, rehberlikte uzmanlaşmayı sağlamak, denetimler yapmak, belgesiz rehberliği önlemek, rehberlik hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesine yönelik gerekli tedbirleri almak veya bu görevlerin meslek kuruluşları, üniversiteler, ilgili kurum ve kuruluşlar ile işbirliğiyle veya Bakanlığın denetim gözetimi altında bunlarca yapılması suretiyle yürütülmesini sağlamaktır.

Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün faaliyetlerine yön veren mevzuata ilişkin bilgiler Ek-1’de yer almaktadır.

C-İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü İnönü Bulvarı No:5 Emek/ANKARA adresindeki Kültür ve Turizm Bakanlığı binasının 2B, G, 9 ve 10. katlarında, 3064,28 m² kullanım alanında faaliyet göstermektedir.

Binanın giriş katında 900 m²’lik kütüphane ve Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi kullanıcıların hizmetine sunulmuştur. 2B katında yaklaşık 300 m²’lik bir arşiv ve 2 depo bulunmaktadır.

Genel müdürlüğümüzün 9. katı; 29 oda, 1 sistem odası, 1 depo ve 1 toplantı salonundan oluşmaktadır. Ayrıca çalışanların hizmetinde 1 çay ocağı ve 1 fotokopi odası mevcuttur. Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları makamları binamızın 9. katında bulunmaktadır. Hizmet İçi Eğitim Dairesi Başkanlığı, Rehberlik Dairesi Başkanlığı ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığı bu katta yer almaktadır.

Genel Müdürlüğümüzün 10. katı; 44 oda, 1 fotokopi odası ve 1 çay ocağından meydana gelmektedir. Bu katta Türk Kültür Varlıkları Dairesi Başkanlığı, Halk Kültürü Araştırma Dairesi Başkanlığı ve Yaygın Eğitim Dairesi Başkanlığı bulunmaktadır.

¹ Bu arada yer alan “eğitim merkezleri kurmak,” ibaresi, 26.1.2006 tarihli ve 5450 sayılı Kanununun 14 üncü maddesi ile madde metninden çıkarılmıştır.

² 14.7.2004 tarihli ve 5225 sayılı Kanununun 13 üncü maddesiyle (f) bendinde yer alan “Turist rehberliği kursları açmak, rehberlerin yetiştirilmesini sağlamak” ibaresi ile (j) bendinde yer alan “turist rehberlerinin faaliyetlerini denetlemek” ibaresi madde metninden çıkartılmıştır.

2- Örgüt Yapısı

Genel Müdürlüğümüz Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bağlı genel bütçeli bir kuruluştur. Genel Müdürlüğümüz, Kültür ve Turizm Bakanlığı merkez teşkilatındaki ana hizmet birimlerinden biridir.

Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü, bir Genel Müdür ve üç Genel Müdür Yardımcısı yönetiminde 6 daire başkanlığı ve 24 şube müdürlüğünden oluşmaktadır.

Genel Müdürlüğümüz bünyesinde faaliyet gösteren Turizm Eğitim Merkezleri (TUREM) kanalı ile düzenlenen eğitim programlarından “Turizm İşletmelerine Personel Yetiştirme Temel Eğitim Kursları” ile “Liderlik ve İşgücü Geliştirme Seminerleri” 03.02.2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5450 sayılı “Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Bağlı Okulların Milli Eğitim Bakanlığı'na Devredilmesi İle Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” gereğince Milli Eğitim Bakanlığı'na devredilmiştir.

Genel Müdürlüğümüze bağlı olarak faaliyetlerini yürütmekte iken, Makamın 14.03.2006 tarih ve 2772 sayılı Onayı ile Personel Dairesi Başkanlığının 24.05.2006 tarih ve 82357 sayılı yazısı üzerine Halk Ozanları Topluluk Müdürlüğü ile Geleneksel Türk Tiyatrosu Topluluk Müdürlüğü Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne devredilmiştir.

Genel Müdürlüğümüz örgüt yapısında meydana gelen bu değişikliklerden ötürü yeni bir yapılanmaya gidilmesi ihtiyacı ortaya çıkmış, bu çerçevede Genel Müdürlüğümüz Daire Başkanlıklarında bir çalışma yapılmıştır. Bu kapsamda yapılan çalışmalarda Genel Müdürlük faaliyetlerinin gözden geçirilerek yeni görev tanımlanması yapılarak etkinlik ve verimliliğin artırılması amaçlanmıştır.

Genel Müdürlük bünyesinde yer alan 6 daire başkanlığı ve 24 şube müdürlüğünden Mesleki Eğitim Dairesi Başkanlığı ve bu Başkanlıkta bulunan TUREM'ler Kuruluş ve İzleme Şubesi Müdürlüğü ile TUREM'ler Eğitim Şubesi Müdürlüğünün görevleri yukarıda anılan kanun çerçevesinde etkinliğini yitirmiştir. Bu nedenle, Yaygın Eğitim ve Hizmet İçi Eğitim Dairesi Başkanlığı; Yaygın Eğitim Dairesi Başkanlığı ve Hizmet İçi Eğitim Dairesi Başkanlığı olarak iki ayrı daire başkanlığı haline getirilmiştir. Halk kültürlerini araştırma görevi Halk Kültürlerini Araştırma Dairesi Başkanlığına, yayın, Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi ile Genel Müdürlüğün tüm organizasyon işleri Türk Kültür Varlıkları Dairesi Başkanlığına verilmiştir.

Genel Müdürlüğümüzün teşkilat şeması Şekil 1'de gösterilmiştir.

ARAŞTIRMA VE EĞİTİM GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

GENEL MÜDÜR

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

GENEL MÜDÜR YARDIMCISI

Halk Kültürü
Araştırma
Dairesi Başkanı

Türk Kültür
Varlıkları
Dairesi Başkanı

Yaygın Eğitim
Dairesi Başkanı

Hizmet İçi Eğitim
Dairesi Başkanı

Koordinasyon
Dairesi Başkanı

Turist Rehberliği
Dairesi Başkanı

Halk Müziği-Oyunları
ve Tiyatro Şubesi
Müdürü

Yayın ve
Dokümantasyon
Şubesi Müdürü

Yaygın Kültür ve
Turizm Eğitimi Şubesi
Müdürü

Planlama ve Hizmet
İçi Eğitim Şube
Müdürü

Bütçe Şubesi Müdürü

Sınavlar ve Kurslar
Şubesi Müdürü

Halk Edebiyatı Şubesi
Müdürü

Halk Kültürü Bilgi ve
Belge Merkezi Şubesi
Müdürü

Turizmi Geliştirme
Şubesi Müdürü

Eğitim Uygulama
Şubesi
Müdürü

Satın Alma Şubesi
Müdürü

Sicil Şubesi Müdürü

Gelenek-Görenek ve
İnançlar Şubesi
Müdürü

Toplumsal
Araştırmalar ve
Uygulamalar Şubesi

Yaygın Mesleki
Turizm Eğitimi Şubesi
Müdürü

Stajlar, Kurum dışı
Burslar ve Kurslar
Şubesi Müdürü

Personel Şubesi
Müdürü

Denetleme ve Disiplin
Şubesi Müdürü

Maddi Kültür Şubesi
Müdürü

İdari Faaliyetler
Şubesi Müdürü

Uluslararası Eğitim ve
AB Koordinasyon
Şubesi Müdürü

İdari İşler Şubesi
Müdürü

Eğitim ve Mevzuat
Şubesi Müdürü

Planlama ve İzleme
Şubesi Müdürü

Ayniyat Saymanı

Şekil 1. Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü Teşkilat Şeması

3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Genel Müdürlüğümüzün bilgi kaynağını, Bakanlığımız Emek Binası giriş katında bulunan Boratav Halk Kültürü Kütüphanesi ve Turizm İhtisas Kütüphanesindeki kitaplar, Türk Halk Kültürü ile ilgili çeşitli konularda çıkartılan yayınlar, Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezindeki belgeler ile profesyonel turist rehberleriyle ilgili bilgi ve belgeler oluşturmaktadır.

Boratav Halk Kültürü İhtisas ve Turizm Kütüphanesinde 19.068 adet kitap ve 68 adet süreli abone yayın bulunmaktadır.

Yayın Çalışmaları

Genel Müdürlüğümüz folklor araştırmacıları tarafından yapılan alan araştırmaları sonucu aşağıdaki listede belirtilen toplam 404 adet kitap yayımlanmıştır:

- Genel Yayın Dizisi	12
- Kılavuzlar, El Kitapları, Tarihçeler Dizisi	13
- Halk Edebiyatı Dizisi	67
- Halk Müziği ve Oyunlar Dizisi	23
- Gelenek-Görenek ve İnançlar Dizisi	29
- Maddi Kültür Dizisi	33
- Seminer, Kongre Bildirileri Dizisi	73
- Biyografiler, Bibliyografyalar Dizisi	34
- Süreli Yayınlar (kitap, dergi) Dizisi	47
- Türk Halk Müziği Nota Dizisi	58
- Halk Tiyatrosu Dizisi	6
- Oyun, Spor, Eğlence Dizisi	2
- Türk Cumhuriyetleri Dizisi	7
Toplam	404 adet

Prestij Yayınlar

- Türk Mutfağından Örnekler (Türkçe ve İngilizce)
- El Sanatları
- İçel El Sanatları
- Tarsus El Sanatları
- Türk Oyaları Kataloğu I ve II
- Gagauz Halk Kültürü
- Aşık Veysel
- Traditional Turkish Theater
- Hünkar Beğendi (Türkçe ve İngilizce 3. baskısı yapıldı)
- Yaşayan Kültür Ahlat
- Nevruzla İlgili Yayınlar (El İlanı, Türkçe İngilizce Broşür, Boyama Kitabı, Masal Kitabı, Nevruz Afişi, Kit Dosyası)

Sürekli Yayınlar

- Türk Halk Kültürü Araştırmaları (her yıl yayınlanmaktadır)
- Türk Halk Kültüründen Derlemeler (her yıl yayınlanmaktadır)
- Türk Dünyası Dergisi (Anayurttan Atayurda) (yılıda 2-4 sayı çıkarılmaktadır)

Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezinde Bulunan Belge Sayıları

- Ses Bandı	6879
- CD	35
- MD	284
- Etnoğrafik Eşya	7183
- Fotoğraf	29894
- Nota	3006
- Nadir Eser	1551
- Plak	348
- Slayt	77003
- B.Video Bant	1204
- Yazılı Belge	5190
- Mikro Film	11

Toplam 132.588 adet

Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezine, teknolojik gelişime paralel olarak, yeni yazılım programları sağlanması ile belgelerin dijital ortama aktarılması işlemine başlanmıştır. Ses bandı, etnoğrafik eşya, nadir eser, slayt ve yazılı belgelerin tamamının tarama işlemleri tamamlanmış olup, 2007 yılında diğer belgelerin de tarama işlemlerinin tamamlanarak, internet ortamında kullanıcıların hizmetine sunulması planlanmaktadır.

Yukarıda açıklanan bilgi ve belgelerin yanı sıra, rehber takip sistemi, bilgi ve belge otomasyon sistemi ve BLİSS-PC kütüphanecilik programı adı altında 3 adet yazılım programı bulunmaktadır. Boratav Halk Kültürü Araştırma ve Turizm İhtisas Kütüphanesinde bulunan kitapların künnyeleri dijital ortama aktarılarak elektronik ortamda hizmete sunulmuştur. Bakanlığımızdan belgeli 9758 profesyonel turist rehberine ait bilgiler elektronik ortamda tutulmaktadır.

Genel Müdürlüğümüzün bilişim alt yapısında sunucular (uygulama, posta, web ile internet, virüs ve veri tabanı), modemler, 171 adet masaüstü bilgisayar, 8 adet dizüstü bilgisayar, 56 adet yazıcı bulunmaktadır. 7 adet tarayıcı ve kesintisiz güç kaynakları mevcuttur.

İnternet ortamında Genel Müdürlüğümüz ile ilgili bilgilere <http://aegm.kultur.gov.tr/> adresinden ulaşılmaktadır.

Kurum çalışanlarına internet güvenliği konusunda bilgilendirme amaçlı bir seminer programı düzenlenmiştir. Bakanlığımız çalışanlarına yönelik olarak 21 Nisan 2006 tarihinde Bilgisayar Eğitimi (Net Cad, Auto Cad vb.) verilmiştir.

Genel Müdürlüğün teknolojik donanımına ilişkin liste Ek-2’de yer almaktadır.

4- İnsan Kaynakları

Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün 2006 yılında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/a maddesine tabi 135, değişik 4/b maddesine tabi sözleşmeli 43 ve İş Kanununa tabi 30 geçici işçi olmak üzere toplam 208 aktif personel bulunmaktadır.

Genel Müdürlüğümüzde, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak, 1 Genel Müdür, 3 Genel Müdür Yardımcısı, 6 Daire Başkanı, 19 Şube Müdürü, 3 APK Uzmanı, 2 Eğitim Uzmanı, 6 Uzman, 6 Kültür ve Turizm Uzmanı, 23 Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı, Özelleştirme Kanunu kapsamında 1 Uzman, 21 Folklor Araştırmacısı, 11 Şef, 22 Memur, 2 Daktilograf, 5 Bilgisayar İşletmeni, 1 Ayniyat Saymanı, 2 Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni ve 1 Kütüphaneci görev yapmaktadır.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 4/b maddesine göre ise 5 Öğretici, 24 Eğitici, 12 Uzman, 1 Mütercim ve 1 Kameraman sözleşmeli olarak görev yapmaktadır.

Genel Müdürlüğümüzde görev yapan 30 geçici işçiden 25'inin vizesi Bakanlığımız Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğünde, 5'inin vizesi ise Personel Dairesi Başkanlığında bulunmaktadır.

Genel Müdürlüğün kadro ve personel sayısı ile görev bölümlerine ilişkin bilgileri içeren çizelge Ek-3'de yer almaktadır.

5- Sunulan Hizmetler

Türk Halk Kültürüne Yönelik Hizmetler;

Türk Halk kültürlerinin yurt içinde ve yurt dışında araştırılması, derlenmesi, arşivlenmesi ve ülkemizin kültür envanterinin çıkarılması çalışmaları yürütülmektedir.

Yapılan araştırmalar sonucunda elde edilen materyaller ürüne dönüştürülerek, halkın ve bilim dünyasının hizmetine sunulmak üzere Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezine kazandırılmaktadır.

Kültürel değerlerimizin tanıtılması, yaşatılması ve gelecek nesillere aktarılması amacıyla sergiler açılmakta, dergi ve kitaplar basılmakta, bilimsel toplantılar, yarışmalar festival ve kutlamalar düzenlenmektedir.

Turizm Eğitimine Yönelik Hizmetler;

Turist Rehberliği Hizmetleri: Ülke tanıtımında, turist memnuniyetinde ve olumsuz değer yargılarının silinmesinde turist rehberleri önemli bir rol oynamaktadır. Değişen turizm eğilimlerine uygun olarak, turist rehberlerinin turizm sektörünün ihtiyaç duyduğu bilgi ve beceri düzeyinde eğitilerek sektöre kazandırılması sağlanmaktadır. Bu kapsamda, Profesyonel Turist Rehberliği Yönetmeliği çerçevesinde Profesyonel Turist Rehberliği Kursları düzenlenmektedir.

Rehberlerin ülke imajına ve meslek etiğine uygun çalışmalarının sağlanması ve kaçak rehberliğin önlenmesi amacıyla, turizmin yoğun olduğu iller ve çevresinde, Genel Müdürlüğümüz, İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ve meslek kuruluşlarının işbirliği ile denetimler yapılmaktadır.

Turizmde çeşitlendirme ve turizmin ülkeye ve tüm yıla yayılması çalışmaları ile özellikli bölgelerin uzman kişilerce tanıtılmasını sağlamak amacıyla, rehberlikte uzmanlaşma eğitim programları ile mevcut rehberlerin bilgilerinin güncelleştirilmesi kapsamında hizmet içi eğitim seminerleri düzenlenmektedir.

Mesleki Turizm Eğitimi Hizmetleri; Sektörde çalışan nitelikli eleman sayısının ülkemizin artan tesis ve yatak kapasitesini karşılayabilmesi ve turizm işletmelerinde halen çalışmakta olan personelin mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi amacıyla kısa süreli İşbaşı Eğitimi, Yöneticileri Eğitici Olarak Yetiştirme, Sosyal Davranışlar ve Ev Pansiyonculuğu Eğitimi Kursları düzenlenmektedir.

Genel Müdürlüğümüzce, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı, Başbakanlık Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı (TİKA), üniversiteler ve turizm meslek birliklerinin işbirliğiyle, Karadeniz Ekonomik İşbirliği Örgütüne (KEİ) üye ülkeler ve diğer bölge ülkelerine yönelik olarak, bilgi ve deneyimlerin paylaşılması ile ülkeler arasında var olan dostluk ve ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla, İkili ve Çok Taraflı Anlaşmalar gereğince uluslararası turizm eğitimi programları gerçekleştirilmektedir.

Yaygın Eğitim Hizmetleri; Çok yönlü bir hizmet sektörü olan turizm sektöründe insan unsuru oldukça önemli bir yer tutmaktadır. Bu amaçla, toplumda turizm bilincini geliştirerek insanlarımızı turizm konusunda doğru davranışlara yönlendirmek ve turizm değerlerinin korunmasında daha duyarlı hale getirmek için yaygın turizm eğitimi programları ile çeşitli etkinlikler gerçekleştirilmektedir.

Turistik çekim öğelerine ve geliştirilmeye müsait bir altyapıya sahip olan şehirlerin altyapı yetersizlikleri giderilerek birer turizm cazibe merkezi haline gelebilmesi ve bu sayede bölgede turizmin sosyo-ekonomik katkısının artırılması amacıyla çalışmalar düzenlenmektedir.

Toplumda unutulmaya yüz tutan el sanatlarımızı ve süsleme sanatlarımızı yaşatmak, tanıtmak, tahribini ve yok edilmesini önlemek, kültür ve sanat sevgisinin yayılmasını sağlamak, bu sanatları aslına uygun olarak öğretip, eğitilmiş elemanlar ve ustalar yetiştirerek gelecek nesillere aktarılmasını sağlamak amacıyla Valiliklerle işbirliği içerisinde halka yönelik kurslar düzenlenmektedir.

Hizmet İçi Eğitime Yönelik Hizmetleri; Bakanlık personelinin günün koşullarına uygun olarak yetiştirilmelerini, görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip olmalarını, etkinlik ve sorumluluk bilinciyle yetiştirilerek verimliliklerini artırmak ve daha ileriki görevlere hazırlanmalarını sağlamak amacıyla hizmet içi eğitim programları düzenlenmektedir.

Destek Hizmetleri;

Genel Müdürlüğün ihtiyaç ve taleplerine yönelik bütçeyi hazırlayıp uygulamaya koymak, satın alma, personel hareketleri, evrak, arşiv ve ayniyat işlemlerini yürütmek suretiyle Daire Başkanlıklarına lojistik destek sağlanmaktadır.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yönetim

Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü Kültür ve Turizm Bakanlığının ana hizmet birimidir. Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları kararname ile Daire Başkanı, Şube Müdürü, Şef ve diğer tüm memurlar Bakanlık Makamınca atanmaktadır. Şef, folklor araştırmacısı, memur, sözleşmeli personel, geçici işçiler şube müdürlerine, şube müdürleri ve kültür ve turizm uzman ve uzman yardımcıları daire başkanlarına, daire başkanları genel müdür yardımcılara, genel müdür yardımcıları genel müdüre bağlı olarak görev yapmaktadırlar.

İç Kontrol

Maliye Bakanlığınca çıkarılan yönetmelik ve tebliğlere ve Strateji Geliştirme Başkanlığınca alınan 27.03.2006 tarih ve 43543 sayılı onayla uygulamaya konulan "Ön Mali Kontrole Tabi Mali Karar ve İşlemlere Ait Süreç Akış Şeması" dikkate alınarak, mali işlemler yapılmaktadır.

Ayrıca, İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik gereğince idari ve mali işlemler harcama yetkilisinin (Genel Müdür) görevlendirdiği gerçekleştirme görevlileri tarafından ödeme emri belgesi ve eki belgeler üzerinde iç ve ön mali kontrol yapılarak, hiyerarşik olarak yetki sınırı dahilinde paraf ve imza atılmaktadır. Bu şekilde hazırlanan ödeme evrakı ödeme gerçekleşmeden önce Strateji Geliştirme Başkanlığı bünyesinde bulunan Mali Hizmetler Birimince, ödeme aşamasında ise Merkez Saymanlık Müdürlüğünce yeniden ön mali kontrole tabi tutulmaktadır.

Genel Müdürlüğün yukarıda belirtilen işleyiş dışında kendi bünyesine ait bir denetim birimi mevcut olmayıp, Kültür ve Turizm Bakanlığı Teftiş Kurulu Başkanlığınca denetimler yapılmaktadır. Sayıştay Başkanlığı tarafından da dış denetime tabidir.

D- Diğer Hususlar

II-AMAÇ ve HEDEFLER

Genel Müdürlüğümüz çalışmaları kapsamında 6 stratejik amaç ve bunlara bağlı olarak 22 stratejik hedef öngörülmüştür. Bu amaç ve hedefler aşağıda belirtilmiştir.

A-İdarenin Amaç ve Hedefleri

Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün görevleri kapsamında belirlenen stratejik amaç ve hedefleri şunlardır:

Stratejik Amaç 1. Kültürel değerlerimizi tespit ederek, tanıtımını sağlamak, yozlaşmasını ve kaybolmasını önlemek ve Türk kültür zenginliğini ön plana çıkararak gelecek kuşaklara aktarmak.

Hedef 1.1 Türk halk kültürü ile ilgili alan araştırmaları yapılacaktır.

Hedef 1.2 Alan araştırmaları sonucu elde edilen materyaller Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezinde dijital ortama aktarılacak suretiyle okuyucuların/araştırmacıların, halkın ve bilim dünyasının hizmetine sunulacaktır.

Hedef 1.3 Türk halk kültürü konusunda kongreler, bilimsel toplantılar ve benzeri etkinlikler düzenlenerek, araştırmaların bilim dünyasına sunulması, tartışılması ve bu çalışmalar sonucunda elde edilecek sonuçların yayımlanması ve tanıtılması sağlanacaktır.

Hedef 1.4 Kültür değerlerimizin yaşatılması amacıyla kurum ve kuruluşlarca düzenlenecek kültür ve sanat konulu etkinlikler desteklenecektir.

Hedef 1.5 Ülkemizin Kültür Envanteri çıkarılacaktır.

Hedef 1.6 Türk halk kültürünün yaşatılması, tanıtılması amacıyla festival, kutlama, sergi, yarışma vb. etkinlikler düzenlenecektir.

Hedef 1.7 Geleneksel el sanatları ve süsleme sanatlarının kaybolmasını ve yozlaşmasını önlemek ve aslına uygun olarak yaşatılmasını sağlamak amacıyla kurslar düzenlenecek, eğitilmiş elemanlar ve ustalar yetiştirilecektir.

Stratejik Amaç 2. Ülke tanıtımında ve imaj oluşturmada turist rehberliğinin önemi göz önünde tutularak, uluslararası turizm piyasasında rekabet edebilecek kalitede, uzmanlaşmış ve nitelikli profesyonel turist rehberi yetiştirmek ve denetimlerini yapmak.

Hedef 2.1 Rehber olmak üzere gelen talepler değerlendirilerek, yaygın ve nadir dillerden, Profesyonel Turist Rehberliği Kursları açılacaktır.

Hedef 2.2 Profesyonel turist rehberleri bilgilerinin dijital ortama aktarılmasına devam edilecektir.

Hedef 2.3 Profesyonel turist rehberlerinin bilgilerinin güncellenmesini sağlamak ve bilgilerinin artırmak amacıyla “Hizmetiçi Eğitim Seminerleri” düzenlenecektir.

Hedef 2.4 Turizmin çeşitlendirilmesi paralelinde özel eğitim gerektiren (gastronomi, inanç turizmi vb.) ve güvenlik ve sağlık açısından risk faktörü taşıyan (yamaç paraşütü, dağ ve doğa yürüyüşü, su altı dalış vb.) konularda turist rehberlerine yönelik uzmanlaşma eğitimleri verilecektir.

Hedef 2.5 Yönetmelik hükümlerine aykırı rehberlik faaliyetinde bulunanları tespit etmek ve belgesiz rehberlik faaliyetlerini önlemek amacıyla denetimler etkin biçimde gerçekleştirilecektir.

Stratejik Amaç 3. Sürdürülebilir turizmin gelişimi için turizm sektörünün beklentileri doğrultusunda hizmet kalitesinin ve standardının sağlanması amacıyla sektörün nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak.

Hedef 3.1 Turizm işletmelerine yönelik olarak düzenlenen mevcut mesleki turizm eğitimi programları güncelleştirilecek ve yeni eğitim programları hazırlanacaktır.

Hedef 3.2 Mevcut eğiticiler ile yeni istihdam edilecek eğiticilerin niteliklerinin artırılmasına yönelik olarak hizmet içi eğitim verilecektir.

Hedef 3.3 Bütçe imkanları dahilinde turizm işletmelerinde “İşbaşı Eğitimi Kursları”, “Yöneticileri Eğitici Olarak Yetiştirme Kursları”, “Sosyal Davranışlar Seminerleri” ve “Ev Pansiyonculuğu Eğitimi Kursu” düzenlenecektir.

Stratejik Amaç 4. Yurtdışına yönelik olarak, bilgi ve deneyimlerin paylaşılması, ülkeler arasında var olan dostluk ve ilişkilerin geliştirilerek, turizm faaliyetlerinin artırılması ile ülkemiz ve diğer ülkelerdeki turizm alanlarının ülke ekonomilerine katkı sağlayacak şekilde kullanıma açılması ve İkili ve Çok Taraflı Anlaşmalardan doğan uluslararası turizm eğitimine ilişkin yükümlülükleri yerine getirmek.

Hedef 4.1 Eğitim düzenlenmesini talep eden Türk Cumhuriyetleri ile diğer ülkelerin turizm işletmelerinde çalışan personeline işbaşı eğitimi kursları verilecektir.

Hedef 4.2 Düzenlenecek uluslar arası turizm eğitimi programları ülkelere gelecek talepler doğrultusunda çeşitlendirilecektir.

Hedef 4.3 Bütçe imkanları dahilinde ve uluslararası turizm eğitimi programları kapsamında gelen talepler doğrultusunda yurt dışına eğitimci gönderilecektir.

Stratejik Amaç 5. Turizmin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak, toplumumuzda turizm bilincini oluşturmak, halkın turizm hareketlerine katılımını ve turizm değerleri konusunda duyarlı hale gelmesini sağlamak,

Hedef 5.1 Seminer, panel, toplantı, sempozyum, konferans, kutlama vb. etkinlikler düzenlenecektir.

Hedef 5.2 Turizmin ülkemiz ekonomisine katkısının artırılması, ekonomik yararının bölgeler arasında dengeli bir şekilde dağılımı ve değerlendirilmemiş turizm potansiyellerinin birer turizm cazibe merkezi haline getirilmesi sağlanacaktır.

Stratejik Amaç 6. Verimlilik ve etkinlik ilkesine dayanan hızlı ve hatasız çalışma ortamı yaratmak ve hizmet kalitesinin yükseltilmesini ve iyileştirilmesini sağlamak amacıyla Bakanlık personelinin görevinin gerektirdiği bilgi ve becerilerini geliştirmek.

Hedef 6.1 Merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personele yönelik hizmet içi eğitim programları düzenlenecektir.

Hedef 6.2 “Yetiştirilmek Amacıyla Yurtdışına Gönderilecek Devlet Memurları Hakkında Yönetmelik” hükümleri çerçevesinde belirlenecek personel yurt dışına gönderilecektir.

B-Temel Politikalar ve Öncelikler

Ülkemizin sahip olduğu zengin kültürel kaynakların tespiti, belirli bir standartta korunması, gelecek nesillere kültür mirası olarak aktarılması, kültür ile ilgili bilgi ve belgelerin paylaşılması ve tanıtılması yoluyla bu değerlerimizin turizm potansiyeline dönüştürülmesi temel politikamızdır.

Bu çerçevede, önceliklerimiz;

- Kültürel çeşitliliğin toplumsal uyum ve zenginlik aracı olarak ele alınması ve bu anlayış çerçevesinde beslenmesi, kültürel alanda toplum genelinde ortak bir anlayışın oluşturulmasını sağlamak amacıyla, Türk halk kültürünü ülke genelinde ve yurt dışında araştırmak, derlemek ve arşivimize kazandırarak ürüne dönüştürmek,
- Ülkemizin sahip olduğu kültür zenginliğine erişilebilirliği kolaylaştırmak amacıyla kültürel mirasımızı dijital ortama aktararak ve yayımlar yaparak bilim adamlarının ve halkın hizmetine sunmak
- Toplumda turizm bilincini geliştirmek, halkımızı turizm konusunda doğru davranışlara sevk etmek ve toplumun turizm ve kültür değerlerinin korunması konusunda duyarlı hale gelmesini sağlamak,
- Turizm sektörünün ülke ekonomisindeki payının özellikle son yıllarda büyüyerek hızla artan tesis sayısının nitelikli işgücü açığı sorununu ön plana çıkarması sebebiyle hizmette kalitenin ve standardın sağlanarak yeterli düzeyde nitelikli eleman yetiştirilmesi amacı ile turizm işletmelerine yönelik eğitim programları düzenlemek,
- Ülke imajı oluşturmada ve tanıtımında turist rehberliğinin önemi göz önünde tutularak, uluslararası turizm piyasasında rekabet edebilecek kalitede, nitelikli, güvenilir rehber yetiştirerek, alternatif turizm konularında uzmanlaşmalarını sağlamak,
- Bakanlığımız personelinin çağın gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip olabilmeleri için hizmet içi eğitim faaliyetlerine gerekli önem vermek,

olarak belirlenmiştir.

C-Diğer Hususlar

- 03.02.2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5450 sayılı “Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Bağlı Okulların Milli Eğitim Bakanlığı’na Devredilmesi İle Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” gereğince Genel Müdürlüğümüz bünyesinde faaliyet gösteren Turizm Eğitim Merkezleri (TUREM) vasıtası ile düzenlenen “Turizm İşletmelerine Personel Yetiştirme Temel Eğitim

Kursları” ile “Liderlik ve İşgücü Geliştirme Seminerleri” eğitim programları Milli Eğitim Bakanlığı’na,

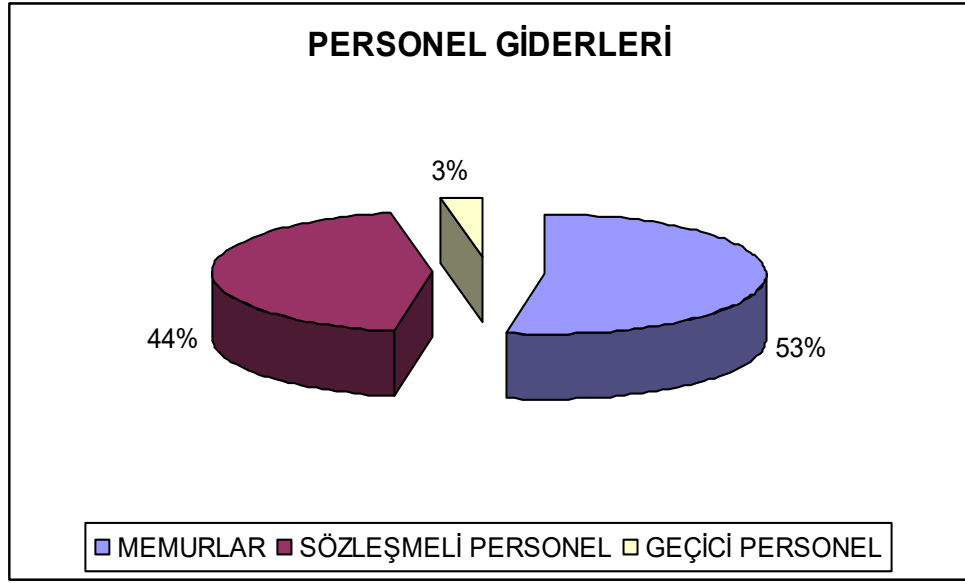
- Genel Müdürlüğümüze bağlı olarak faaliyetlerini yürütmekte iken, Makamın 14.03.2006 tarih ve 2772 Sayılı Onayı ile Personel Dairesi Başkanlığının 24.05.2006 tarih ve 82357 Sayılı yazısı üzerine Halk Ozanları Topluluk Müdürlüğü ile Geleneksel Türk Tiyatrosu Topluluk Müdürlüğü Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğüne devredilmiştir. Bu nedenle devredilen birimlerle ilgili stratejik amaç, hedef ve politikalar kapsam dışı bırakılmıştır.

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-Mali Bilgiler

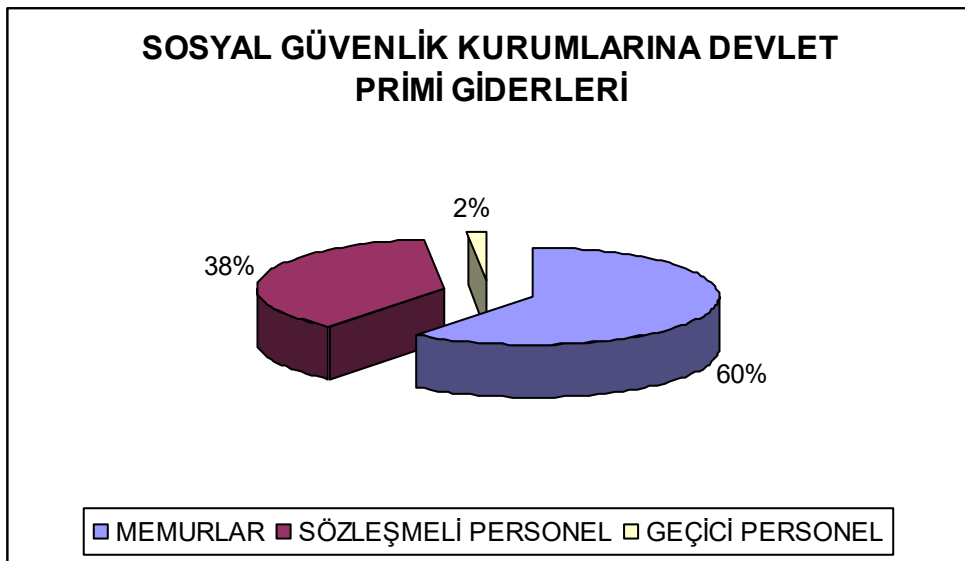
1- Bütçe Uygulama Sonuçları

2006 yılında serbest bırakılan ve harcanan ödenekler gruplandırılarak grafikler halinde Şekil 2’de belirtilmiştir



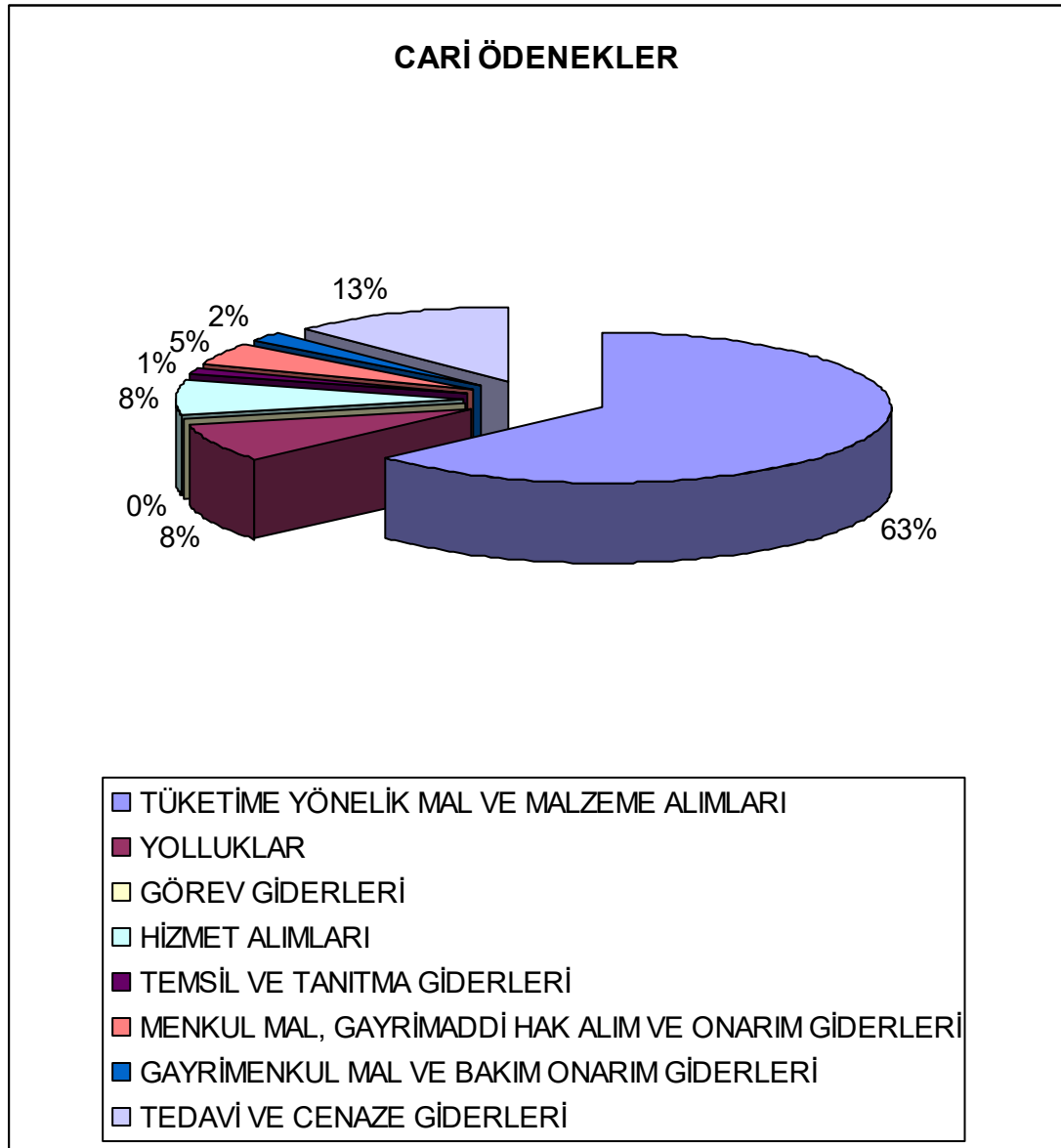
Şekil 2. Personel Giderleri

Personel giderleri için 2006 yılında serbest bırakılan ödenek 4.629.535 YTL’ dir. Serbest ödenek tutarının %79’ne karşılık gelen 3.637.433 YTL harcanmıştır. Hedeften sapma oranı %21 olarak gerçekleşmiştir.



Şekil 3. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri Oranları

Sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri için 2006 yılında serbest bırakılan ödenek 709.585 YTL' dir. Serbest ödenek tutarının % 88'ne karşılık gelen 626.456 YTL harcanmıştır. Hedeften sapma oranı % 12 olarak gerçekleşmiştir(Şekil 3).



Şekil 4. Cari Ödenekler

Mal ve hizmet alım giderleri için 2006 yılında bırakılan ödenek 2.691.000 YTL' dir. Serbest ödenek tutarının % 72'ne karşılık gelen 1.932.372 YTL harcanmıştır. Hedeften sapma oranı %28 olarak gerçekleşmiştir.

Transferler

Cari transferler için 2006 yılında serbest bırakılan 1.500.000 YTL olup, serbest ödenek tutarının % 43'ne karşılık gelen 652.000 YTL. harcanmıştır. Hedeften sapma oranı % 57 olarak gerçekleştirilmiştir.

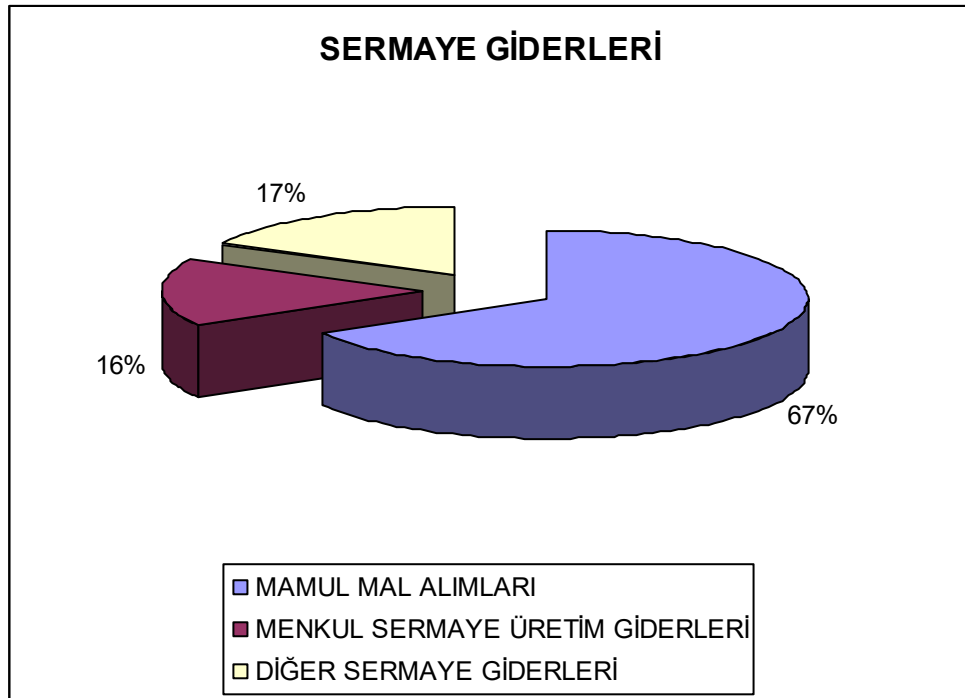
5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 29. maddesi ile; "Gerçek veya tüzel kişilere kanuni dayanağı olmadan kamu kaynağı kullandırılmaz, yardımda

bulunulamaz veya menfaat sağlanamaz. Ancak, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin bütçelerinde öngörülmüş olmak kaydıyla; kamu yararı gözetilerek dernek, vakıf, birlik, kurum, kuruluş, sandık ve benzeri teşekküllere yardım yapılabilir.

Bu yardımların yapılması, kullanılması, izlenmesi, denetlenmesi ve kamuoyuna açıklanmasına ilişkin esas ve usuller Maliye Bakanlığınca hazırlanarak Bakanlar Kurulunca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.” hükmü getirildiğinden kültürel etkinliklere yardımla ilgili “Kültür Bakanlığı Yerel, Ulusal ve Uluslararası Kültür Etkinliklerine Yardım Yönetmeliği” uygulanamamış olup, bu madde gereğince Maliye Bakanlığınca hazırlanan “Dernek, Vakıf, Birlik, Kurum, Kuruluş, Sandık ve benzeri Teşekküllere Genel Yönetim kapsamındaki Kamu İdarelerinin Bütçelerinden Yardım Yapılması Hakkında Yönetmelik” 17 Temmuz 2006 tarih ve 26231 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak 01.01.2006 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

Bu Yönetmelik çerçevesinde Bakanlığımızca uygulanmak üzere “Kültür ve Turizm Bakanlığınca Mahalli, Milli ve Milletler Arası Kültür ve Turizm Faaliyetlerine Yapılacak Yardımların Usul ve Esaslarının Belirlenmesine Dair Yönerge” 07.08.2006 tarih ve 129503 sayılı Makam Onayı ile yürürlüğe girmiştir.

Bu nedenle Ağustos 2006’dan önceki faaliyetlere ilişkin başvuru belgeleri Yönetmelik ve Yönergeye uygun olmadığından değerlendirmeye alınamadığından ödeneğin önemli bir kısmı kullanılamamıştır.



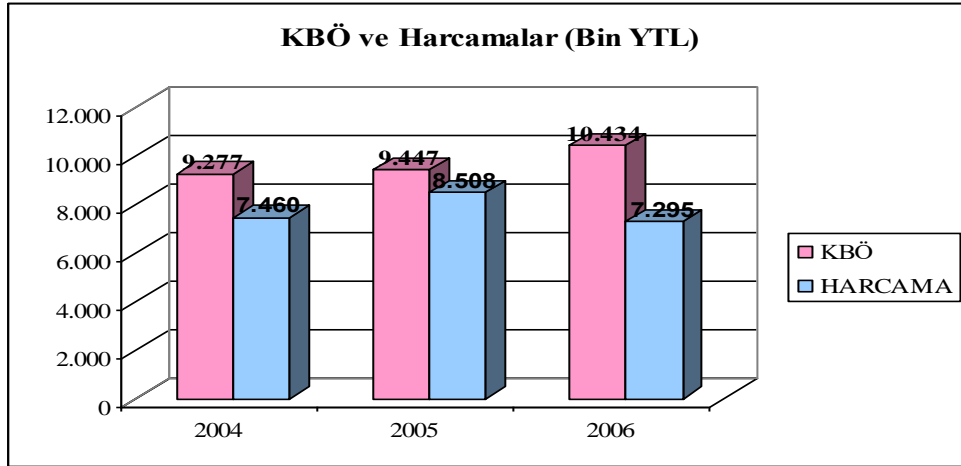
Şekil 5. Sermaye Giderleri

Sermaye giderleri için 2006 yılında serbest bırakılan ödenek 880.000 YTL’ dir. Serbest ödenek tutarının %51’ne karşılık gelen 447.421 YTL harcanmıştır. Hedeften sapma oranı %49 olarak gerçekleşmiştir.

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü 2006 Mali Yılı Bütçesine 4848 Sayılı Kanunla verilen görevlerin yürütülebilmesi için 10.434.120.-YTL ödenek konulmuştur. Yılın son dönemine kadar yapılan giderleri karşılamak üzere % 100'ü serbest bırakılmıştır.

2004 ve 2005 yılları KBÖ ve Harcama durumu ile 2006 yılı serbest miktarı ve harcama durumunu gösterir grafik aşağıdadır (Şekil 6).



Şekil 6. KBÖ ve Harcamalar Şeması

Not : 2006 yılı ödenekleri dikkate alınarak hazırlanmıştır.

3- Mali Denetim Sonuçları

2006 yılında mali denetimle ilgili bir rapor hazırlanmamıştır.

4- Diğer Hususlar

Transferler;

Halk kültürlerinin, halk edebiyatı ve tiyatrosu, gelenek, görenek, inançlar, halk müziği ve oyunları, sanatları, mutfacı, giyim, kuşam, süsleme ve benzeri bütün dallarında araştırma, derleme, inceleme ve diğer bilimsel çalışmaları yapmak, yaptırmak, yayımlamak, tanıtmak görevi Genel Müdürlüğümüze verilmiştir.

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 29. Maddesi ile “Gerçek veya tüzel kişilere kanuni dayanağı olmadan kamu kaynağı kullanılamaz, yardımda bulunulamaz veya menfaat sağlanamaz. Ancak, genel yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin bütçelerinde öngörülmüş olmak kaydıyla; kamu yararı gözetilerek dernek, vakıf, birlik, kurum, kuruluş, sandık ve benzeri teşekküllere yardım yapılabilir.

Bu yardımların yapılması, kullanılması, izlenmesi, denetlenmesi ve kamuoyuna açıklanmasına ilişkin esas ve usuller Maliye Bakanlığınca hazırlanarak Bakanlar Kurulunca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.” hükmü getirilmiştir. Bu hüküm gereğince Maliye Bakanlığınca çıkarılarak 17.07.2006 tarih ve 26231 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan ‘Dernek, Vakıf, Birlik, Kurum, Kuruluş, Sandık vb. Teşekküllere Genel Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin Bütçelerinden Yardım Yapılması Hakkında Yönetmelik’

çerçevesinde 07.08.2006 tarih ve 129503 sayılı Makam Onayı ile yürürlüğe giren ‘ Kültür ve Turizm Bakanlığınca Mahalli, Milli ve Milletlerarası Kültür ve Turizm Faaliyetlerine Yapılacak Yardımların Usul ve Esaslarının Belirlenmesine Dair Yönerge’ gereğince Genel Müdürlüğümüzce yapılan bilimsel çalışmaların yanında yurt genelinde gerçekleştirilen şenlik, festival, kongre, sergi vb. kültürel etkinlikleri düzenleyen kurum ve kuruluşlara maddi yardımda bulunarak, geleneksel kültürümüzün yaşatılmasına, tanıtılmasına, genç nesillere aktarılmasına katkıda bulunmaktadır. Bu kapsamda, 2005 yılında 137 kurum ve kuruluşu 1.396.000 YTL.- ödenek aktarılmıştır.

B-Performans Bilgileri

1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

Genel Müdürlüğümüz 1 Ocak – 31 Aralık 2006 yılı faaliyetlerini 26 adet faaliyet ve 3 adet proje altında yürütmüştür. Faaliyet ve projelerimize ilişkin 2006 yılında gerçekleştirilen çalışmalar aşağıda belirtilmiştir.

➤ *Halk Kültürü Alan Araştırmaları*

16.4.2003 tarihinde kabul edilen 4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanununun, 2. maddesi, (a) bendi

‘Millî, manevî, tarihî, kültürel ve turistik değerleri araştırmak, geliştirmek, korumak, yaşatmak, değerlendirmek, yaymak, tanıtmak, benimsetmek ve bu suretle millî bütünlüğün güçlenmesine ve ekonomik gelişmeye katkıda bulunmak’

hükümünü içermekte olup, bu hüküm gereğince alan araştırmaları yapılmaktadır.

4848 sayılı Kanunun, Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün görevleri başlıklı 13. maddesi;

(a) bendi “Güzel sanatlar alanında bilimsel araştırma, inceleme, yayınlar yapmak, arşiv kurmak, geliştirmek ve faydalanılmasını sağlamak”,

(b) bendi “Halk kültürlerinin, halk edebiyatı ve tiyatrosu, gelenek, görenek ve inançları, halk müziği ve oyunları, sanatları, mutfağı, giyim, kuşam, süsleme ve benzeri bütün dallarında araştırma, derleme, inceleme ve diğer bilimsel çalışmaları yapmak, yaptırmak, yayımlamak, tanıtmak”

olarak belirlenmiştir.

Genel Müdürlüğümüz folklor araştırmacıları, halk kültürünün, halk edebiyatı, tiyatrosu, gelenek, görenek, inançlar, halk müziği, oyunları, sanatları, mutfağı, giyim, kuşam, süsleme ve benzeri bütün dallarında alan araştırması yapmak, alan araştırmalarında elde edilen dokümanların en kısa sürede Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi’ne girişini sağlamakla yükümlüdür. Aynı zamanda ses bantlarının deşifresi, videobantların montajı, seslendirme vb işlemleri yapmak, çalışma alanları ile ilgili proje ve raporlar hazırlamak gibi görevleri de vardır. Halk müziği ve oyunları, giysi, el sanatları alanında yapılan

araştırmalarda elde edilen ezgi ve oyunları notaya almak, kıyafetlerin teknik çizimleri ile desen ve motiflerin çizimlerini yapmak, alanları ile ilgili kitap, makale, bildiri vb. yayınlar yapmak folklor araştırmacılarının görevleri arasındadır ve alan araştırmaları bu faaliyetlerin hepsini kapsamaktadır. Folklor araştırmacıları, halk kültürünün tüm konularında yurt içi ve yurt dışında, halkbiliminin araştırma yöntemlerine uygun olarak derleme, sınıflama, çözümleme, yorumlama ve değerlendirme görevlerini yerine getirmektedirler.

Bu kapsamda, 2005 yılında, yurt içinde Antalya, Isparta, Kars, Malatya, Çanakale, Edirne, Adana, Niğde, Ankara, Burdur, Ardahan, Mardin, Gümüşhane, Muş, Sinop, ankırı illerinde halk oyunları ve müziği, aşık kahveleri, nevrüz, halk edebiyatı, halk mutfağı, oyun kültürü, gelenek-görenek ve inanışlar, maddi kültür ve hıdrellez konularında alan araştırmaları gerçekleştirilmiştir.

2006 Yılında Gerçekleştirilen Faaliyetler;

- Kütahya İli Alan Araştırmaları (16-26 Mayıs 2006)

Kütahya ili, ile ve köylerinin geleneksel kültürünün unsurlarından olan inanç merkezleri, geleneksel kurumlar, ölüm gelenekleri, özel günler ve kutlamalar, doğum ve evlenme gelenekleri, halk müziği, halk oyunları, masal, halk mutfağı, el sanatları, mimari konularında derleme ve araştırma çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalara 15 araştırmacı katılmıştır.

- Adapazarı İli Alan Araştırmaları (29 Mayıs–10 Haziran 2006)

Adapazarı ili, ile ve köylerinin geleneksel kültürünün unsurlarından olan doğum ve evlenme gelenekleri, mevsimlik bayramlar, kutlamalar, ölüm gelenekleri, halk oyunları, halk müziği, el sanatları, mimari, mutfak konularında derleme ve araştırma çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalara 13 araştırmacı katılmıştır.

- Gümüşhane İli Alan Araştırmaları (10-21 Temmuz 2006)

Gümüşhane ilinde 10-21 Temmuz 2006 tarihleri arasında 12 kişilik ekip, inançlar, doğum, evlenme gelenekleri, mevsimlik bayramlar, kutlamalar, ölüm gelenekleri, inanmalar, türbe, yatır, ziyaret yerleri, halk oyunları ve müziği, ocuk oyunları, el sanatları ve halk mutfağı konularında alan araştırması yapmıştır.

- Kadın ve ocuğa Yönelik şiddetin Önlenmesi ve Töre Cinayetleri (08-22 Ekim 2006)

Kadın ve ocuğa Yönelik şiddetin Önlenmesi ve Töre Cinayetlerinin araştırılması amacıyla 08-22 Ekim 2006 tarihleri arasında şanlıurfa, Adana ve Van İllerinde bir çalışma gerçekleştirilmiştir.

Bu alan araştırmaları sonucunda, elde edilen ses kaydı, slayt, fotoğraf ve video kayıtları ilgili Yönetmeliğe göre değerlendirilerek Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezine kaynak olarak kazandırılmıştır.

➤ ***Geleneksel El Sanatları Kursları***

Halk kültürleri araştırmaları sonucunda elde edilecek bilgilere dayanarak kaybolmaya yüz tutmuş geleneksel el sanatlarımızın ve geleneksel süsleme sanatlarımızın gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak için Valiliklerle işbirliği içerisinde Bakanlığımız tarafından kurslar açılmaktadır:

- Geleneksel Türk Süsleme Sanatları Kursları
- Geleneksel El Sanatları Kursları

2005 yılında 72 kurs açılmıştır. Bu kurslardan 50'si Geleneksel Türk Süsleme Sanatı Kursu, 22'si ise Geleneksel El Sanatları kursudur. Bu kurslara toplam 894 kursiyer katılmıştır.

2006 Yılında Gerçekleştirilen Faaliyetler;

- Türk Süsleme Sanatları Kursları

- Hüsn-i Hat Kursları; 9 ilde (Adıyaman, Erzincan, İstanbul (2), Kayseri, Kocaeli, Konya, Rize, Sivas, Şanlıurfa) kurs açılmıştır. Düzenlenen kurslara 278 kişi katılmıştır.

- Tezhip Kursları; 12 ilde (Ankara (15), İstanbul (9), İzmir, Kahramanmaraş, Kayseri, Kırıkkale (2), Kocaeli, Konya, Manisa (2), Mersin, Sivas, Uşak) kurs açılmıştır. Düzenlenen kurslara 519 kişi katılmıştır.

- Minyatür Kursları; 2 ilde (Ankara (5), Kırıkkale) kurs açılmıştır. Düzenlenen kurslara 67 kişi katılmıştır.

- Ebru Kursları; 18 ilde (Adıyaman, Ankara (5), İstanbul, İzmir, Kahramanmaraş, Karaman, Kastamonu, Kayseri, Kırıkkale, Kocaeli, Konya, Kütahya, Manisa (2), Mersin, Niğde, Rize, Sivas, Şanlıurfa) kurs açılmıştır. Düzenlenen kurslara 492 kişi katılmıştır.

- Geleneksel El Sanatları Kursları

Ankara'da Sim-Sırma Kursu (2), Bitlis'te Yöresel Ayakkabı (Harik) Yapımı Kursu; Hakkari'de Kilim Dokuma Kursu, Heybe Dokuma Kursu, Parzum Dokuma Kursu; Kahramanmaraş'ta Bindallı Kursu, Sim-Sırma Kursu; Siirt'te Jirkan Kilim Dokuma Kursu, Sinop'ta Çember Dokuma Kursu; Şanlıurfa'da Erham ve Keçe Yapımı Kursu düzenlenmiştir. Bu kurslara 141 kişi katılmıştır.

2006 yılında 75 Türk Süsleme Sanatları Kursu, 11 Geleneksel El Sanatları Kursu olmak üzere toplam 85 kurs açılmış ve bu kurslara 1374 kişi katılmıştır.

➤ ***El Sanatlarını ve Sanatkârlarını Destekleme Projesi***

Türkiye'de geleneksel el sanatları icra eden ancak öncelikle herhangi bir sosyal güvencesi olmayan ustalardan eğitici olarak yararlanılarak maddi yönden desteklenmesi için zemin hazırlamak, yapmış oldukları çalışmaların devamını teşvik etmek ve bu yolla

nüfusumuzun yoksul kesimine istihdam fırsatı sağlamak amacıyla pilot bölge olarak tespit edilen Muğla-Milas- Çomakdağ'da "Geleneksel Giysili Bebek Yapımı", Muğla- Bodrum'da "Üfleme Cam Yapımı", Amasra'da "Ahşap İşçiliği" alanlarında eğitim ve üretim çalışmaları yapılması planlanmaktadır.

Bu çalışma ile;

- Halk Kültürümüzün özgün örneklerini oluşturan ancak değişen yaşam koşullarına bağlı olarak kaybolmakta olan el sanatlarımızı yaşatmaya çalışan sanatçılarımızı hammadde ve atölye desteğiyle teşvik etmek,

- Ülkemizin önemli problemlerinden birisi olan atıl iş gücünü harekete geçirmek ve sosyal güvenceden mahrum yoksul kesime ekonomik girdi ve sosyal güvenlik sağlamak,

- Sosyal güvencesi olmayan atıl kitleyi el sanatları üretimi konusunda eğiterek ekonomik girdi sağlamları amacıyla yönlendirerek meslek edindirmek,

- Bir kültür taşıyıcısı olan el sanatlarımızın gelecek kuşaklara aktarılmasını sağlamak,

- El sanatları ürünlerinde gerek hammadde gerekse üretim kaygısıyla kalitede görülen düşmenin önüne geçmek ve üretim/ürün kalitesini yükseltmek,

- El sanatları ürünlerini yeni ve işlevsel tasarımlarla günümüz ihtiyaçlarına uygun kullanılabilir hale getirmek,

- Kalite kontrolünden geçmiş, geleneksel el sanatı ürünleri için gerekli yurt içi ve yurt dışı tanıtım etkinlikleri yaparak, hem Türk kültürünün yapı taşlarından birisi olan el sanatlarını tanıtmak hem de bu ürünlere pazar bulmak,

- Tüketiciyi geleneksel el sanatları konusunda bilinçlendirerek kaliteli ve aslına uygun ürünlere ulaşabilmesini sağlamak amaçlanmaktadır.

Çalışmada hedef kitle olarak pilot bölgelerde yaşayan yoksul ve sosyal güvencesi bulunmayan kişiler ve ürünün pazarlama aşamasında bu alanda ticari faaliyet gösteren kişi ve kuruluşlar ile yerli ve yabancı tüketiciler belirlenmiştir.

El Sanatlarını ve Sanatkârlarını Destekleme Projesi çalışmaları tamamlanarak Başbakanlık Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğüne sunulmuştur. Projeye destek alınması halinde 2007 yılından itibaren çalışmalara başlanması planlanmaktadır.

➤ ***Somut Olmayan Kültürel Mirasın Korunması Projesi***

4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanunun, Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü'nün görevleri başlıklı 13 ncü maddesinin (c) bendi "Somut olmayan kültürel mirasın araştırılması, derlenmesi, arşivlenmesi, tanıtımı, tescili, bu kapsamda tespit ve tescil kurullarının oluşturulması, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar arasında bu konuda koordinasyonun sağlanması, işbirliği geliştirilmesi" olarak belirlenmiştir.

UNESCO - Somut olmayan Kültürel Mirasın Korunması Sözleşmesine taraf olan Ülkemiz, Bakanlığımız faaliyetleri kapsamında “Somut Olmayan Kültürel Miras Projesi” çalışmalarını sürdürmektedir. Toplulukların, grupların ve kimi durumlarda bireylerin, kültürel miraslarının bir parçası olarak tanımladıkları uygulamalar, temsiller, anlatımlar, bilgiler, beceriler -ve bunlara ilişkin araçlar, gereçler ve kültürel mekanlar - anlamına gelen somut olmayan kültürel miras, kuşaktan kuşağa aktarılarak, toplulukların ve grupların çevreleriyle, doğayla ve tarihleriyle etkileşimlerine bağlı olarak, sürekli yeniden yaratılarak, kimlik ve devamlılık duygusu vererek; kültürel çeşitliliğe ve insan yaratıcılığına duyulan saygıya katkıda bulunmaktadır.

Bu bağlamda, toplulukların, grupların ve bireylerin karşılıklı saygı gereklerine, sürdürülebilir kalkınma ilkelerine ve uluslararası insan hakları belgeleri esaslarına uyan sadece somut olmayan kültürel miras göz önünde tutulmaktadır. Somut olmayan kültürel mirasın aktarılmasında, taşıyıcı işlevi gören dille birlikte sözlü gelenekler ve anlatımlar, gösteri sanatları, toplumsal uygulamalar, ritüeller ve şöenler, doğa ve evrenle ilgili bilgi ve uygulamalar ve el sanatları geleneği de önemlidir.

Genel Müdürlüğümüz görevleri kapsamında “Somut Olmayan Kültürel Miras Projesi” çerçevesinde, 2007 yılının Hz. Mevlana'nın doğumunun 800. yıldönümü olması dolayısıyla yurt içinde ve yurt dışında çeşitli etkinlikler gerçekleştirilecektir. Hazırlık çalışmalarını yürütmek üzere Üst Kurul ve Yürütme Kurulu oluşturulmuştur. Üst Kurulun alacağı kararlar doğrultusunda 2007 yılında Mevlana ile ilgili kurum ve kuruluşlarca düzenlenecek etkinlikler desteklenecek, Genel Müdürlüğümüzce ve Bakanlığımızın ilgili birimlerince bu konuda faaliyetler gerçekleştirileceklerdir.

Ayrıca, kutlamalar çerçevesinde düzenlenecek sergilerin sergi temalarını belirleme, sergi malzemelerini seçme sergi konstrüksiyonu ve mekan değerlendirme konularında Mevlana ve Mevlevilik konusunda uzmanlaşmış bilim adamlarında oluşturulan “Mevlana Sergi Komisyonu” İstanbul Türk İslam Eserleri Müzesinde toplanmıştır.

Bu çalışmalarla birlikte Somut Olmayan Kültürel Mirasın Korunması Sözleşmesi kapsamında 27-29 Haziran 2006 tarihinde Paris'te düzenlenen Taraf Ülkeler Genel Kurulu'nda görüşmelerin izlenmesi çalışmasına katılım sağlanmıştır.

➤ *Kutlama, Festival, Sergi ve Yarışma Faaliyetleri*

- Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün Doğumunun 125. Yıl Kutlamaları

Başbakanlığın 2006/01 Numaralı Genelgesi çerçevesinde Cumhuriyetimizin kurucusu Büyük Önder Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün 125. Doğum Yıldönümü etkinlikleri kapsamında gerçekleştirilen Bakanlığımız faaliyetlerinin koordinasyonu Genel Müdürlüğümüzce sağlanmıştır.

- Nevruz kutlamaları (21 Mart)

Farsça Nev (yeni) ve Ruz (gün) kelimelerinin birleşmesinden meydana gelen ve yeni gün anlamını taşıyan Nevruz, Orta Asya'da yaşayan Türkler, Anadolu Türkleri ve İranlıların yılbaşı olarak kutladıkları bir gündür. Bugün gece ile gündüzün eşit olduğu Miladi 22 Mart, Rumi 9 Mart gününe rastlamaktadır.

Güneş 21 Mart'a kadar güney yarımküreye daha çok ısı ve ışık verirken, bu denge 21 Mart'ta eşitlenir, 21 Mart'tan sonra ise kuzey yarımküre lehine bozulur. Bu nedenle kuzey yarımkürede yaşayan bazı halklar 21 Mart'ı bütün varlıklar için uyanış ve yaradılış günü olarak kabul eder ve Nevruz Bayramı adı altında kutlarlar.

Nevruz, bir başka söyleyişle Yeni Gün insanlar için tabiatın kıştan kurtuluşunun bolluk ve berekete kavuşmanın simgesi olma yanında, toplumların yaşamlarındaki hareketliliklerin, başlangıçların ve dönüm noktalarının da ifade edildiği bir gün olma özelliğini taşır.

Türklerin bahar bayramı olarak kutlanan Nevruz'un tanıtılması amacıyla, 2006 Yılı Nevruz etkinlikleri çerçevesinde;

- Nevruz Şenliği, 21 Mart 2006 tarihinde Atatürk Kültür Merkezi Sergi Salonu'nda TÜRKSOY Resim Sergisinin açılışı ile başlatılmıştır. Şenlikte katılımcılara nevrüz hediye paketleri (tişört, boya kalemi, balon, uçurtma) ile Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından fidan dağıtımı yapılmıştır. Nevruz ateşi yakılmış, halk oyunu toplulukları ile Türk Cumhuriyetlerinden (Azerbaycan, Türkmenistan, Kazakistan, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti) katılan sanat grupları gösteriler yapmışlardır. Nevruzda, uçurtma şenliği, bisiklet yarışmaları, uçuş gösterileri (THK, Model Uçak) ve katılımcılara yemek ikramı (Nevruz Pilavı) yapılmıştır.

- 21 Mart 2006 günü akşamı Devlet Resim ve Heykel Müzesi salonlarında Nevruz Resepsiyonu gerçekleştirilmiştir. Resepsiyonda, Kültür ve Turizm Bakanlığı Ankara Devlet Türk Dünyası Müzik Topluluğu konseri, Türk Cumhuriyetlerinden (Azerbaycan, Türkmenistan, Kazakistan) katılan sanat gruplarının gösterileri yapılmış ve TÜRKSOY Resim Sergisinin açılışı gerçekleştirilmiştir.

- İstanbul'daki kutlamaları takip etmek üzere, 20 ilden öğretmen ve öğrencilerin katıldığı 100 kişilik grup, kendileri için hazırlanan gezi programına ve Nevruz etkinliklerine katılmışlardır.

- Yayın ve tanıtım etkinlikleri olarak Nevruz konulu 8.000 adet 4 farklı afiş ile Nevruz hakkında daha önce hazırlanmış olan broşür yenilenerek 5.000 adet İngilizce, 10.000 adet Türkçe olarak bastırılarak tüm illere, kurum ve kuruluşlara dağıtılmıştır.

- Yurtiçinde tüm resmi ve özel ilköğretim okulları ile lise ve dengi okullardan 5958 öğrencinin katıldığı "Türk Kültüründe Nevruz" konulu resim, şiir ve kompozisyon yarışmaları düzenlenmiş, dereceye giren öğrencilere 13 Haziran 2006 tarihinde, Ankara'da yapılan törende ödülleri verilmiştir.

- Turizm Haftası Kutlamaları (15-22 Nisan)

İç turizmi canlandırmak ve halkın turizm hareketlerine katılımını sağlamak amacıyla her yıl 15-22 Nisan tarihleri arasında Turizm Haftası kutlanmaktadır. Hafta boyunca Milli Eğitim Bakanlığı, Diyanet İşleri Başkanlığı, sivil toplum örgütleri ve turizm sektörü ile işbirliği yapılarak 81 ilde Genel Müdürlüğümüz koordinatörlüğünde resim, afiş, şiir, kompozisyon, fotoğraf yarışmaları, panel, konferans ve gezi gibi etkinlikler düzenlenmektedir.

15 Nisan 2006 tarihinde Nevşehir’de, Turizm Haftası açılış etkinlikleri gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen etkinlikler çerçevesinde, Nevşehir’de, yöneticiler, polis, jandarma, belediye zabıtası ve diğer ilgililere seminerler düzenlenmiştir.

- Hıdrellez Kutlamaları (6 Mayıs)

Hıdrellez, bütün Türk dünyasında bilinen mevsimlik bayramlarımızdan biridir. Ruz-ı Hızır (Hızır günü) olarak adlandırılan hıdrellez günü, Hızır ve İlyas Peygamber’in yeryüzünde buluştukları gün olması nedeniyle kutlanmaktadır. Hızır ve İlyas sözcükleri birleşerek halk ağzında hıdrellez şeklini almıştır. Hıdrellez günü, Gregoryen takvimine göre 6 Mayıs, eskiden kullanılan Rumi takvim olarak da bilinen Julyen takvimine göre 23 Nisan günü olmaktadır.

Halk arasında kullanılan takvime göre eskiden yıl ikiye ayrılmaktadır: 6 Mayıs’tan 8 Kasım’a kadar olan süre Hızır Günleri adıyla yaz mevsimini, 8 Kasım’dan 6 Mayıs’a kadar olan süre ise Kasım Günleri adıyla kış mevsimini oluşturmaktadır. Bu yüzden 6 Mayıs Günü kış mevsiminin bitip sıcak yaz günlerinin başladığı anlamına gelir ki, bu da kutlanıp bayram yapılacak bir olaydır.

Anadolu’da kutlanan bu bahar bayramı tepreş, haftamal, eğrilce gibi farklı şekillerde de adlandırılmakla birlikte yaygın olarak Hıdrellez adı altında kutlanmaktadır. Hıdrellez her ne kadar farklı isimler altında bilinse de, Anadolu’daki kutlamalara bakıldığında birtakım ortak uygulama ve motiflerin var olduğu dikkati çekmektedir.

6 Mayıs 2006 tarihinde 81 ilde hıdrellez kutlamaları yapılmıştır.

- Ahilik Kültürü Haftası Kutlamaları (09-16 Ekim)

Ahilik Kültürü Haftası Kutlamaları, Kültür Bakanlığının 02.07.1988 tarih ve 19860 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Ahilik Kültürü Haftası Kutlama Yönetmeliği çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Temel ilkesi mutlak eşitlik olan Ahilik, bir meslek örgütü olmasının yanı sıra, teşkilata giriş kuralları, töreleri ve sırları olan bir tasavvuf kurumudur. Ahiliğin temel amacı, zenginle fakir, üretici ile tüketici, emek ile sermaye, halk ile devlet arasında bir denge kurarak toplumsal barışı sağlamaktır.

Türk Milletinin ahlaki, iktisadi ve sosyal nizamını sağlayan tarihi unsurlardan biri olan Ahilik Kültürünün toplumumuzun yapısına olan etkilerinin incelenmesi, açıklanması, tanıtılması, canlılığını koruyarak devamlılığın sağlanması ve yaşatılması için Ahilik Kültürü Haftası kutlanmaktadır.

Ahilik Kültürü Haftası etkinlikleri, Araştırma Eğitim Genel Müdürlüğü Halk Kültürünü Araştırma Dairesi Başkanlığı, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü, Kütüphaneler ve Yayınlar Genel Müdürlüğü, Tanıtma Genel Müdürlüğü, Başbakanlık (Sosyal ve Kültürel İşler Başkanlığı), Milli Eğitim Bakanlığı (Çıracılık ve Yaygın Eğitim Genel Müdürlüğü), Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Bağ-Kur Genel Müdürlüğü), Sanayi ve Ticaret Bakanlığı (Esnaf ve Sanatkarlar Genel Müdürlüğü), Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurulu Başkanlığı, Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı, Türkiye Radyo ve Televizyon

Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu Genel Başkanlığı, Türkiye Ticaret Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Borsaları Birliği, Ahilik Araştırma ve Kültür Vakfı Genel Başkanlığından oluşan Ahilik Kültürü Haftası Merkez Yürütme Kurulu tarafından gerçekleştirilmektedir.

09-16 Ekim 2006 tarihleri arasında 24 ilde Ahilik Kültürü Haftası kutlamaları yapılmıştır.

- Altın Eller Geleneksel Türk El Sanatları Festivali

El sanatlarımız gerek değişen yaşam koşulları gerekse oluşan rekabet ortamına ayak uyduramamakta ve yok olmaktadır. Bu durum sanatkarlarımızın zor şartlarda yaşamasına ve geleneksel sanatlarımızın süratle erimesine, yozlaşmasına yol açmaktadır. Genel Müdürlüğümüzce yapılan alan araştırmaları sonucunda elde edilen bilgiler ışığında geleneksel el sanatlarımız ve sanatkarlarımız tespit edilmiştir.

Türkiye’de geleneksel el sanatlarının üretimi yoluyla geçimlerini sağlayan ustaların, icra ettikleri el sanatlarının popüler tanıtımından yola çıkılarak, maddi yönden desteklenmesi için zemin hazırlanması, yapmış oldukları çalışmaların devamının teşvik edilmesi amacıyla maddi katkıda bulunulması ve nüfusumuzun yoksul kesimine istihdam fırsatları sağlayarak iş edindirmenin sağlanması amacıyla festivaller düzenlenmektedir. Böylelikle;

- Halk kültürümüzün özgün örneklerini oluşturan ancak değişen yaşam koşullarına bağlı olarak kaybolmakta olan el sanatlarımızı yaşatmaya çalışan sanatçılarımızın festivale katılımlarının sağlanarak teşvik edilmesi,

- Kültür taşıyıcısı olan sanatkarlarımıza Bakanlığımız adına “sanatkar kimlik kartlarının” verilmesi,

- Geleneksel el sanatlarımızın gelecek kuşaklara tanıtılarak sürekliliğinin sağlanması,

- El sanatları ürünlerinde gerek hammadde gerekse üretim kaygısıyla kalitede görülen düşmenin önüne geçilmesi ve üretim/ürün kalitesinin yükseltilmesi,

- El sanatları ürünlerinin yeni ve işlevsel tasarımlarla günümüz ihtiyaçlarına uygun kullanılabilir hale getirilmesi,

- Kalite kontrolünden geçmiş, geleneksel el sanatı ürünleri için gerekli yurt içi ve yurt dışı tanıtım etkinlikleri yaparak hem Türk kültürünün yapı taşlarından birisi olan el sanatlarının tanıtılması hem de bu ürünlere pazar bulunması,

- Geleneksel kaliteli ve aslına uygun el sanatını almayı arzu eden halk kitlesine doğru adresin gösterilmesi,

sağlanması planlanmaktadır.

2005 yılında, İstanbul, Antalya ve İzmir’de düzenlenen festivaller kapsamında, ustaların üretim yapabileceği atölyeler ile aynı anda satışlarını gerçekleştirebilecekleri stantlar kurularak, halkla sanatçıların bir araya getirilmesi sağlanmıştır.

11-22 Ağustos 2006 tarihleri arasında, Genel Müdürlüğümüz ve İstanbul Beyoğlu Belediyesi işbirliğinde Taksim’de Altın Eller Geleneksel Türk El Sanatları Festivali düzenlenmiştir.

- Bolu Mengen Aşçılar Festivali

04-06 Ağustos 2006 tarihleri arasında Bolu Mengen Aşçılar Festivaline katılım sağlanmıştır.

- Sergiler

Genel Müdürlüğümüzce, halk kültürlerinin tanıtımı ve yaşatılması amacıyla yurt içinde ve yurt dışında Geleneksel Türk Süsleme Sanatları ile Türk Halk Kültürü konulu fotoğraf sergileri düzenlenmektedir.

2005 yılında, Van, Konya, Erzurum, Samsun, Elazığ, Sinop, Gaziantep, Diyarbakır, Aydın, Ankara ve Bursa’da “Geleneksel Türk Süsleme Sanatları Karma Sergisi”, Bitlis/Ahlat’ta “Fotoğraflarla Ahlat Sergisi” ile Suriye/Halep’te Türk Haftası çerçevesinde “Geleneksel Türk Süsleme Sanatları” ve “Halk Kültürü Konulu Fotoğraf” sergileri açılmıştır.

2006 yılında, yurtiçinde, Geleneksel Türk Süsleme Sanatları (Hüsn-i Hat, Tezhip, Minyatür, Ebru) eserleri ile;

Nevşehir	15-22 Nisan 2006,
Kastamonu	05-12 Mayıs 2006,
Kayseri	22-27 Mayıs 2006,
Kütahya	12-17 Haziran 2006
Çorum	06-08 Temmuz 2006
İstanbul	10-19 Temmuz 2006
Bayburt	22-28 Temmuz 2006
Antalya	01-15 Ekim 2006
İzmir	06-11 Kasım 2006

tarihlerinde sergiler gerçekleştirilmiştir.

Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezinde yer alan Türk Halk Kültürü konulu folklor araştırmacılarının alan araştırmalarını yansıtan yaklaşık 90 slayt sergilenmek üzere hazır hale getirilmiştir.

“Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezinin 40. Kuruluş Yıldönümü Kutlamaları” projesi çerçevesinde hazırlanan ilk etkinlik 27 Haziran-01 Temmuz 2006 tarihleri arasında, Gaziantep’de gerçekleştirilmiş olan “VII. Milletlerarası Türk Halk Kültürü Kongresi”nde, folklor araştırmacılarının çalışmalarından oluşan “Bilgi ve Belge Merkezi Tanıtım Sergisi” açılmış ve kongre içerisinde Belge Merkezinin 40. yılı özel oturumu düzenlenmiştir..

Geleneksel Türk Süsleme Sanatları ve Türk Halk Kültürü konulu fotoğraf sergileriyle Bulgaristan Gorna Oryahovitsa’da, 01 – 04 Haziran 2006 tarihinde “V. Uluslararası Dağ Şarkıları Festivali” kapsamında “Dostlarımızın Gelenek, Görenekleri ve Kültürleri” sergisi gerçekleştirilmiştir.

Ankara’da Adnan Ötügen İl Halk Kütüphanesinde 13 Haziran 2006 tarihinde Nevruz konulu sergi açılmıştır.

- Geleneksel Oyun ve Oyuncak Yarışması

Bakanlığımız ile Özel Büyük İlköğretim Okulu işbirliğinde İtalya’nın Salerno Kentinde Montano Antilia Belediyesince ilkokul ve ortaokul öğrencileri arasında 07-10 Eylül 2006 tarihinde düzenlenen Geleneksel Oyun ve Oyuncak Yarışmasına Türkiye, Fas, Estonya, Fransa ve İtalya’nın iki okulla katıldığı yarışmaya Ülkemiz adına “Yağmur Gelini” ve “Aç Kapıyı Bezirgan Baş” adlı oyunlar ve “Çeviz Fırılacağı” adlı oyuncakla katılmış ve birinci olunmuştur. Büyük ödül olan 3.000 Euro’nun sahibi olunmuştur.

➤ Bilimsel Toplantı (Kongre, Sempozyum) Faaliyetleri

4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilât ve Görevleri Hakkında Kanunun, Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün görevleri başlıklı 13.ncü maddesinin

(d) bendi “Türkiye’de ve Türkiye dışında yaşayan Türklerin kültür varlıklarını, kültür anlaşmaları ve kültürel mübadele programları çerçevesinde araştırmak, incelemek, derlemek ve diğer bilimsel çalışmaları yapmak, yaptırmak, bunları yayımlatmak, tanıtmak, açık hava müzelerine ve halk kültürleri arşivine kazandırmak”

olarak belirlenmiştir.

Türk Halk Kültürünün somut ve somut olmayan ürünlerinin gelişen teknoloji karşısında yozlaşmasını ve kaybolmasını önlemeye yönelik araştırma çalışmalarının somut öneriler ve çözümler getirilerek tartışılması, belgelendirilmesi, kültürümüzün uluslar arası bir kongre ile tanıtımı ve devamlılığının sağlanması amacıyla kongre ve sempozyumlar düzenlenmektedir.

- VII. Milletlerarası Türk Halk Kültürü Kongresi (27 Haziran – 1 Temmuz 2006)

Milletlerarası Türk Halk Kültürü Kongreleri, halk kültürü konulu araştırmaların bilim dünyasına sunulmasını, tartışılmasını, yayımlanmasını ve konuyla ilgili bilim adamlarının bir araya gelerek görüş alışverişinde bulunmasını sağlamak amacıyla 1975 yılında başlatılmıştır. Milletlerarası Türk Halk Kültürü Kongreleri 1981 yılından bu yana her beş yılda bir periyodik olarak gerçekleştirilmektedir. Bu yıl da, Milletlerarası Türk Halk Kültürü Kongreleri’nin VII.’si 27 Haziran–1 Temmuz 2006 tarihleri arasında Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Başkanlığı ile Başbakanlık Tanıtma Fonu Kurulu Başkanlığı’nın katkılarıyla Gaziantep’te düzenlenmiş, Genel Müdürlüğümüz kongreye bilgi ve belge bazında katkıda bulunmuştur.

Kongre’ye 197 yerli ve Azerbaycan, Macaristan, İtalya, Amerika, Kanada, Türkmenistan, Çin, Japonya, Rusya, Almanya, Bulgaristan gibi 23 ayrı ülkeden 52 yabancı katılımcı olmak üzere 249 bilim adamı katılmış, 203 bildiri sunulmuştur.

Kongrede geçmişten günümüze Türk halk kültürünün duygu ve davranış kalıpları, bilgi, sanat ve beceri birikimi, tarih bilinci, sosyal ve kültürel yapısı bir bütün olarak ele alınmıştır. Bu bütünlük içerisinde geçmişten günümüze Türk halk kültürünün geleneği, göreneği ve inançları, halk müziği ve oyunları, halk mutfağı, halk edebiyatı ve dili, maddi kültürel değerleri ele alınarak, zengin Türk kültürünün başta Avrupa ve Asya olmak üzere dünya kültürüne etkileriyle, insanlığın ortak kültürel mirasına katkıları incelenip tartışılmıştır.

Kongre için hazırlanan davetiye, afiş, broşür, program kitapçığı gibi dokümanların dağıtımını, internet ortamında duyuruların yapılması, ulusal ve bölgesel yayın kuruluşları aracılığıyla kitlelere ulaşmıştır.

VII. Milletlerarası Türk Halk Kültürü Kongresi, uluslararası platformda Türk halk kültürünün yaşanan gelişmeler ve değişimlere paralel olarak tartışılması ve Türk halk kültürü konusunda yapılacak çalışmalara ivme kazandırılması ile insanların bu konuya ilgisini artırılması amaçlarına hizmet edecektir. Söz konusu kongrede sunulan bildirilerin kitap bütünlüğünde yayınlanması çalışmaları devam etmektedir.

➤ ***Kurul faaliyetleri***

- Türk Halk Müziği Repertuar İnceleme ve Danışma Kurulu

10 Ekim 1988 tarihli ve 19955 sayılı Resmi Gazete yayımlanan Kültür ve Turizm Bakanlığı Türk Halk Müziği Repertuar İnceleme ve Danışma Kurulu Yönetmeliği gereğince, Kültür ve Turizm Bakanlığı Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezinde toplanan halk ezgilerinin notaya alınabilir değerinde olanlarını tespit etmek; uzman ve araştırmacıların yaptıkları notaya alma çalışmalarını ve bu tür hizmetleri yürüten kurum, kuruluş, özel-tüzel diğer kişilerin değerlendirilmek üzere gönderdikleri derleme ve notaya alma çalışmalarını incelemek ve basılması hususunda karar vermek için bir Kurul oluşturulmuştur. Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü, Halk Kültürünü Araştırma Dairesi Başkanlığı bu kurulun faaliyetlerini düzenlemektedir.

2005 yılında Türk Halk Müziği Repertuar İnceleme ve Danışma Kurulu çalışmaları sonucunda 70 adet Türk halk oyunları ezgilerinin incelenerek, notalarının yazılmasına karar vermiştir.

2006 yılında Genel Müdürlüğümüz Türk Halk Müziği Repertuar İnceleme ve Danışma Kurulunca yapılan incelemeler sonucunda; Gümüşhane (30 adet), Tokat (62 adet) ve Sivas (41 adet) yörelerine ait toplam 133 adet Türk halk oyunları ezgilerinin notalarının yazılmalarına karar verilmiştir. Bu türkülerin notaya aktarma işlemi Repertuar İnceleme ve Danışma Kurulu değiştiğinden 2007 yılına aktarılmıştır.

- Türk Halk Müziği Mahalli Sanatçıları Değerlendirme Kurulu

Bakanlık Makamının 08/02/2001 tarih ve 512 sayılı oluru ile Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından Türk Halk Müziği Mahalli Sanatçıları Değerlendirme Kurulu oluşturulmuştur. Genel Müdürlüğümüzün “Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi”ne kayıt edilmek üzere başvuran kendi yöresine ait halk türkülerini yerel ağızla yani yöresel tavırla ses ve saz ile icra eden mahalli sanatçıların sağlıklı ve objektif biçimde tespit edilmesi

sürecini bu kurul belirlemektedir. Bu kurul, Halk Müziği ve Oyunları Şubesinin bağlı olduğu ilgili Daire Başkanının başkanlığında, Halk Müziği ve Oyunları Şube Müdürü, Halk Müziği ve Oyunları Şubesi Folklor Araştırmacıları ile Halk Edebiyatı Şubesinde görevli edebiyat konusuyla ilgili bir folklor araştırmacısından oluşmaktadır.

2005 yılında Türk Halk Müziği Mahalli Sanatçıları Değerlendirme Kurulu çalışmaları sonucunda 52 mahalli sanatçının arşive kaydı yapılmıştır.

2006 yılında Genel Müdürlüğümüz Türk Halk Müziği Mahalli Sanatçıları Değerlendirme Kurulu'nun yaptığı değerlendirme sonucunda 26 Mahalli Sanatçı Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi'ne kayıt edilmiştir.

- Yaşayan Halk Şairleri(Ozan-Âşık) Değerlendirme Kurulu

08.03.2000 tarih ve 932 sayılı Genel Müdürlük Onayı ile Yaşayan Halk Şairleri (âşık-ozan) Değerlendirme Kurulu oluşturulmuştur. Araştırma Eğitim Genel Müdürlüğü Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi'ne kaydedilmek üzere başvuran halk âşığı-ozanı, halk şairi ve gelenek aktarıcılarının sağlıklı ve objektif tespitinin yapılmasına yönelik işlemleri bu kurul belirlemektedir.

Yaşayan Halk Şairleri (âşık-ozan) Değerlendirme Kurulu; Halk Kültürünü Araştırma Dairesi Başkanının Başkanlığında Halk Edebiyatı ve Tiyatrosu Şube Müdürü, Ankara Devlet Halk Ozanları Topluluğu Müdürü, Halk Edebiyatı ve Tiyatro Şubesi folklor araştırmacıları ile Halk Müziği ve Oyunları Şubesi'nden bir folklor araştırmacısı ve Gelenek, Görenek ve İnançlar Şube Müdürlüğünden bir folklor araştırmacısından oluşmaktadır.

Bu kurulda, Halk Âşığı-Ozanları (Doğu Anadolu ve Doğu Karadeniz orijinli âşık-ozanlar, Orta Anadolu, Çukurova ve Batı Anadolu orijinli âşık-ozanları (Saz çalan)), Halk Şairleri (Ozanı) (Saz çalmamaları nedeniyle klasik âşık-ozan tanımı içine girmeyenler, Kalem Şairi) ve Gelenek Aktarıcıları (Kendi yaratması olmayıp usta malı yaratmaları olanlar, Hikâyeciler, Destancılar, Zakirler - Cem Âşıkları vb.) değerlendirilerek Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi'nde kayıt altına alınmıştır.

2005 yılında Yaşayan Halk Ozanlarını Değerlendirme Komisyonu çalışmaları sonucunda 17 halk ozanının Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi'ne kaydı yapılmıştır.

2006 yılında Genel Müdürlüğümüz Yaşayan Halk Şairleri (âşık-ozan) Değerlendirme Kurulu'na başvuruda bulunan 15 Yaşayan Halk Şairi, Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi'ne kayıt edilmiştir.

➤ Yayın Hazırlama Faaliyetleri

Genel Müdürlüğümüz ülke genelinde yapılan alan araştırmaları ve derlemeler sonucu ortaya çıkan çalışmaları yayına hazırlayarak dağıtımını yapmaktadır.

2005 yılında Halk Kültürünün çeşitli konularını içeren;

- 1.500 Adet Türk Halk Kültüründen Derlemeler – 2000,
- 1.500 Adet Türk Halk Kültürü Araştırmaları – 2000,
- 1.500 Adet Anayurttan Atayurda Türk Dünyası Dergisi (24. Sayı)

- 3.000 Adet Elli Yıl Önce Türkiye’de Yörüklerin Yayla Hayatı,
- 5.000 Adet Mevsimlik Bayramlarımız

isimli kitaplar basılmıştır.

2006 Yılında Gerçekleştirilen Faaliyetler;

- | | |
|---|-----------|
| - Halk Kültürü konulu kitap | 6300 adet |
| - Türk Halk Kültüründen Derlemeler 2001 | 1500 adet |
| - Türk Halk Kültürü Araştırmaları 2001 | 1500 adet |
| - Boyama Kitabı | 5000 adet |

araştırmacılara ve okullara dağıtılmıştır.

Geleneksel kültür değerlerimiz içerisinde önemli yere sahip olan mevsimlik bayramlarımızdan Nevruz Kutlamaları yurt çapında çeşitli etkinliklerle kutlanmış ve bunlarla ilgili olarak Mart 2006’da 81 ilde

- 8000 adet Nevruz Afişi
 - 10000 adet Türkçe Nevruz Broşürü
 - 5000 adet İngilizce Nevruz Broşürü
 - 30000 adet El İlanı (Nevruz)
 - 1000 adet Nevruz Davetiyesi
 - 2000 adet T-Shirt
 - 1500 adet Balon
 - 2000 adet Boyama Kalem
 - 2000 adet Uçurtma
 - 200 adet Nevruz Kit Dosyası
 - 2500 adet Nevruz CD si için açıklayıcı kapak broşürü
 - 10000 adet Masal Kitabı
- dağıtılmıştır.

“Hünkâr Beğendi” yemek kitabı 1000 adet İngilizce ve 500 adet Türkçe olmak üzere iki ayrı dilde yayınlanmıştır.

01 – 04 Haziran 2006 tarihinde Bulgaristan Gorna Oryahovitsa’da “V. Uluslar arası Dağ Şarkıları Festivali” kapsamında “Dostlarımızın Gelenek, Görenek ve Kültürleri” isimli sergi için Bulgarca broşür bastırılmıştır. Ayrıca, Bilgi ve Belge Merkezinde bulunan sergilenmesi uygun görülen slaytlar poster haline getirilerek, açılan sergide kullanılmıştır. Bu posterler bundan sonra açılacak sergilerde de kullanılacaktır.

Moğol Devletinin 800. Kuruluş Yıldönümü etkinlikleri çerçevesinde “The Mongols History and Culture for the 800th Anniversary of the Mongolian State” adlı kitaptan Türkçe ve İngilizce olarak 1000 adet bastırılmıştır.

➤ *Türk Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi ve Dokümantasyon Faaliyetleri*

Türk Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi, 1966 yılında Milli Folklor Enstitüsü adı altında kurulmuş olup, günümüze kadar halk kültürü konusunda belge niteliği taşıyan ve

kaynağına gidilerek elde edilen belgelerin düzenli olarak arşivlendiği Türkiye'nin konusunda tek bilgi ve belge merkezidir.

2006 Yılında Gerçekleştirilen Faaliyetler;

2006 yılı içerisinde halk kültürü araştırmaları birimince yapılan, derleme ve araştırmalar sonucunda elde edilen belge ve bilgiler Arşiv değerlendirme Üst Komisyonuna sunulmuş ve arşive girişi sağlanmıştır.

15 Halk Ozanı ve 26 Mahalli Sanatçının arşive giriş kaydı yapılmış ve yurtiçi ve dışında yapılan alan araştırmaları sonucu elde edilen 77003 adet slayt, 6.879 adet ses bandı, 7183 adet etnografik eşya, 1551 adet nadir eser, 5190 adet yazılı belge taranarak dijital ortama aktarılmıştır. 105 adet etnografik malzeme arşive kazandırılmıştır.

Türk Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezinin otomasyona geçiş çalışmalarında toplam 132.588 adet belgenin künyelerinin dijital ortama aktarılması tamamlanmıştır.

Geçmiş yıllarda Türk Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezine alınan ve kimlikleri belirsiz yazılı belgeler incelenerek kimlik verilmesi çalışmaları tamamlanmıştır.

Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatında görev yapan folklor araştırmacılarının yapmış oldukları alan araştırmaları sonucu elde edilen materyaller Arşiv Değerlendirme Üst Komisyonu tarafından değerlendirilerek, Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezine bilgi kaynağı olarak girişleri sağlanmıştır.

Genel Müdürlüğümüzde bulunan, gerek muhafazası gerekse sergilenmesi tam anlamıyla yerine getirilememiş etnografik eşyaların amacına uygun olarak etkin kullanılması amacıyla gerekli alt yapısı hazırlattırılarak, Hakkâri İl Kültür ve Turizm Müdürlüğüne devredilmiştir.

Otomasyona geçiş çalışmaları çerçevesinde, Boratav Halk Kültürü Araştırma ve Turizm İhtisas Kütüphanesinin koleksiyonunun tümünün künyesinin dijital ortama aktarılma işlemi tamamlanmıştır.

Merkezde mevcut etnografik malzemelerden; oyalar, işlemler ve karagöz tasvirleri vb. ürünlerin kataloglama çalışmaları çerçevesinde, Karagöz tasvirlerinin görüntüleri alınmış ve kataloglama çalışmalarına başlanmıştır.

Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezinde yer alan slaytlardan Türk Halk Kültürüne ilişkin çeşitli konularda slaytlar seçilerek sergiye hazır hale getirilmiştir.

Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezinde yer alan 1442 adet Karagöz ve Hacivat figürünün arızalı olanları tamir edilmiştir.

Otomasyona geçiş çalışmaları kapsamında belgelerin tamamının dijital ortama aktarılarak hizmete sunulması çalışmaları devam etmektedir.

2006 yılı içinde 80.000 adet slaytın tarama işlemleri tamamlanmıştır.

Türk Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi Yönetmelik çalışması tamamlanmıştır. İlgili birimlerin görüşünün tamamlanmasını müteakip yayınlanarak resmiyet kazanması beklenmektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) 2006-2007 öğretim yılından itibaren ilköğretim 6, 7, 8. sınıf müfredatına halk kültürü konusunda ders konulmuştur. Bu derslerin kitaplarının hazırlanması kapsamında MEB'ndan gelen bir ekip tarafından çalışmalar yapılmıştır. Bu çalışmalara Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi kaynak oluşturmuştur ve kaynak sağlamaya da devam etmektedir.

➤ *Türk Halk Kültürü Envanteri Projesi*

Günümüzde 21 inci yüzyıl bilgi toplumu ve bilgi çağı olarak adlandırılmaktadır. Bu yüzyılda bilgi teknolojileri toplumlarının yönetim biçimlerinin ayrılmaz parçaları olacaktır. Bu teknolojiler ile temel politikaların üretilmesinde, plan ve programların geliştirilmesinde, karar verme süreçlerinde ihtiyaç duyacağımız temel bilgi ve kaynak veriler daha hızlı, güvenilir, ekonomik, standart ve organize bir yapıda ve yüksek kalitede elde edilebilmektedir. Bilgi, paylaşıldıkça değer kazanan ender kavramlardan biridir. Bu çerçevede ülkemizin sahip olduğu zengin kültürel kaynaklarımızın belirli bir standartta korunması, gelecek nesillere sürdürülebilir bir kültür mirası olarak aktarılması ve bilgi ve belgelerin paylaşılması amacıyla kültür varlıklarına ait geniş kapsamlı bir envanter çalışması başlatılmıştır.

Kültür Envanteri çalışması kapsamında geliştirilecek yazılım programları yardımı ile, Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezindeki mevcut tüm yazılı belgelerin, slaytların, fotoğrafların, filmlerin, ses kayıtlarının, etnografik malzemenin taraması yapılarak dijital (sayısal) ortama aktarılması gerçekleştirilecek, internet ortamında kullanıcılara sunulacak bilginin paylaşımı sağlanacaktır. Bu sayede yöre ile ilgili bilgi ve belgelere okuyucuların/araştırmacıların uzaktan erişimine olanak sağlanacak, yöre halkı ve kuruluşları tarafından yaşanan çevre, doğa ve kültür ilişkileri, geçmiş ve günümüzün durumu daha iyi anlaşılacak, yeni bilgiler sayesinde yörenin potansiyelinin hangi yollarla nasıl değer haline dönüştürülebileceği örneklerle ortaya konmuş ve dolayısıyla yöre ile ilgili yeni hedef ve iş olanakları ortaya çıkmış olacaktır.

Kültürel değerlerimizle ilgili mevcut tüm arşiv sistemlerinin, ülkemizin kültür envanterini oluşturacak bir üst sistem içinde, diğer kültür envanteri sistemleri ile dijital ortamda birlikte yer alabilmesi için gerek Bakanlığımız içindeki birimler gerekse Bakanlık dışında kültür varlıkları konusunda çalışan kurumların, üniversitelerin arşivlerinin ortak bir noktada toplanabileceği bazı üst kategorilerin ve terimlerin, karşılıklı görüşmeler ve ilgili her birimin önerileri doğrultusunda oluşturulmasının gerekli olduğu düşüncesinden hareketle kurumlar arası bir kurul oluşturulmuştur. Türk Kültür Mirasları Koordinasyon Kurulunda Bakanlığımız Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü, Genel Müdürlüğümüz, Vakıflar Genel Müdürlüğü, Türk Tarih Kurumu temsilcileri yer almıştır.

Türk Kültür Mirasları Koordinasyon Kurulunun çalışmalarını sürdürdüğü web tabanlı kültür envanteri sorgulama sistemi 2006 yılı itibarı ile internetten www.kulturvarliklari.org.tr adresinden erişime sunulmaya başlamıştır. Bu sistemde, çalışmaları ortak yürüten kurumların mevcut sayısal verileri sunucuya aktarılmış olup, envanter kayıtlarına ulaşılabilecek adres bilgileri sistemde yer almaktadır. Kullanıcı bu sistemden aradığı belgenin hangi kurumda

kayıtlı olduğunu bulabilecek ve yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği ölçüde bilgiyi ilgili kurumdan isteyebilecektir.

Sistemi geliştirmek üzere konuya ilişkin olarak 30.12.2005 tarihinde Bakanlığımız ile ilgili kurumlar arasında “Türkiye’de Kültür Mirası Envanterleme Çalışmalarının Koordinasyonuna Dair Protokol” imzalanmıştır. Bu Protokolün takibi Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğüne yürütülmekte olup, protokol içerik itibarıyla geleneksel kültür varlıklarımızla ilgilidir.

Diğer yandan Bakanlığımız birimlerinin, ülkemizin güncel ve geleneksel kültür varlıklarına ilişkin gerçekleştirmekte olduğu envanter çalışmalarının bir arada toplanacağı sistemin oluşturulmasında birimler arasındaki koordinasyonu sağlama görevi Genel Müdürlüğümüze verilmiştir. Genel Müdürlüğümüz arşivinde bulunan Somut Olmayan Kültür Varlıklarına ve Taşınır Kültür Varlıkları kapsamında yer alan etnografik eserlere ilişkin bilgi ve belgelerin de içinde bulunacağı ve Bakanlığın tüm birimlerinin kullanabileceği nitelikteki yazılım programının satın alınmasına ilişkin çalışmalar Strateji Geliştirme Başkanlığının koordinasyonunda başlatılmıştır.

Genel Müdürlüğümüzde konu ile ilgili olarak bir komisyon oluşturulmuş ve bu kapsamda Valiliklerce hazırlanarak Bakanlığımıza iletilmiş bulunan “İllere ilişkin Kültür Envanteri CD’leri” incelenerek Komisyon Raporu hazırlanmış, Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü, Yatırım ve İşletmeler Genel Müdürlüğü, Kütüphaneler ve Yayınlar Genel Müdürlüğü, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü, Milli Kütüphane Başkanlığı, Strateji Geliştirme Başkanlığı ve Bakanlık Müşavirleri’nin katıldığı toplantılar sonucunda yukarıda adı geçen birimlerin kendi arşivlerinin dijital ortama aktarma işlemlerinin tamamlanması ile ortak bir kültür envanteri sistemi oluşturulmuştur.

➤ ***Turist Rehberliği Faaliyetleri***

- Rehberlik Kursu Açma Faaliyetleri

4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun, Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün görevleri başlıklı 13’ncü maddesinin (m) bendinde “profesyonel turist rehberlerine yönelik kurs açmak ve rehberleri yetiştirme” görevi Genel Müdürlüğümüze verilmiştir.

Bu görevler, 25.11.2005 tarih ve 26004 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Profesyonel Turist Rehberliği Yönetmeliği çerçevesinde yürütülmektedir.

Gelen taleplerin değerlendirilmesi sonucunda hangi illerde ve dillerde kursların açılacağına karar verilir ve kursların onayı alınır. Sınavlar en az kırkbeş (45) gün önce basın-yayın organları, Bakanlığımız internet sitesi ve il müdürlüklerimiz aracılığı ile duyurulur. Duyuru yapıldıktan sonra 15 günlük müracaat süresi tanınır. Müracaat edenlerin evrakının tam olup olmadığı İl Müdürlüğü tarafından kontrol edilir ve listeler hazırlanarak Bakanlığımıza gönderilir.

Seçme sınavları, kursun açılacağı ilde ve il müdürünün sorumluluğunda yapılır. Seçme sınavlarının yeri gerek görüldüğü hallerde önceden duyurulmak suretiyle Bakanlık tarafından değiştirilebilir.

Seçme sınavları; genel kültür, yabancı dil sözlü, yabancı dil yazılı ve mülakat olmak üzere 4 aşamalı olarak gerçekleştirilmektedir.

Rehberlik Seçme Sınavlarında komisyonlar oluşturulur. Genel kültür sınavları; Araştırma ve Eğitim Genel Müdürünün veya Genel Müdür Yardımcısının veya Turist Rehberliği Dairesi Başkanının Başkanlığında, ilgili Şube Müdürü ve kursun açılacağı yerin il müdürü veya yardımcısı olmak üzere toplam 3 kişiden oluşur.

Yabancı Dil Sınav Komisyonları; her dil için bir komisyon oluşturulur. Almanca, İngilizce ve Fransızca dil komisyonları en az üç kişiden oluşur, diğer dillerde komisyonların oluşturulmasında güçlüklerle karşılaşıldığında 3 kişi koşulu aranmamaktadır.

Mülakat Komisyonu; Genel kültür sınav komisyonu başkanı, genel kültür sınav komisyonu üyeleri, rehberlikle ilgili meslek kuruluşlarının belirleyeceği bir temsilci ile Türkiye Seyahat Acentaları Birliğinden bir temsilci olmak üzere toplam 5 üyeden oluşur.

Seçme sınavlarında başarılı olan aday sayısının 50 olması halinde o ilde kurs açılır. Başarılı olan kişi sayısının 50'den az olması halinde kazanan adayların hakları daha sonra açılacak kurs için saklı tutulur.

Kurslar mesai saatleri dışında, 7 ay süreli ve 560 ders saatidir. Gerekli görüldüğü hallerde bu süre ders saati aynı kalmak koşulu ile kısaltılabilir.

Kursiyerler kurslarda, Genel Turizm Bilgisi ve Turizm Mevzuatı, Turist Rehberliği, Meslek Dersi, Türkiye'nin Turizm Coğrafyası ve Turizm Tanıtımı, Genel Türk Tarihi ve Kültürü, Arkeoloji, Mitoloji, Sanat Tarihi, Dinler Tarihi ve Sosyoloji, Edebiyat, Genel Sağlık Bilgisi ve İlk Yardım, Sosyal Davranışlar ve İletişim ve Anadolu Medeniyetleri Tarihi olmak üzere toplam 12 ders görmektedirler.

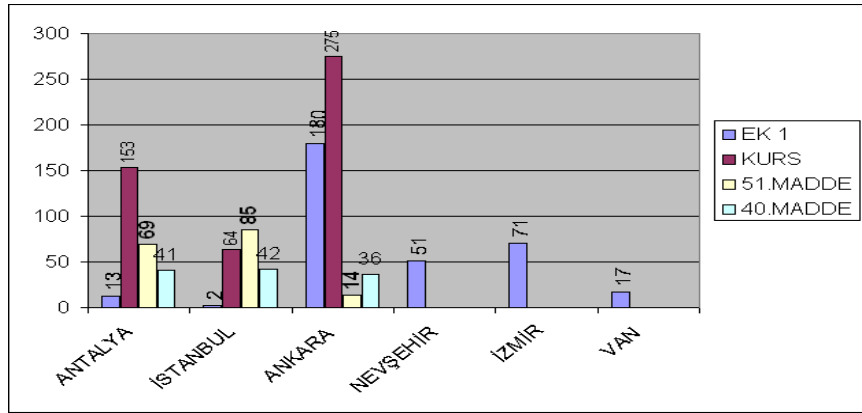
Kurslarının bitiminden sonra kursiyerler en az 36 takvim günü yurtiçi uygulama gezisine tabi tutulmaktadır. Uygulama gezisinin bitiminden sonra, kursiyerler kurs döneminde görmüş oldukları 12 dersten bitirme sınavına, yabancı dilden ise gezip görmüş oldukları yerlerden kompozisyon şeklinde sınava tabi tutulmaktadır.

Bitirme sınavlarında başarılı olan adaylar rehberlik kimlik kartı almaya hak kazanırlar. Başarılı olamayan kursiyerler ise bütünleme sınavına katılırlar, bu sınavda da başarılı olamayanlara bir defaya mahsus olmak üzere, daha sonra açılacak olan ilk kursun bitirme ve bütünleme sınavlarına katılma hakkı tanınır.

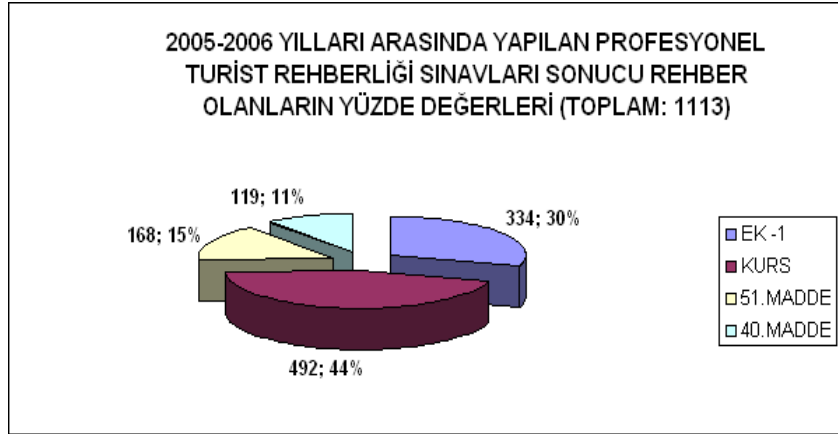
Bakanlığımızca 2005 yılı içerisinde İzmir, Nevşehir ve Van illerinde Fakülte ve Yüksekokulların rehberlik bölümü öğrencilerine yönelik olarak yabancı dil sınavları yapılmış olup, bu sınavlarda 139 kişi başarılı olmuş ve rehber olmaya hak kazanmıştır.

2005 yılında İstanbul, Ankara ve Antalya illerinde profesyonel turist rehberliği kursları düzenlenmiş ve İstanbul'da 64, Antalya'da 153 kişi başarılı olmuş ve rehber olmaya hak kazanmıştır. 2005 yılında Ankara İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü bünyesinde gerçekleştirilen Rehberlik Kursu sonunda 10-13 Haziran 2006 ile 22-23 Haziran 2006 tarihleri arasında bitirme ve bütünleme sınavları yapılmış ve 275 kişi başarılı olarak rehber olmaya hak kazanmıştır.

2005 ve 2006 yıllarında gerçekleştirilen Profesyonel Turist Rehberliği Sınav Sonuçları Şekil 7’de, rehber olanların oranları ise Şekil 8’de gösterilmiştir.



Şekil 7. 2005-2006 Yılları Arasında Yapılan Profesyonel Turist Rehberliği Sınav Sonuçları



Şekil 8. 2005-2006 Yılları Arasında Yapılan Profesyonel Turist Rehberliği Sınavları Sonucuna Göre Rehber Olanların Oranları

2005 yılında gerçekleştirilen seçme sınavları 02.07.1986 tarihli ve 19152 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Profesyonel Turist Rehberliği Yönetmeliğine göre yapılmıştır.

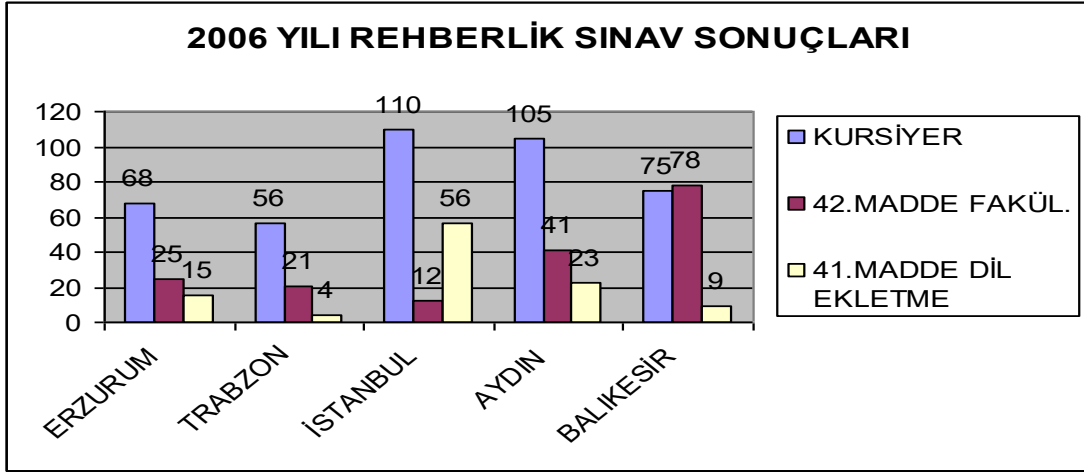
2006 yılında yapılan sınavlar ise 25.11.2005 tarih ve 26004 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Profesyonel Turist Rehberliği Yönetmeliği çerçevesinde gerçekleştirilmiştir.

Bakanlığımızca 2006 yılı içerisinde Erzurum, Trabzon, İstanbul, Aydın ve Balıkesir İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri bünyesinde Profesyonel Turist Rehberliği Kursları açılmış ve 414 kişi kursiyer olmaya hak kazanmıştır (Tablo 1).

Ayrıca, söz konusu illerde yapılan sınavlar sonucunda 177 kişi Profesyonel Turist Rehberliği Yönetmeliğinin 42.maddesi gereğince rehber olmaya hak kazanmıştır. Yine aynı yönetmeliğin 41.maddesi gereğince 107 profesyonel turist rehberi dil eketmiştir (Tablo 1).

	KURSIYER	42.MADDE FAKÜL.	41.MADDE DİL EKLETME
ERZURUM	68	25	15
TRABZON	56	21	4
İSTANBUL	110	12	56
AYDIN	105	41	23
BALIKESİR	75	78	9
TOPLAM	414	177	107

Tablo 1. 2006 Yılı Rehberlik Sınav Sonuçları



Şekil 9. 2006 Yılında Yapılan Profesyonel Turist Rehberliği Sınav Sonuçları

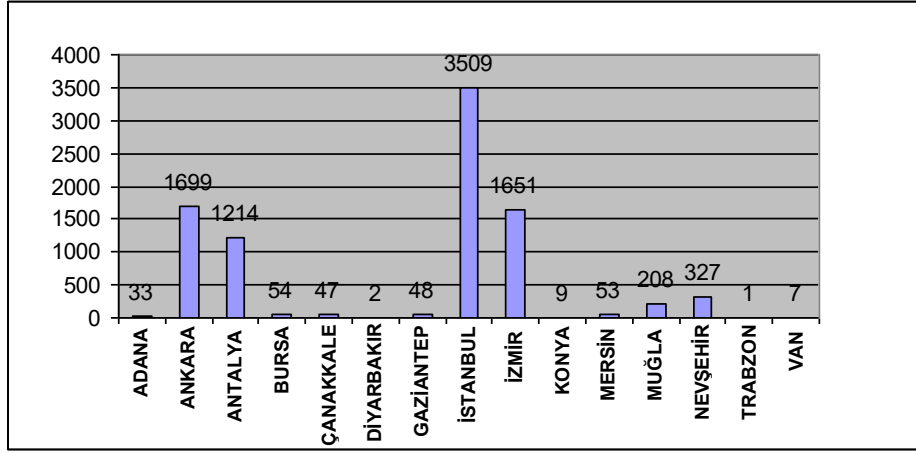
- Kimlik Kartı Düzenlenmesi

Profesyonel Turist Rehberliği Yönetmeliğine göre turist rehberleri kimlik kartı olmadan rehberlik yapamaz. Yapanlar hakkında 1618 sayılı Türkiye Seyahat Acentaları Birliği Kanunu ve diğer ilgili kanunlar uyarınca gerekli işlemler yapılmaktadır.

2005 yılında rehberlere yeni kimlik kartı verilmesi ve bilgilerin Bakanlık veri tabanında tutulması amacıyla yazılım programı satın alınmış ve mevcut bilgiler bilgisayar ortamına aktarılmıştır.

Bakanlığımızdan belgeli profesyonel turist rehberi sayısı 7414 aktif + 2369 pasif olmak üzere 9783'dür. Aktif rehberlere ait 7414 kimlik kartı Ocak-Nisan 2006 tarihleri arasında yeniden tasarlanarak basılmış ve ilgili İl Kültür ve Turizm Müdürlüklerine gönderilmiştir.

Kimlik kartlarının illere göre dağılımı Şekil 10'da gösterilmiştir.



Şekil 10. İllere Göre Gönderilen Rehber Kimlik Kartları

Profesyonel turist rehberlerinin “Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimleri” sonucunda eğitim aldıkları uzmanlaşma dallarının da belirtileceği kimlik kartlarının yeniden tasarlanması ve kartların basılarak uzmanlaşma eğitimi alan Profesyonel Turist Rehberlerine dağıtımının sağlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.

- Profesyonel Turist Rehberlerine Yönelik Eğitim Faaliyetleri;

Hizmetiçi Eğitim Seminerleri;

4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun, Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün görevleri başlıklı 13. maddesinin (m) bendi ile “profesyonel turist rehberlerinin bilgilerinin güncellenmesine yönelik eğitim programları ve diğer çalışmaları” gerçekleştirme görevi Genel Müdürlüğümüze verilmiştir.

25.11.2005 tarih ve 26004 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Profesyonel Turist Rehberliği Yönetmeliği çerçevesinde Profesyonel Turist Rehberleri, her yıl, biri Bakanlık tarafından belirlenen zorunlu konularda olmak üzere en az üç konuda hizmet içi eğitim seminerlerine katılmak zorundadırlar. Bakanlık, en geç Aralık ayı sonuna kadar meslek kuruluşlarının da görüşlerini alarak, bir sonraki yılın 01 Kasım - 31 Aralık tarihleri arasında düzenlenecek en az sekiz seminerin konusunu, zamanını, hangi illerde yapılacağını ve uygulanacak seminer ücretlerini tespit etmektedir.

Hizmet içi eğitim seminerlerine katılmayan rehberlerden mazeretleri kabul edilenler için 15 Şubat-31 Mart tarihleri arasında telafi seminerleri düzenlenmektedir.

Hizmet içi eğitim seminerlerine katılmayanların;

- Tam teşekküllü hastaneden alınmış, çalışmasına engel durumunun olduğuna dair sağlık kurulu raporu ile belirlenen sağlık durumu,
- Yurtdışında sürdürülen doktora, yüksek lisans (master) ve Milli Eğitim Bakanlığınca burslu olarak lisans eğitimi amacıyla gitmeleri,
- Kendisinin veya eşinin kamu görevi dolayısıyla yurtdışında bulunmaları,

- d) Yurtdışına ikamet tescili için o ülke tarafından yurtdışına çıkma tahdidi konularının bu durumu belgelendirmeleri halinde geçerli olmak üzere yurtdışında en fazla bir yıl süre ile ikamet zorunluluğu,
- e) Doğal afetler,
- f) Askerlik,
- g) Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarınca yurtdışında görevlendirilmeleri

nedenleriyle oluşan mazeretlerinin ilgili kuruluşlardan veya noter tasdikli tercüme edilmiş belgelerinin asılları ile seminerlere katılmak için müracaat ettiklerini belgelemeleri zorunludur. Ancak, (b) ve (c) bentlerindeki mazeret sahiplerinin seminerlere katılmak için müracaatlarını belgelemeleri zorunlu değildir.

Hizmet içi eğitim seminerlerine katılmayan ve mazeretlerini Bakanlığa bildiren rehberlerin durumları, Araştırma ve Eğitim Genel Müdürünün veya Turist Rehberliği Dairesi Başkanlığında sorumlu Genel Müdür Yardımcısının başkanlığında, Turist Rehberliği Daire Başkanı, bir hukuk müşaviri, ilgili şube müdürü ve bir meslek kuruluşu temsilcisinden oluşan mazeret komisyonu tarafından her yıl Aralık ayının 20'sine kadar Kasım-Aralık ayları içinde ve Nisan ayının 20'sine kadar Mart-Nisan ayları içinde yapılacak toplantılarda incelenerek karara bağlanır, sonuçlar ilgili il müdürlükleri ile meslek kuruluşlarına bildirilir.

Profesyonel turist rehberleri her yıl Ocak-Nisan tarihleri arasında kimlik kartlarını bağlı oldukları il müdürlüklerine vize ettirmek zorundadırlar. Mazeretleri yukarıda belirtilen maddeler uyarınca kabul edilenler dışında herhangi bir nedenle zorunlu hizmet içi eğitim seminerlerine katılmayan rehberlerin yıllık vizesi yapılmamaktadır. İki yıl üst üste vizesini yaptırmayanlar mesleklerini icra edemezler ve bu durumda olanların kimlik kartları iptal edilir.

2005 yılı vizelerine esas İzmir, Ankara, İstanbul, Muğla, Gaziantep, Nevşehir ve Antalya illerinde profesyonel turist rehberlerine yönelik "Zorunlu Hizmetiçi Eğitim Seminerleri" yapılmıştır.

Bakanlığımızca 2006 yılı içerisinde biri zorunlu olmak üzere sekiz konu belirlenmiş ve seminerlerin İstanbul'da İstanbul Rehberler Odası, İzmir'de İzmir Turist Rehberliği Odası, Antalya'da Antalya Rehberler Odası tarafından bu üç ilin dışında kalan Ankara, Aydın, Çanakkale, Gaziantep, Muğla, Trabzon illerindeki hizmet içi eğitim seminerleri ise İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ile İstanbul Rehberler Odası arasında yapılacak ayrı bir protokolle gerçekleştirilmesi hususunda Mart 2006'da İstanbul, İzmir ve Antalya Rehber Odalarıyla Genel Müdürlüğümüz arasında Protokol imzalanmıştır.

2006 yılı Kasım- Aralık aylarında İstanbul, İzmir, Antalya, Ankara, Gaziantep, Çanakkale, Trabzon, Nevşehir ve Muğla düzenlenen 'Hizmet İçi Eğitim' seminerleri düzenlenmiştir.

Hizmet içi eğitim seminerleri kapsamında belirlenen seminer konuları:

- Ermeni Meselesi (Zorunlu Konu)
- Ülkemizde İnanç Turizmi
- Kanuni Sultan Süleyman Döneminin Olayları ve Dönemin Mimarisi
- Osmanlı İmparatorluğu'nda Saray- Enderun- Harem

- Selçuklu Medeniyeti
- Frig Uygarlığı
- Dünyada Turist Rehberliği Mesleği ve Mesleğin Önemi, Rehberlerin Bakanlık ve Sektöre karşı Sorumlulukları ve İlişkileri
- Antik Çağda Mühendislik

Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimleri;

4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununun, Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün görevleri başlıklı 13. maddesinin (m) bendinde rehberlikte uzmanlaşmayı sağlama görevi Genel Müdürlüğümüze verilmiştir.

Profesyonel Turist Rehberliği Yönetmeliğine göre, turizm çeşitleri ve bölgelerine göre uzman rehber yetiştirilmesi ile rehberlerin çeşitli konularda eğitilmesi amacıyla, Bakanlık tarafından veya Bakanlıkça bu konuda eğitim vermeye yetkili kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, meslek kuruluşları ve özel kuruluşlarla yapılacak protokol çerçevesinde ve Bakanlık denetiminde uzmanlık eğitim kursları düzenlenmektedir.

2005 yılında başlatılan uzmanlaşma eğitimleri kapsamında “Çanakkale Tarihi Gelibolu Milli Parkı Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimleri” yapılmış ve başarılı olan 17 adaya başarı belgeleri verilmiştir.

2006 Yılında Gerçekleştirilen Faaliyetler;

“GAP Bölgesinde Kültürel Mirası Geliştirme Projesi” kapsamında, 01-15 Nisan 2006/ 04-18 Kasım 2006 tarihleri arasında, Gaziantep’te başlayıp Diyarbakır’da tamamlanan “GAP Bölgesi Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi”nde 225 Profesyonel Turist Rehberi başarılı olarak belge almaya hak kazanmıştır.

Çanakkale İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ve 18 Mart Üniversitesi işbirliği ile 03-08 Nisan 2006 tarihleri arasında, “Çanakkale Gelibolu Tarihi Milli Parkı Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi” düzenlenmiş ve bu eğitim sonucunda 15 Profesyonel Turist Rehberi başarılı olmuş ve belge almaya hak kazanmıştır.

Antalya Rehberler Odası işbirliği ile Antalya’da, 15-19 Mayıs 2006 tarihleri arasında “Su Altı Arkeolojisi ve Dalış Turizmi Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi” gerçekleştirilmiş ve 6 Profesyonel Turist Rehberi, 22-26 Mayıs 2006 tarihleri arasında “Flora-Fauna Turizmi Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi” gerçekleştirilmiş 15 Profesyonel Turist Rehberi, 05-09 Haziran 2006 tarihleri arasında “Dağ-Doğa ve Kültür Turizmi Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi” gerçekleştirilmiş ve 10 kişi Profesyonel Turist Rehberi başarılı olmuş ve belge almaya hak kazanmıştır.

Profesyonel Turist Rehberliğininin 43. maddesi gereğince “Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimleri” konuları;

- GAP Bölgesi Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi II,
- Çanakkale Gelibolu Tarihi Milli Parkı Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi II,
- Sualtı Arkeolojisi ve Dalış Turizmi Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi II,
- Flora/Fauna Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi II,
- Dağ-Doğa ve Kültür Yürüyüşü Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi II,

- Kurtuluş Savaşı - Afyonkarahisar ve Frig Vadisi Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi,
- Gastronomi Türk Mutfağı ve Yemek Kültürü Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi,
- Yamaç Paraşütü Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi,
- Kapadokya Bölgesi Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi,
- Jip Safari Turizmi Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi,
- Taksonomi (Bitki Sistematiği) Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi,
- Kış ve Kayak Turizmi Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi,
- Tarihi Mekanlar ve Savaş Alanları Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi,
- İnanç Turizmi Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi,
- Kongre Turizmi Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi,
- Çanakkale Gelibolu Tarihi Milli Parkı ve Troya Ören Yeri Rehberlikte Uzmanlaşma Eğitimi

olarak belirlenmiştir.

- Denetim Faaliyetleri;

4848 Sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun, Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün görevleri başlıklı 13. maddesinin (m) bendi gereğince “denetimler yapmak, belgesiz rehberliği önlemek, rehberlik hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesine yönelik gerekli tedbirleri almak” ibaresi ile turist rehberlerinin faaliyetlerini denetleme görevi Genel Müdürlüğümüze verilmiştir.

Bakanlık veya Valiliklerce görevlendirilecek yetkililer, rehberleri denetleme yetkisine sahiptir. Ayrıca, meslek kuruluşlarının görevlendireceği yetkili kişiler, denetleme yetkisine sahip kamu görevlileri ile birlikte denetlemeye katılabilirler.

Denetim elemanlarınca düzenlenen tutanaklar, denetimden sonra en geç on beş gün içerisinde rapor halinde Bakanlığa gönderilir. Denetim raporlarına göre ilgili birimlerce yapılan yasal işlemlerin sonucundan Genel Müdürlüğe bilgi verilir.

Denetim uygulama esasları, Bakanlıkça belirlenmektedir.

Genel Müdürlüğe intikal eden denetim tutanakları ayrıştırılarak kaçak rehberler ile ilgili tutanaklar 5326 sayılı Kabahatler Kanununun 32. maddesine göre İl Müdürlüklerine gönderilip, kaçak rehberlere Valilik tarafından ceza verilmesi istenir. Kaçak rehber çalıştıran Bakanlığımızdan belgeli acenta ile ilgili tutanaklar Yatırımlar ve İşletmeler Genel Müdürlüğüne gönderilir. 1618 sayılı Türkiye Seyahat Acentaları Kanununun ilgili maddeleri uyarınca cezalandırılmaları istenir.

Profesyonel Turist Rehberliği Yönetmeliğine aykırı hareket eden rehberler hakkında tutulan tutanaklarda ise önce rehberin savunması istenir, daha sonra Yönetmeliğe göre yılda iki kez toplanan Disiplin Kurulunda görüşülerek karara bağlanır. Disiplin Kurulu kararlarına göre gereken işlemler yapılarak Bakanlık onayı ile işleme konur.

2005 yılı içerisinde kaçak rehberin çalışmasını önlemek için Çanakkale, İzmir, Denizli, Antalya, Muğla, Aydın, İstanbul il ve ilçelerinde yapılan rehber denetimleri sonucunda, kaçak rehberlik faaliyetinde bulunan 286 kişi hakkında yasal işlem yapılmıştır (Tablo 2).

İLLER	TARİH	TUTANAK SAYISI
Muğla-Aydın	05-11 Temmuz 2005	49
Denizli-İzmir	09-15 Mayıs 2005	31
Antalya	07-13 Haziran 2005	137
Çanakkale	22-25 Nisan 2005	7
İstanbul	20-26 Temmuz 2005	23
Denizli-İzmir	26 Temmuz- 03 Ağustos 2005	23
Antalya	24-27 Ekim 2005	16
Toplam		286

Tablo 2. 2005 Yılı Rehber Denetim Sonuçları

286 tutanağın 19'u kaçak acentacılık faaliyeti, 226'sı kaçak rehberlik faaliyetini, 41'i de Disiplin suçu işleyen rehberi kapsamaktadır.

2006 yılı içerisinde kaçak rehberin çalışmasını önlemek için Çanakkale, Nevşehir, İzmir, Denizli, Antalya, İstanbul, Mardin, Adıyaman, Gaziantep, Mersin, Bursa, Balıkesir, Muğla il ve ilçelerinde yapılan rehber denetimleri sonucunda, kaçak rehberlik faaliyetinde bulunan 289 kişi hakkında yasal işlem yapılmıştır (Tablo 3).

2006 yılında Bakanlık Makamınının 27.02.2006 gün ve 26822 sayılı onayı gereğince turizmin yoğun olduğu Çanakkale, Nevşehir, İstanbul, İzmir-Denizli, Antalya, Mardin-Adıyaman-Gaziantep, Mersin, Bursa-Balıkesir, Muğla İlleri ve çevresinde rehber denetimleri gerçekleştirilmiştir.

Bu denetimlerde, toplam 289 adet tutanak tutulmuş olup, bunların 81 adeti 1618 sayılı Seyahat Acentaları Kanunu'nun 29-30-31 maddelerine aykırı olarak faaliyet gösteren kaçak acentacılık faaliyetine, 99 adeti yine aynı kanunun 10. maddesi gereğince düzenledikleri turlarda Bakanlığımızdan belgeli rehber bulundurmamayan acentalara, 71 adeti Profesyonel Turist Rehberliği Yönetmeliği'nin 31.maddesine aykırı olarak kaçak rehberlik faaliyetine, 37 adeti ise yine aynı yönetmeliğin 47. maddesine aykırı olarak disiplin suçu işleyen rehberlere ilişkindir.

İLİ	TARİH	TUTANAK SAYISI
Çanakkale	24-30 Mart 2006	48
Çanakkale	13-18 Nisan 2006	37
Nevşehir	20-25 Nisan 2006	7
İstanbul	27 Nisan - 02 Mayıs 2006	-
İzmir-Denizli	10-16 Mayıs 2006	14
Antalya	01-06 Haziran 2006	62
Mardin-Adıyaman-Gaziantep	07-14 Haziran 2006	1
Mersin	15-19 Haziran 2006	1
Bursa-Balıkesir	22-27 Haziran 2006	4
Muğla	22-28 Haziran 2006	2
İzmir-Denizli	19-25 Temmuz 2006	18
Antalya	02-08 Ağustos 2006	63
İstanbul	16-21 Ağustos 2006	20
Çanakkale	31 Ağustos-06 Eylül 2006	5
İstanbul	08-13 Kasım 2006	7
Toplam		289

Tablo 3. 2006 Yılı Denetim Sonuçları

Profesyonel Turist Rehberliğinin 46. maddesi gereğince oluşturulan Disiplin Kurulu 24.11.2006 tarihinde toplanmış ve 31 Profesyonel Turist Rehberinin durumu görüşülmüştür.

➤ ***Sektör Çalışanlarına Yönelik Eğitim Hizmetleri***

4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun, Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün görevleri başlıklı 13. maddesinin (f) bendi gereğince “kültür ve turizm sektörlerinin eğitilmiş eleman ihtiyacının tespiti ve bu ihtiyacın karşılanması için gerekli tedbirlerin alınması, eğitim programlarının hazırlanması ve uygulanmasını sağlamak, bu amaçla kurslar açmak, ilgili meslek ve kamu kuruluşlarıyla gerekli işbirliğini yapmak” görevi Genel Müdürlüğümüze verilmiştir.

Ülkemizde artan tesis ve yatak kapasitesine oranla, sektörde çalışan eğitimli personel sayısı oldukça düşüktür. Bakanlığımızca turizm işletmelerinde çalışanlara yönelik kısa süreli mesleki eğitim programları düzenlenerek sektörün nitelikli eleman ihtiyacının sağlanması amaçlanmaktadır.

Sektör çalışanlarına yönelik olarak, İşbaşı Eğitimi Kursu, Yöneticileri Eğitici Olarak Yetiştirme Kursu, Sosyal Davranışlar Semineri ve Ev Pansiyonculuğu Eğitimi Kursu düzenlenmektedir. Düzenlenen bu eğitim programları ile sektörün nitelikli eleman ihtiyacının giderilmesi ve hizmet kalitesinin artırılarak turizmin gelişmesine, dolayısıyla yöre kalkınmasına olumlu katkılar sağlanması hedeflenmiştir.

- İşbaşı Eğitimi Kursları;

06.10.2005 tarih ve 147483 sayılı Bakanlık Makam Onayı ile güncellenerek yürürlüğe giren İşbaşı Eğitim Kursları Yönergesi doğrultusunda işlemler yürütülmektedir.

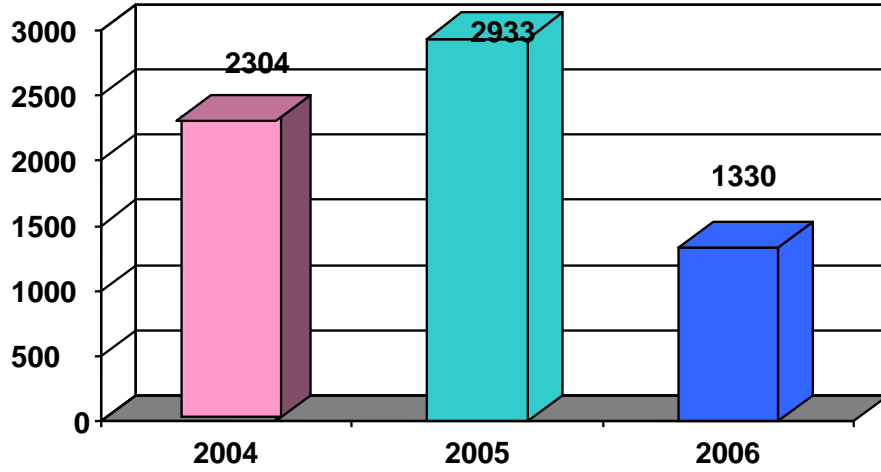
Bakanlığımızca turizm işletmelerinde çalışmakta olan personelin mesleki bilgi ve becerilerinin geliştirilmesi amacıyla, İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ile sektörden gelen talepler doğrultusunda işbaşı eğitimi kursları düzenlenmektedir.

İşbaşı eğitimi kursları; önbüro, yiyecek ve içecek servisi, kat hizmetleri ve yiyecek üretimi branşlarında açılmakta ve tesislerin kendi bünyelerinde gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımızda görevli branş eğiticileri tarafından verilen kurslar, 9 gün eğitim, 1 gün sınav olmak üzere 10 gün sürelidir. Eğitim günde 3 saat olmak üzere toplam 27 saat sürmektedir.

Bakanlığımızca hazırlanan müfredat çerçevesinde düzenlenen kurslarda dersler teorik ve uygulamalı olarak işlenmektedir. Kurs sonunda teorik ve uygulamalı olarak yapılan bitirme sınavında başarılı olan kursiyerlere Bakanlığımızca "Başarı Belgesi" verilmektedir.

2005 yılında 38 işletmede düzenlenen kurslarda 2933 sektör çalışanına, 2006 yılında düzenlenen kurslarda 1330 sektör çalışanına belge verilmiştir (Şekil 11).



Şekil 11. 2004-2006 Yılları Arasında Düzenlenen İşbaşı Eğitimi Kurslarında Belge Alanların Sayıları

Turizm işletmelerinde çalışan personelin alan bilgi ve becerilerinin geliştirilmesini sağlamak üzere dört branşta gerçekleştirilen işbaşı eğitim programlarında aşağıdaki konularda eğitim verilmektedir.

Yiyecek & İçecek Servisi Eğitim Programı

- Kursun tanıtımı ve eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi
- Yiyecek ve içecek bölümünün işletmedeki yeri ve önemi
- Yiyecek ve içecek bölümünün diğer bölümler ile ilişkileri
- Servis personelinin nitelikleri, görev ve sorumlulukları

- İş güvenliği ve güvenli çalışma yöntemleri
- Kişisel hijyen, servis alanlarında hijyen, gıda ve malzeme hijyeni
- Taşıma ve temel servis teknikleri
- Serviste kullanılan malzemelerin temizliği, tanzimi ve tasnifi
- Servise hazırlık
- Kuver çeşitleri
- Servis usulleri
- Banquet, protokol masaları ve servisleri
- Menüler, çeşitleri ve menü tanzimi
- Konuğa servis
- Yiyeceklerle servis edilen soslar ve çeşitleri
- Özellik isteyen yiyeceklerin servisleri
- Kahvaltı çeşitleri ve oda servisi
- İçecekler ve içecek servisi
- Bar bilgisi

Önbüro Eğitim Programı

- Kursun tanıtımı ve eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi
- Konaklama işletmelerinde önbüronun yeri, amacı ve önemi
- Bölümleri
- Diğer bölümler ile irtibat ve işbirliği
- Hijyen ve kişisel görünüm
- Önbüro personelinin kişisel özellikleri
- Misafir tipleri
- Misafir ilişkileri
- Misafir şikayetleri
- Rezervasyon memurunun görev, yetki ve sorumlulukları
- Oda tipleri
- Geliş şekillerine göre rezervasyon işlemleri
- Resepsiyon memurunun görev, yetki ve sorumlulukları
- Oda satış teknikleri
- Resepsiyonda grup ve münferit C / IN - C / OUT
- Resepsiyonda sabah, akşam ve gece şiftleri
- Önkasa memurunun görev, yetki ve sorumlulukları
- Önkasa işlemleri
- Santral memurunun görev, yetki ve sorumlulukları
- Telefon ile iletişim
- Mesaj alma ve iletme
- Concierge personelinin görev, yetki ve sorumlulukları
- Grup ve münferit C / IN - C / OUT

Kat Hizmetleri Eğitim Programı

- Kursun tanıtımı ve eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi
- Konaklama işletmelerinde kat hizmetleri bölümünün yeri
- Kat hizmetleri personelinin görev ve sorumlulukları
- Kat hizmetleri bölümünün diğer bölümler ile ilişkisi

- Mesleki ahlak kuralları
- Kişisel görünüm ve hijyen
- Kat hizmetleri hijyeni
- Kat hizmetleri bölümünde kullanılan araçlar
- Kat hizmetleri bölümünde kullanılan temizlik maddeleri
- Kat hizmetleri bölümünde kullanılan elektrikli temizlik araçları
- Kat ofisi düzeni
- Kat arabasının tanıtımı ve hazırlanması
- Konuk odası tipleri
- Oda görevlisi raporunun hazırlanması
- Konuk odalarının temizlenmesi
- Yatak yapımı
- Banyo temizliği
- Genel temizlik
- İş güvenliği ve güvenli çalışma yöntemleri

Yiyecek Üretimi Eğitim Programı

- Kursun tanıtımı ve eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi
- Yiyecek ve içecek bölümünün organizasyonu ve önemi
- Yiyecek üretimi bölümünün diğer bölümler ile ilişkisi
- Mutfak personelinin nitelikleri, görev ve sorumlukları
- İş güvenliği ve güvenli çalışma yöntemleri
- Kişisel hijyen - işyeri hijyeni ve önemi
- Yiyecek hijyeni ve önemi, depolama teknikleri, depo çeşitleri
- Temel gıda maddelerinin kullanımı ve besin değerleri
- Menü çeşitleri ve menü oluşturma
- Temel pişirme metotları ve uygulandıkları yerler
- Terbiyeler, koku ve lezzetlendiriciler ile baharat çeşitleri
- Etsuyu, çorba, sos çeşitleri ve hazırlanışları
- Meze çeşitleri ve hazırlanışları
- Salata, zeytin yağlı yemek çeşitleri ve hazırlanışları
- Et yemeği çeşitleri ve hazırlanışları
- Av, kümes hayvanları, balık ve deniz ürünü yemekleri ve hazırlanışları
- Tatlı, pasta, kek, ekmek, börek çeşitleri ve hazırlanışları

- Yöneticileri Eğitici Olarak Yetiştirme Kursları;

06.10.2005 tarih ve 147483 Sayılı Bakanlık Makam Onayı ile güncellenerek yürürlüğe giren Yöneticileri Eğitici Olarak Yetiştirme Kursları Yönergesi doğrultusunda çalışmalar yürütülmektedir.

“Yöneticileri Eğitici Olarak Yetiştirme Kursları” turizm işletmelerinde çalışan bölüm müdürü, müdür yardımcısı ve şeflerden eğitici olarak yararlanılması amacıyla düzenlenmektedir.

Kurslarda, orta kademe yöneticilerine, sahip oldukları alan bilgileri ile deneyimlerini astlarına etkin bir şekilde iletme yolları öğretilerek, temel düzeyde eğitimin nasıl yapılabileceği konusunda yol gösterilmektedir.

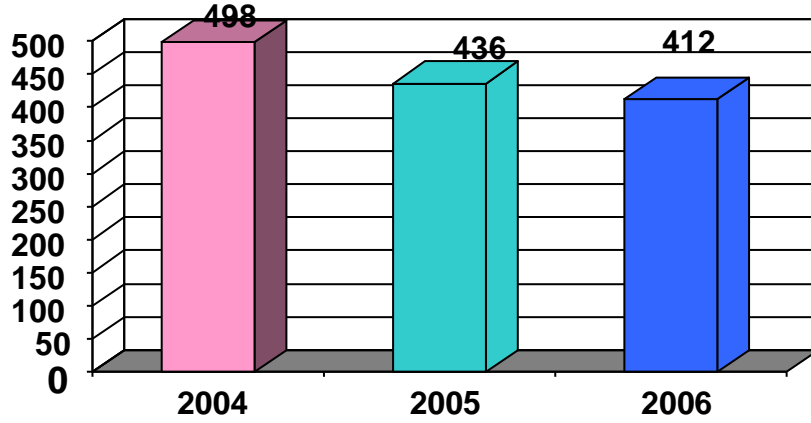
Hizmet standardını yükseltmeyi öngören bu eğitim modeli ile katlı bir eğitim sisteminin oluşturulması amaçlanmıştır.

Kurslar, İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ile sektörün talepleri doğrultusunda, Bakanlığımız eğitimcileri tarafından işletmelerde verilmektedir.

Kurs süresi 6 gündür ve dersler günde 4 saat olmak üzere, toplam 24 saat sürmektedir. Kurslar; eğitim kavramı, amaçları ve yararları, eğitimin planlanması, eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi, planlama, uygulama, eğitim metotları, görsel işitsel araç ve gereçler, eğitimin değerlendirilmesi ve uyum eğitimi gibi konuları içermektedir.

Eğitim programı sonunda, kurs katılımcılarına Bakanlığımızca “Katılma Belgesi” verilmektedir.

2005 yılında düzenlenen kurslarda 436 yöneticiye, 2006 yılında düzenlenen kurslarda 412 yöneticiye belge verilmiştir (Şekil 12).



Şekil 12. 2004-2006 Yılları Arasında Düzenlenen Yöneticileri Eğitici Olarak Yetiştirme Kurslarında Belge Alanların Sayıları

Turizm işletmelerinde hizmet standardının yükseltilmesine yardımcı olmak amacıyla düzenlenen eğitim programında aşağıdaki konularda eğitim verilmektedir:

- Kursun ve eğitimin tanıtımı
- Eğitimin amaçları ve yararları
- Eğitim işleminin basamakları
- Eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi
- Problemler, problem tespiti ve çözüm yolları
- Standart nasıl belirlenir?
- Eğitimin planlanması
- İş tanımı hazırlama
- Görev analizi hazırlama
- Dersin planlanması
- Öğrenme şekilleri
- İletişim
- Soru sorma teknikleri
- Eleştiri yöntemleri
- Bilgi öğretimi ve beceri eğitimi
- Eğitim metotları

- Görsel-işitsel araç-gereçlerin tanıtımı ve kullanımı
- Ölçme değerlendirme
- İyi yönetici, iyi liderin özellikleri
- Uyum eğitimi
- Uygulama çalışmaları ve değerlendirme

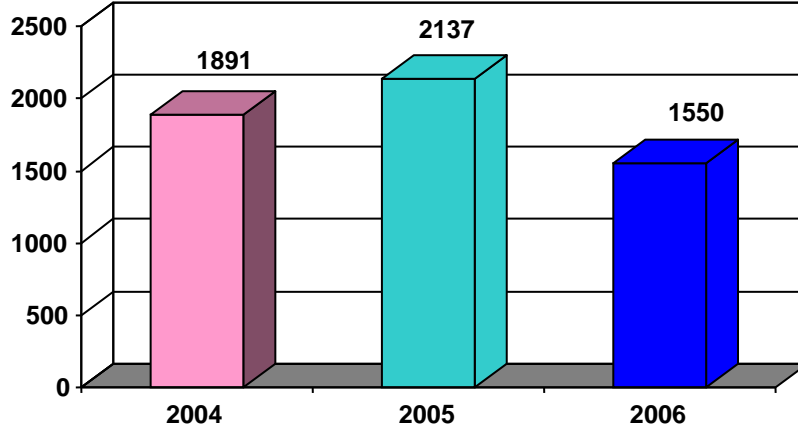
- Sosyal Davranışlar Seminerleri

06.10.2005 tarih ve 147483 Sayılı Bakanlık Makam Onayı ile güncellenerek yürürlüğe giren Sosyal Davranışlar Seminerleri Yönergesi doğrultusunda çalışmalar yürütülmektedir.

Sosyal Davranışlar Seminerleri, turizm sektöründe çalışan personelin hizmet standardının yükseltilebilmesi için çalışanlara iletişim prensipleri ve teknikleri konusunda bilgi vererek, sosyal becerilerinin geliştirilmesi amacıyla düzenlenmektedir. Seminerler, İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri ile sektörden gelen talepler doğrultusunda programlanmakta ve işletmelerde, Bakanlığımız eğiticileri tarafından verilmektedir.

3 gün süreli seminerler, günde 3 saat yapılmakta ve toplam 9 saat sürmektedir. Sosyal Davranışlar Seminerleri, otelcilik, ikram ve turizm sektöründe sosyal davranışların önemi; meslek bilincinin geliştirilmesi; iletişimin önemi ve türleri; turizm sektöründe personel-konuk, personel-personel ilişkileri gibi konuları içermektedir. Seminerlerin sonunda, katılımcılara Bakanlığımızca “Katılma Belgesi” verilmektedir.

2005 yılında düzenlenen seminerlerde 2137 kişiye, 2006 yılında düzenlenen seminerlerde 1550 kişiye belge verilmiştir (Şekil 13).



Şekil 13. 2004-2006 Yılları Arasında Düzenlenen Sosyal Davranışlar Seminerinde Belge Alanların Sayıları

Programda; turizm işletmelerinde çalışan personele bilgi ve becerilerinin geliştirilmesinin sağlanması, iletişim prensipleri ve teknikleri konusunda bilgi verilerek, sosyal becerilerinin geliştirilmesine yardımcı olunması amacıyla aşağıdaki konularda eğitim verilmektedir:

- Otelcilik ve turizm sektöründe sosyal davranışların önemi
- Maslow'un gereksinim hiyerarşisi
- Meslek bilincinin geliştirilmesi, profesyonel hizmet
- İletişim ve iletişim türleri

- Konuşma ve dinleme prensipleri
- Kişilik tipleri
- Misafir şikayetleri

- Ev Pansiyonculuğu Eğitimi Kursları;

06.10.2005 tarih ve 147483 Sayılı Bakanlık Makam Onayı ile güncellenerek yürürlüğe giren Ev Pansiyonculuğu Kursları Yönergesi doğrultusunda çalışmalar yürütülmektedir.

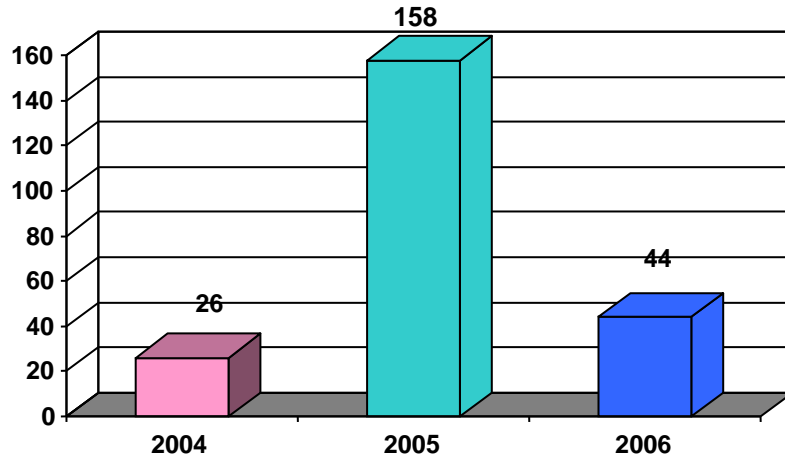
Ev pansiyonculuğu eğitimi kursları, ev pansiyonculuğu yapmakta veya pansiyonda çalışmakta olanlara, işlerini daha bilinçli olarak yürütmelerini sağlamak üzere, gerekli bilgi ve beceriyi kazandırmak amacıyla düzenlenmektedir.

Kurslar, İl Kültür ve Turizm Müdürlüklerinden gelen talepler doğrultusunda programlanmakta ve işletmelerde, Bakanlığımız eğitimcileri tarafından verilmektedir.

Kurs süresi 6 gündür. Dersler günde 3 saat olmak üzere, toplam 18 saat sürmektedir. Bakanlığımızca hazırlanan müfredat çerçevesinde düzenlenen kurslarda, dersler teorik ve uygulamalı olarak işlenmektedir.

Eğitim programı sonunda kurs katılımcılarına Bakanlığımızca “Katılma Belgesi” verilmektedir.

2005 yılında 4 ilde düzenlenen kurslarda 158 pansiyoncuya, 2006 yılında 2 ilde düzenlenen kurslarda 44 pansiyoncuya belge verilmiştir (Şekil 14).



Şekil 14. 2004-2006 Yılları Arasında Düzenlenen Ev Pansiyonculuğu Eğitimi Kurslarında Belge Alanların Sayıları

Bu programda aşağıdaki konularda eğitim verilmektedir:

- Kursun tanıtımı ve eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi
- Ev pansiyonculuğunda çalışan personelin nitelikleri, görev ve sorumlulukları
- Kişisel görünüm ve hijyen
- Ev pansiyonunda hijyen
- Ev pansiyonu temizliğinde kullanılan temizlik araçlarının, elektrikli araçların ve temizlik maddelerinin tanıtımı, kullanımı, kaldırılması ve muhafaza edilmesi

- Çamaşırların yıkanması, ütülenmesi, kaldırılması ve muhafazası
- Oda temizliği
- Banyo ve tuvaletlerin temizliği
- Genel alanların temizliği
- Kahvaltı, tabldot, büfe hazırlanışı
- Konuğa servis
- İletişim
- Misafirlerin karşılanması, ağırlanması ve uğurlanması

- Yönetici Eğitimi Programı Liderlik ve İşgücü Geliştirme Seminerleri;

Hükümetimiz ile Avrupa Birliği arasında 30.09.1991 tarihinde imzalanan “Finans Anlaşması”nda yer alan “Turizm Sektöründe Mesleki Eğitim Projesi” kapsamında otel yöneticilerine yönelik olarak düzenlenen “Liderlik ve İşgücü Geliştirme Seminerleri” 03.11.1997 tarihinde Antalya/Kemer Turizm Eğitim Merkezi’nde (TUREM) uygulamaya konulmuştur.

Yönetici Eğitimi Programları çerçevesinde düzenlenen “Liderlik ve İşgücü Geliştirme Seminerlerinde” dört branşta konaklama ve yeme-içme işletmelerinde çalışan departman şefi ve daha üst düzeydeki yöneticilere “eğitici” formasyonu kazandırılması, her katılımcının da kendi tesislerindeki personele eğitim vermesi yoluyla, turizm sektöründe “katlı eğitim modeli”ne geçilmesi hedeflenmiştir.

Her yıl Ekim-Nisan ayları arasında gerçekleştirilen “Liderlik ve İşgücü Geliştirme Seminerleri” 3 hafta (15 işgünü) süreli olup, günde 6 ders saati olmak üzere toplam 90 saattir.

Seminerlerde, tesislerin önbüro, yiyecek ve içecek servisi, kat hizmetleri, yiyecek üretimi departmanlarında çalışan yöneticilere; iş tanımları hazırlama, standart oluşturma, eğitim ünitesini yapılandırma, görsel araç üretimi, eğitimin etkin bir şekilde uygulanması, eğitimin idaresi ve organizasyonu gibi konularda eğitim verilmiştir.

Seminerler esnasında yaptıkları çalışmalar ile değerlendirilen ve başarılı bulunan katılımcılara “Katılma Belgesi” verilmiştir.

Bu çerçevede, 1997-2005 yılları arasında, 980 sektör çalışanına “eğitici formasyonu” kazandırılmıştır. 2006 yılının ilk dört ayında ise 52 sektör çalışanı belge almıştır.

Bakanlığımızın, Avrupa Komisyonu desteğinde yürüttüğü proje, Mayıs 2001 tarihinde sona ermiş ve proje kapsamında düzenlenen “Yönetici Eğitimi Programları” bu tarihten itibaren Bakanlığımız uzmanları tarafından sürdürülmüş 03.02.2006 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan 5450 sayılı Kanun gereğince Milli Eğitim Bakanlığı’na devredilmiştir.

➤ Uluslararası Turizm Eğitimi Faaliyetleri

Genel Müdürlüğümüzce, Dış İlişkiler ve Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı, Başbakanlık Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı (TİKA), üniversiteler ve turizm meslek birliklerinin işbirliğiyle, Karadeniz Ekonomik İşbirliği (KEİ) Örgütüne üye ülkeler ve diğer bölge ülkelerine yönelik olarak, bilgi ve deneyimlerin paylaşılması ile

lkeler arasında var olan dostluk ve ilişkilerin geliştirilmesi amacıyla, İkili ve çok Taraflı Anlaşmalar gereğince uluslararası turizm eğitimi programları gerçekleştirilmektedir.

Bu kapsamda, sektöre yönelik olarak düzenlenen turizm eğitim programlarının uluslar arası olarak düzenlenmesinin yanı sıra talep edilmesi halinde, ülkelerin eğitim gereksinimleri doğrultusunda ilgili birimlerle işbirliği yapılarak farklı turizm eğitim programları da organize edilmektedir. Bu programlar;

- Turizm ve Müzecilik Eğitim Programı
- Otel İşletmeciliği ve Seyahat Acenteciliği Eğitim Programıdır.

- Turizm ve Müzecilik Eğitim Programı;

Turizm ve Müzecilik Eğitim Programında; katılımcılara bilgi ve deneyimlerin paylaşılmasını sağlamak üzere, aşağıda belirtilen konularda eğitim verilmektedir.

- Turizmin zendirilmesi ve çekici kılınması
- Turistik bölgelerin ve deniz sahillerinin planlanması
- Turizmin sınıflandırılması
- Turistik tesislerin denetimi
- Turizmde belgelendirme
- Eski eser izimi
- Müzelerin kurulması ve teşkilatlanması
- Eski eserlerin tasnifi ve kaydı
- Eski eserlerin bakımı ve onarımı (madeni eserler).

- Otel İşletmeciliği ve Seyahat Acenteciliği Eğitim Programı;

Otel İşletmeciliği ve Seyahat Acenteciliği Eğitim Programı; konaklama tesisleri ve/veya seyahat acentelerinde çalışan personelin alan bilgi ve becerilerinin geliştirilmesini sağlamak üzere üniversitelerin işbirliğiyle gerçekleştirilmektedir.

Eğitim programında aşağıdaki konularda eğitim verilmektedir:

- Önbüro Operasyonları
- Turizm Mevzuatı
- Servis ve Bar Operasyonları
- Yiyecek-İçecek Yönetimi
- Konaklama Tesisleri Muhasebesi
- Bütçe ve Maliyet Kontrolü
- Seyahat Acentacılığı
- Tur Operatörlüğü

2000 yılından itibaren organize edilen 25 uluslararası turizm eğitimi faaliyetine, KKTC, Gürcistan, Tacikistan, Türkmenistan, Azerbaycan, Bosna-Hersek, Yunanistan, Moldova, Ukrayna, Kırgızistan, Özbekistan, Moğolistan, Romanya, Arnavutluk, Bulgaristan, Rusya, Ermenistan, Kazakistan ve Filistin'den toplam 669 turizm çalışanı katılmıştır.

2005 yılında uluslar arası turizm eğitimi kapsamında; Özbekistan, Azerbaycan, Türkmenistan, Gürcistan, Kazakistan ve Filistin'e yönelik olarak düzenlenen, Liderlik ve

İşgücü Geliştirme Semineri, Sosyal Davranışlar Semineri ve İşbaşı Eğitim Kursu ile Turizm ve Müzecilik Programına toplam 61 kişi katılmıştır.

Uluslararası turizm eğitimi faaliyetleri kapsamında, Azerbaycan turizm çalışanlarına yönelik olarak 11-20 Mayıs 2006 tarihlerinde Bakü’de düzenlenen, “Yiyecek ve İçecek Servisi İşbaşı Eğitim Kursu”na 70 kişi katılmıştır.

Kazakistan turizm sektörü yöneticilerine yönelik olarak 27 Kasım-01 Aralık 2006 tarihleri arasında Ankara’da “Otel İşletmeciliği ve Seyahat Acentacılığı” eğitim programına 12 kişi katılmıştır.

Tablo 4’de 2005-2006 yılları arasında düzenlenen uluslararası turizm eğitimi programları ve katılımcı sayıları gösterilmektedir.

Kursun Adı ve Belge Alan Sayısı	2005	2006
Liderlik ve İşgücü Geliştirme Semineri Kurs Katılımcılarından Belge Alan Sayısı	31	-
Sosyal Davranışlar Semineri ve İşbaşı Eğitimi Kurs Katılımcılarından Belge Alan Sayısı	22	
Turizm ve Müzecilik Eğitim Programı Katılımcılardan Belge Alan Sayısı	8	-
Otel İşletmeciliği ve Seyahat Acentacılığı Katılımcılardan Belge Alan Sayısı	-	12
Yiyecek ve İçecek Servisi İşbaşı Eğitimi Kurs Katılımcılarından Belge Alan Sayısı		70
TOPLAM	61	82

Tablo 4. 2005-2006 Yılları Arasında Düzenlenen Uluslararası Turizm Eğitimi Programları

Turizm eğitimi konusunda yapılan çalışmalar ülkemizin bölge ülkeleri arasında öncü rolü üstlenmesini sağlamıştır. Programlar esnasında ve sonrasında katılımcılar ve katılımcı ülkelerle yapılan görüşmelerde faaliyetlerden duyulan memnuniyetin dile getirilmiş olması nedeniyle programların geliştirilerek sürdürülmesi hedeflenmektedir.

➤ *Karadeniz Ekonomik İşbirliği (KEİ) Örgütü İle Yürütülen Ortak Çalışmalar*

Ülkemizin 01 Mayıs–31 Ekim 2007 tarihleri arasında üstleneceği “Karadeniz Ekonomik İşbirliği Örgütü Dönem Başkanlığı” konusunda 20 Temmuz ve 14 Aralık 2006 tarihlerinde Dışişleri Bakanlığında yapılan toplantıya Genel Müdürlüğümüzden katılım sağlanmıştır.

Bu toplantılar sonucunda; 2007 Ekim ayının ilk yarısında İstanbul’da “Turizm Çalışma Grubu” toplantısının yapılacağı ve bu kapsamda da KEİ üyesi ülkelere yönelik olarak belirlenecek bir konuda turizm eğitim programının gerçekleştirilebileceği belirtilmiştir.

Eİ çerçevesinde Kültür Çalışma Grubu kurulmasına ilişkin Dış İlişkiler ve AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığının yazısı ekinde alınan taslak metin incelenerek, 1 Kasım

2006 tarihinde Moskova'da yapılacağı belirtilen Dışişleri Konseyi Toplantısında kabul edilmesi öngörülen taslak "Görev Tanımı"na Genel Müdürlüğümüz görüşü iletilmiştir.

➤ ***Turizm İşletmeleri Personeli Yetiştirme Temel Eğitim Kursu Faaliyetleri
Turizm Eğitim Merkezleri (TUREM)***

Turizm Eğitim Merkezleri sektöre ara eleman yetiştirmek amacıyla kurulmuş yaygın eğitim kurumlarıdır. TUREM'ler bünyesinde 7 ay süreli temel eğitim kursları düzenlenmektedir. Bu kurslar; "önbüro", "yiyecek üretimi", "yiyecek içecek servisi" ve "kat hizmetleri" branşlarından oluşmaktadır. Eğitime alınarak mezun edilen gençler, mezuniyetleri sonrasında sektörde işe yerleştirilmektedirler.

Bu kapsamda 2005-2006 eğitim döneminde düzenlenen "Turizm İşletmelerine Personel Yetiştirme" temel eğitim kurslarına 1174 kursiyer kayıt yaptırarak eğitime alınmıştır.

Ancak TUREM'ler, 03.02.2006 tarih ve 26069 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5450 sayılı "Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Bağlı Okulların Milli Eğitim Bakanlığına Devredilmesi ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile Milli Eğitim Bakanlığına devredilmiş ve bu tarih itibariyle faaliyetlerini Milli Eğitim Bakanlığı bünyesinde sürdürmeye başlamıştır.

➤ ***Yaygın Turizm Eğitimi Faaliyetleri***

4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun, Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün görevleri başlıklı 13. maddesinin

(h) bendi ile "Toplumda kültür ve turizm bilincinin geliştirilmesi için gerekli çalışmaları yapmak, bu amaçla ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği sağlamak"

(ı) bendi ile "Kültür ve turizmle ilgili kamu kuruluşları personelinin kültür ve turizm konularında eğitilmesini plânlamak ve gerçekleştirmek"

görevleri Genel Müdürlüğümüze verilmiştir.

Toplumda turizm bilincini geliştirmek, halkımızı turizm konusunda doğru davranışlara sevk etmek ve toplumun turizm değerlerinin korunması konusunda duyarlı hale gelmesini sağlamak amacıyla yaygın turizm eğitimi faaliyetleri düzenlenmektedir.

Turizm sektörü farklı sektörleri etkileyen ve aynı zamanda bu sektörlerden de etkilenen bir yapıdadır. Planlı turizm gelişiminin sağlanabilmesi için toplumun genelinde turizmin öneminin vurgulanması ve bu konuda eğitimler düzenlenmesinin gerekliliğinin farkında olan Bakanlığımız, Araştırma Eğitim Genel Müdürlüğü aracılığıyla mülki idare amirleri, kamu kurum ve kuruluşları çalışanları, üniversiteler, gençler, esnaf, sivil toplum örgütleri ve turizm sektörüne yönelik seminer, panel, toplantı, sempozyum, konferans vb. etkinlikler düzenlenmektedir.

Bakanlığımız özel sektör ve turizm meslek kuruluşları ile koordineli olarak çalışmalar yapmakta ve ilgili kurum çalışanlarının beklentileri doğrultusunda Yıllık Eğitim Programları hazırlamaktadır.

Genel Müdürlüğümüzce yürütülmekte olan yaygın turizm eğitimi faaliyetleri kapsamında; illerin özellikleri çerçevesinde gelen tekliflere ve belirlenen ihtiyaçlara göre yapılan planlamalar ışığında, mülki idare amirlerinden, taksi şoförlerine, polis ve jandarmadan esnafa kadar farklı profillerde hedef kitlelerine yönelik olarak;

- Ürün Oluşturma ve Pazarlama Teknikleri
- Turizmle İlgili Kanunlar ve Uygulamadaki Sorunlar
- 2863 Sayılı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kanunu
- Halkla İlişkiler ve İletişim
- Turistik İmaj ve Türkiye İmajı
- Mesleki Etik
- Av Turizmi
- Eko Turizm
- Hijyen, Çevre Sağlığı ve AIDS

konularında eğitimler verilmektedir.

Genel Müdürlüğümüzce yürütülmekte olan yaygın turizm eğitimi faaliyetleri kapsamında 2005 yılında Ankara-Kızılcahamam, Çorum, Mersin ve Sakarya-Taraklı Bolu-Göynük-Mudurnu'da "Yöneticiler", "Esnaf-Seyahat Acentası-Rehber-Turist İlişkileri", "Ticari Taksi, Minibüs ve Midibüs Sürücüleri", "Polis-Jandarma-Belediye Zabıtası"na yönelik seminerler gerçekleştirilmiştir.

Bakanlığımızca, ülkemizin zengin kültür ve doğal değerlerini özgün nitelikleri ile koruyabilmek, turizm türlerini çeşitlendirerek yıl boyunca sürdürülebilirliğini sağlamak, yeterince değerlendirilmemiş kaynaklarımıza işlev kazandırmak ve çağdaş turizm anlayışı içinde bu değerleri turizme kazandırmak için çalışmalar yapılmaktadır. Söz konusu çalışmalar çerçevesinde 09 Eylül 2005 tarihinde Antalya'nın Akseki ilçesine bağlı Emiraşıklar Köyü'nde I. Yayla Turizmi Çalıştayı, 24 Eylül 2005 tarihinde Mersin Gözne'de ve 27 Eylül 2005 tarihinde Trabzon Uzungöl'de çalıştaylar düzenlenmiştir.

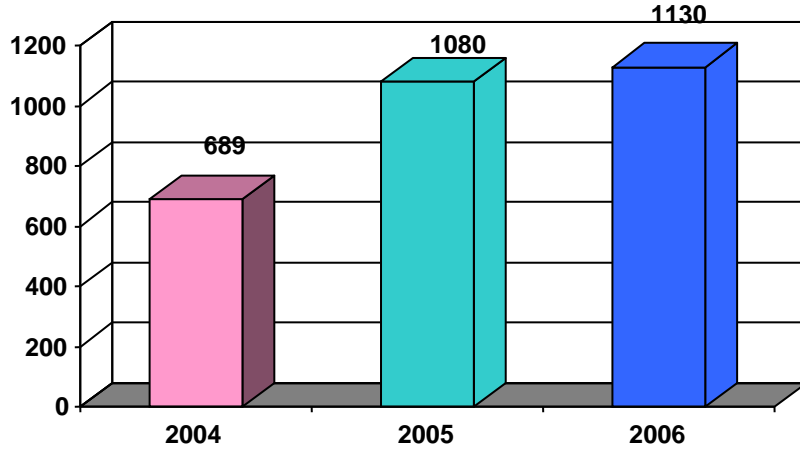
2006 Yılında Gerçekleştirilen Faaliyetler;

- 13 Nisan 2006 Nevşehir "Yöneticiler" Semineri,
- 14 Nisan 2006 Nevşehir "Polis Jandarma Belediye Zabıtası" Seminer,
- 14 Nisan 2006 Ürgüp "Esnaf Ticari Taksi ve Minibüs Sürücüleri" Semineri,
- 18 Nisan 2006 Balıkesir Ayvalık "Ev Pansiyonculuğu ve Taşınmaz Kültür Varlıklarının Onarımına Yardım Sağlanması" Paneli,
- 20 Haziran 2006 Bursa İznik "Yöneticiler" Semineri, "Polis, Jandarma ve Belediye Zabıtası" Semineri,
- 21 Haziran 2006 Bursa İznik "Taşıyıcılık Hizmeti veren Sürücüler ve Ticari Taksi, Minibüs, Midibüs-Esnaflar" Semineri
- 03-05 Temmuz 2006 Yurt dışındaki Askeri Ataşelik ve NATO kadrolarına atanan personel eşlerine yönelik "Türkiye'nin Tarihi, Kültürel ve Turistik Zenginliklerinin Tanıtımı, Türk Örf, Adetleri ve Gidilen Ülkede Uygulamalı Tanıtılabilecekleri" Seminer,
- 04 Temmuz 2006 tarihinde "Türk Mutfağının Tanıtılması ve Önemli Türk Yemeklerinin Hazırlanması, Süslemesinin Eğitimi" seminerleri,
- 20 Temmuz 2006 Gündül/Ankara "Turizm Bilinci Oluşturma" "Polis Jandarma Belediye Zabıtası", "Esnaflar Ticari Taksi ve Minibüs Sürücüleri" Seminerleri,

- 13-18 Kasım 2006 Edirne Tekirdağ Kırklareli “Turizm Bilinci”, “Yöneticiler”, “Polis Jandarma Belediye Zabıtası”, “Esnaf Ticari Taksi ve Minibüs Sürücüleri”, “Ev Pansiyonculuğu” Seminerleri,

- 05-10 Aralık 2006 Sakarya-Düzce Kocaeli “Turizm Bilinci” “Yöneticiler”, “Polis Jandarma Belediye Zabıtası”, “Esnaf Ticari Taksi ve Minibüs Sürücüleri”, “Ev Pansiyonculuğu” Seminerleri düzenlenmiştir.

2006 yılı içerisinde yaygın turizm eğitimi çalışmaları kapsamında düzenlenen seminerlere toplam 1130 kişi katılmıştır (Şekil 15).



Şekil 15. 2004-2006 Yılları Arasında Düzenlenen Yaygın Turizm Eğitimi Faaliyetlerine Katılanların Sayıları

Kültür ve Turizm Bakanı Sayın Atilla Koç’un başkanlığında otel sahip ve işletmecilerine yönelik olarak;

- 26 Kasım 2006 İzmir-Çeşme, Muğla-Marmaris,
- 29 Kasım 2006 Antalya
- 02 Aralık 2006 Nevşehir
- 12 Aralık 2006 İstanbul

illerinde toplantılar gerçekleştirilmiştir. Toplantılarda sektöre yönelik olarak turizm eğitimi alanında Genel Müdürlüğümüzün yaptığı çalışmalara ilişkin “eğitim ve kalite” başlıklı sunumlar yapılmıştır. Yapılan sunumlarda sektörün 2007 yılında eğitim taleplerinin daha da önemli olduğu ve işbirliği için hazır olduğumuz ifade edilmiştir.

- Gençlik Turizmi ve Turizm Sağlığı Çalışmaları;

Gençlerin seyahat etmeleri; onların kişiliklerini geliştirmelerinde, yeni yerleri ve yaşamları öğrenmelerinde sosyal ilişkilerini artırmada en etkin yollardan biridir. Turizm ise seyahat etmeyi ve seyahat ederken öğrenmeyi kazandıran bir etkinliktir.

Gençlerimizin turizm hareketlerine katılımının sağlanması, kişiliklerinin gelişmesi, bilgi ve kültür düzeylerinin artırılması, ulusal ve uluslararası barış ve hoşgörü ortamının yaratılması çerçevesinde hazırlanan 2006 yılı “Gençlik Turizmi Rehberi” Bakanlığımız web sitesinde yayınlanmıştır.

Türkiye'nin kültür ve turizm değerlerini içeren “Türkiyemizi Tanıyalım” Haritası hazırlanarak, 10.000 adet bastırılmış ve 81 İl Kültür ve Turizm Müdürlüğüne dağıtılmıştır

Turizm çalışanlarını sağlık, sağlık çalışanlarını turizm konusunda bilinçlendirmek amacıyla Turizm Sağlığı Merkez Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Çalışmalar kapsamında oluşturulan alt çalışma gruplarından Turizm Sağlığı Eğitim Alt Çalışma Grubu faaliyetlerini Genel Müdürlüğümüz tarafından yürütülmektedir. Turizm Sağlığı Eğitim Alt Çalışma Grubu Toplantısı 25 Nisan 2006 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Her yıl iki defa toplanan Turizm Sağlığı Merkez Çalışma Grubu Toplantısının ilki 24 Mart 2006, ikincisi ise 28 Aralık 2006 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

➤ *Turizmi Geliştirme Çalışmaları*

Turizmin, Türkiye ekonomisine katkısının artırılması ve ekonomik yararının bölgeler arasında dengeli bir şekilde dağılımını sağlayarak ülke sathına yaygınlaştırılması, tüketici tercihlerinin belirlenerek çeşitlendirilmesi ve böylece değerlendirilmemiş turizm potansiyeline işlev kazandırılması amaçları ile kültür/turizm değerlerinin ve çevre alt yapısının geliştirilmesi kapsamında Bakanlığımız merkez birimleri, İl Kültür ve Turizm Müdürlükleri, yerel yönetimler, ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve turizm sektörü ile koordinasyon sağlanarak çalışmalar yürütülmektedir.

Turistik çekim öğelerine ve geliştirilmeye müsait bir altyapıya sahip olan şehirlerin altyapı yetersizlikleri giderilerek birer turizm cazibe merkezi haline gelebilmesi ve bu sayede bölgede turizmin sosyo-ekonomik katkısının artırılması amacıyla destinasyon çalışmaları düzenlenmektedir.

Kültürel ve turistik altyapı ile markalaşabilecek turistik ürünlerin tespiti için Bakanlığımız Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü, Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü, Yatırım ve İşletmeler Genel Müdürlüğü ile Tanıtma Genel Müdürlüğü uzmanları hedef olarak seçilen bölgede alan araştırmaları yapmaktadırlar. Elde edilen veriler GZFT Analizi kullanılarak irdelenmekte ve bölgenin mevcut yapısının analizi yapılmaktadır. Bu veriler ışığında hazırlanan sunumlar Çalıştay toplantısında bölgenin yerel yöneticileri, turizm profesyonelleri, sivil toplum kuruluşları, akademisyenler ve altyapıyı geliştirmekle sorumlu kamu kurumlarının temsilcilerine sunulmaktadır.

Çalıştayda, “altyapı, çevre, kültür varlıklarının korunması ve değerlendirilmesi” ve “kültür ve turizm potansiyelinin değerlendirilerek tanıtma ve pazarlama” çalışma grupları oluşturulmaktadır. Çalışma gruplarının hazırladığı rapor “Çalıştay Eylem Raporu” olarak kaydedilmekte ve sorumluluk yüklenen kurum/kuruluşlara iletilmektedir. Birinci Çalıştaydan yaklaşık 6 ay sonra bölgede yürütülen faaliyetlerin durumu ve eylem planında belirtilen zamana göre geldiği seviyenin ölçülmesi için yine ilgili kamu kurum/kuruluşlarının katılımıyla “Eylem Planı İzleme Toplantısı” düzenlenmektedir.

Eylem Raporu doğrultusunda atılan altyapı ve üst yapı adımlarının tamamlanması ile bölgedeki turizm işletmelerine yönelik olarak “Turistik Ürün Oluşturulması ve Pazarlanması Semineri” düzenlenmektedir. “Turistik Ürün Oluşturma ve Pazarlama Çalışmaları Değerlendirmesi” çalışması ise verilen seminerin ardından ortaya çıkan turistik ürünlerin pazar şanslarının ve yerel kültüre uyumunun değerlendirildiği aşama olarak gerçekleştirilmektedir.

Altyapısını tamamlamış ve turistik ürünlerini oluşturmuş bölgenin turizm pazarına daha etkin tanıtılabilmesi amacını gerçekleştirmek üzere tur operatörleri, üniversite gezi grupları, basın mensupları ve turist rehberlerine yönelik “Bilgilendirme ve Tanıtma Turları” düzenlenmektedir.

2004 Aralık ayında başlatılan Bakanlığımız turizmi geliştirme (destinasyon) çalışmalarına ilişkin bilgiler aşağıdadır:

İpek Yolu Turizm Geliştirme Çalıştayı

- 1. Çalıştay: 23-27 Aralık 2004, ANKARA
- 2. Çalıştay: 24-25 Haziran 2005, SAPANCA/SAKARYA
- Turistik Ürün Oluşturma ve Pazarlama Semineri: 29-30 Kasım 2005, SAKARYA
- İpekyolu Basın Bilgilendirme ve Tanıtma Turu: 14-16 Eylül 2006 AYAŞ/SAPANCA

Hitit Turizm Geliştirme Çalıştayı

- 1. Çalıştay: 16-18 Mayıs 2005 ÇORUM
- 2. Çalıştay: 08-09 Aralık 2005 ÇORUM
- Turistik Ürün Oluşturma ve Pazarlama Semineri: 09-10 Mart 2006 ÇORUM
- Basın Bilgilendirme ve Tanıtma Turu: 31 Ekim-01 Kasım 2006 ÇORUM

“Asi'nin Kucağındaki Uzlaşma” Hatay Turizm Geliştirme Çalıştayı

- 17-20 Ağustos 2005 HATAY

“3 Şehir 3 Nehir 3 Deniz” Trakya Turizm Geliştirme Çalıştayı

- 17-21 Eylül 2005 EDİRNE

“Frigya Turizm Geliştirme Çalıştayı” Kütahya

- 16-18 Kasım 2005 KÜTAHYA
- Bilgilendirme ve Tanıtma Turu: 24-28 Mayıs 2006 KÜTAHYA

“Ulu Çınarın Kökleri” Bursa Bilecik Turizm Geliştirme Çalıştayı

- 21-23 Aralık 2005 İZNİK/BURSA

Bolu - Ankara Turizm Geliştirme Çalıştayı

- 28 Şubat 2006 ANKARA

“Taşın ve İnancın Şehri” Mardin Turizm Geliştirme Çalıştayı

- 30 Mart 2006 MARDİN

Adana Turizm Geliştirme Çalıştayı

- 01-03 Mayıs 2006 ADANA

Batı Karadeniz Turizm Geliştirme Çalıştayı

- 31 Mayıs-02 Haziran 2006 SAKARYA

Amasya Turizm Geliştirme Çalıştayı

- 02-05 Temmuz 2006 AMASYA

Kastamonu Turizm Geliştirme Çalıştayı

- 14–16 Kasım 2006 KASTAMONU

Sinop Turizm Geliştirme Çalıştayı

- 17–19 Kasım 2006 SİNOP

➤ Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri

4848 sayılı Kültür ve Turizm Bakanlığı Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun, Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğünün görevleri başlıklı 13. maddesi;

(j) bendi ile “Bakanlık personelinin ve meslek elemanlarının yurt içinde ve yurt dışında yetiştirilmesini plânlamak ve gerçekleştirmek”,

(k) bendi ile “Bakanlık personeli ile ilgili hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak”,

görevleri Genel Müdürlüğümüze verilmiştir.

Bu çerçevede Bakanlık personelinin iş verimliliğinin ve motivasyonunun artırılması amacıyla hazırlanan “Kültür ve Turizm Bakanlığı Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliği” 01.06.2006 tarih ve 87061 sayılı Makam Oluru ile yürürlüğe girmiştir.

21. yüzyılda, ekonomik, teknolojik ve sosyal yenilikler, yaşama, çalışma ve öğrenme tarzında değişimlere neden olmuştur. Bu değişimlerin, modern toplumların belirleyici özelliği olduğu, dolayısıyla kurum ve kuruluşları yapısal düzenlemelere yönelttiği görülmektedir. Dünyadaki bu hızlı gelişmeler ve değişim karşısında yıllar önce alınan eğitim ve bilgilerle çağı yakalamak mümkün değildir. Bu nedenle, her alanda olduğu gibi kültür ve turizm alanında da sürekli olarak planlı bir eğitim ile çağı yakalamak ve teknolojileri takip etmek kaçınılmaz olup, bilgi çağında hizmet içi eğitime her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyulmaktadır.

Genel Müdürlüğümüz, Bakanlığımızda görevli personelin günün koşullarına uygun olarak yetiştirilmeleri, görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip olmaları,

etkinlik ve tutumluluk bilinci ile yetiştirilerek verimliliğinin artırılması ve daha üst görevlere hazırlanmalarını sağlamak amacıyla hizmet içi eğitim faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Bakanlığın hizmet içi eğitim faaliyetlerine ilişkin genel politikasını tespit etmek ve izlemek amacıyla eğitim kurulu oluşturulmuştur. Eğitim kurulu, Bakanlık Müsteşarının veya görevlendireceği Müsteşar Yardımcısının başkanlığında; Bakanlığın ana, danışma ve denetim ile yardımcı hizmet birimlerinin en üst amirlerinden oluşmaktadır.

Eğitim kurulu, bir yıl sonraki hizmet içi eğitim programını görüşmek ve karara bağlamak için her yıl Mart ve Haziran ayında Bakanlığın bütçe çalışmaları tamamlanmadan önce toplanır ve alınan kararlar Bakan onayı ile kesinleşir ve uygulamaya konur. Bakanlığımız eğitim kurulunun kararları doğrultusunda hizmet içi eğitim kursları düzenlenmektedir.

FAALİYETİN ADI	KATILIMCI SAYISI	
	2005	2006
Seminerler	1611	1929
Aday Memur Temel Eğitim Programı	218	130
Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim Programı	216	131
Görevde Yükselme Eğitimi	-	884
Yurt Dışına Atanacak Personelin Tanıtım Eğitim Programı	-	31
Stajlar	315	78
Burslar	5	2
Kurslar (ATAUM, TODAİE vb.)	5	22
Toplam	2370	3207

Tablo 5. 2006 Yılı Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri

2005 ve 2006 yıllarında Bakanlığımız hizmet içi eğitim faaliyetlerine ilişkin Tablo 5'de gösterilmiştir.

- Seminerler

Hizmet içi eğitim çalışmaları kapsamında 2005 yılında düzenlenen seminer konuları;

- Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik Semineri
- Vizyon Geliştirme Semineri
- Sürdürülebilir Turizm ve Eko Turizm Semineri
- Vizyon Geliştirme Semineri
- Avrupa Birliği Turizm Politikası Semineri
- Halkla İlişkiler ve Kişiler Arası Etkin İletişim Semineri
- Proje Yönetimi ve AB Hibe Fonlarının Projelendirilmesi Semineri
- AB ve Ulusal Mevzuatın AB Uyumu ile AB ve Önemli Uluslar arası Kuruluşlar Türkiye İlişkileri Semineri

- Liderlik Semineri
- İletişim Becerileri ve Beden Dili Semineri
- Motivasyon Becerileri Semineri
- Çalışma Yaşamı ve İş Eğitimi Semineri
- Sunuş Teknikleri Semineri
- Motivasyon ve Başarı Semineri
- Ayniyat Muhasebesi
- Kamu İhale Kanunu ve BYES Kullanımı
- Standart Dosya Planı ve Arşiv Mevzuatı Semineri
- Belge Bilgi Yönetimi ve Dijital Kütüphaneler Semineri
- Derleme, Belge Bilgi Mevzuatı

seminerlerine toplam 1611 kişi katılmıştır (Şekil 16).

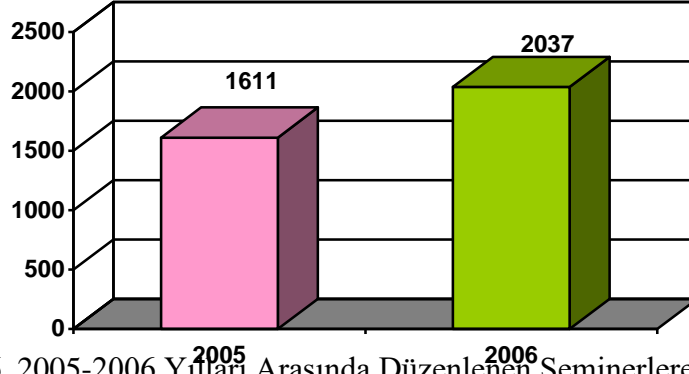
2006 yılı içerisinde düzenlenen hizmet içi eğitim seminer konuları;

- Sosyal Davranış ve Yiyecek Üretimi
- Etkin İletişim ve Motivasyon (NLP)
- İnsan Hakları
- Bilgi ve Belge-Toplam Kalite Yönetimi ve Uygulaması
- 2006 Niteleme (Kataloglama ve Sınıflama)
- Etkili Konuşma ve Sunuş Teknikleri
- Cumhuriyet Dönemi Kültür Politikalarına Genel Bakış
- Vizyon Geliştirme
- İnternet Güvenliği
- Rapor Hazırlama Teknikleri
- Proje Yönetimi ve Proje Yönetiminde Yaratıcı Düşünmenin Önemi
- Stratejik Planlama ve Yönetim
- SWOT Analizi
- Zaman ve Toplantı Yönetimi
- Yaratıcı Çözümler ve Müzakere Teknikleri
- İnsan Kaynakları Yönetimi
- Performans Değerlendirme
- Öğrenen Organizasyon
- AB ve Proje Hazırlama Eğitimi
- AB ve Proje Eğitimi Atölye Çalışması
- Halkla İlişkiler ve İletişim
- Kriz Yönetimi
- Risk Yönetimi
- Turistik Ürün Oluşturma
- Sosyal Davranışlar (Bakanlık merkez Birimlerinin Mutfak ve Temizlik

Görevlilerine yönelik)

- Protokol Kuralları
- Koruma ve Özel Güvenlik Personeli Eğitimi
- Yazışma ve Dosyalama Teknikleri
- Kültür 2007-2013 Programı
- Süreç İyileştirme ve Problem Çözme Teknikleri
- Anket Hazırlama Teknikleri

olarak belirlenmiş ve düzenlenen seminerlere toplam 2037 personel katılmıştır (Şekil 16).



Şekil 16. 2005-2006 Yılları Arasında Düzenlenen Seminerlere Katılanların Sayıları

- Hizmet İçi Eğitim Programları

Bakanlığımızda göreve yeni başlayan memurlara yönelik olarak 2005 yılında düzenlenen hizmet içi eğitim programlarına;

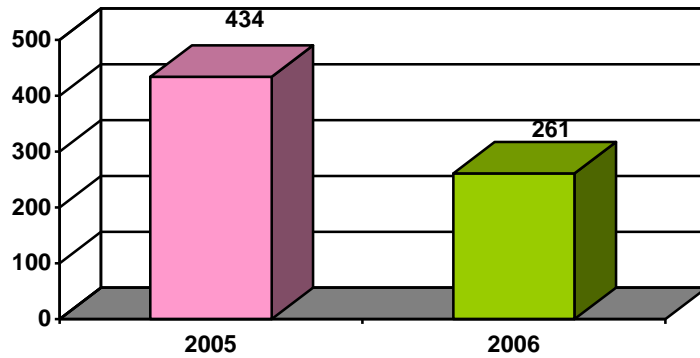
- 10 Ocak- 09 Şubat 2005 tarihleri arasında Aday Memurluk Temel Eğitimi Kursuna 218 Kültür ve Turizm Uzman Yardımcıları ile Kütüphaneciler,

- 11 Şubat-22 Mart 2005 tarihleri arasında Aday Memurluk Hazırlayıcı Eğitimi Kursuna 216 Kültür ve Turizm Uzman Yardımcıları ile Kütüphaneciler katılmıştır.

2006 yılında düzenlenen hizmet içi eğitim programlarına ise;

- 03-27 Nisan 2006 tarihleri arasında düzenlenen Aday Memur Temel Eğitim Programına 130 personel,

01-31 Mayıs 2006 tarihleri arasında düzenlenen Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim Programına 131 personel katılmıştır.



Şekil 17. 2005-2006 Yıllarında Düzenlenen Aday Memurları Eğitimine Katılanların Sayıları

15 Haziran-12 Temmuz 2006 tarihleri arasında Yurt Dışına Atanacak Personelin Tanıtım Eğitim Programı kapsamında 31 personelin eğitimi tamamlanmıştır.

11-22 Aralık 2006 tarihleri arasında düzenlenen Görevde Yükselme Eğitimine 547 Şef adayı, 99 Şube Müdürü adayı, 172 Kütüphane Müdürü adayı, 66 Müze Müdürü adayı olmak üzere toplam 884 personel eğitim verilmiştir.

- Stajlar

Bakanlığımız birimlerinde 01 Ocak-31 Aralık 2005 tarihleri arasında 315 öğrenci staj yapmıştır.

2006 yılında 78 öğrenciye Bakanlığımız birimlerinde staj olanağı sağlanmıştır.

- Burslar

2005 yılında Bakanlığımızda görev yapan 5 personele yurt dışında burs olanağı sağlanmıştır.

“Yetiştirilmek Amacıyla Yurtdışına Gönderilecek Devlet Memurları Hakkında Yönetmelik” kapsamında İngiltere’ye ”Turizm Pazarlaması” ve “Halkla İlişkiler ve Tanıtım – Turizm Stratejileri” konularında eğitilmek üzere 01.08.2005-31.07.2006 tarihleri arasında 2 personel gönderilmiştir.

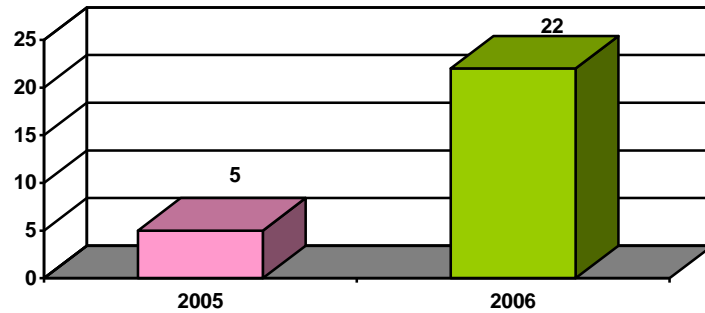
- Kurslar

2005 yılında Avrupa Toplulukları Araştırma ve Uygulama Merkezi (ATAUM) tarafından düzenlenen eğitim programlarına 1, Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) tarafından düzenlenen eğitim programlarına 3 ve Japonya Uluslar arası İşbirliği Ajansı (JICA) eğitim programına 1 kişi olmak üzere toplam 5 personelin katılımı sağlanmıştır.

2006 yılında Avrupa Toplulukları Araştırma ve Uygulama Merkezi (ATAUM) tarafından düzenlenen eğitim programlarından AB Hukuku ve Sertifika Programına 3, AB Temel Eğitim ve Uzmanlık Eğitimine 10, AB Müzakere ve İletişim Teknikleri - Sektörel İngilizce 4 olmak üzere toplam 17 personel katılmıştır.

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) tarafından düzenlenen Kamu Yönetimi Lisans Üstü Programına 2, Uygulamalı Elektronik İmza Seminerine 2 olmak üzere toplam 4 personel katılmıştır.

Ayrıca, 10 – 16 Ekim 2006 tarihlerinde Singapur Hükümetince Düzenlenen “İş Seyahatleri, Toplantıları, Teşvikleri, Kongreler, Sergiler” konulu kursa 1 personel katılmıştır.



Şekil 18. 2005-2006 Yıllarında Düzenlenen Kurslara Katılanların Sayıları

➤ ***Destek Hizmeti***

Bütçe, satın alma, ayniyat, evrak ve arşiv işleri ile personel hareketleri ve diğer işlerin aksamadan yürütülecek şekilde hizmet verilmektedir.

2- Performans Sonuçları Tablosu

Maliye Bakanlığı tarafından, 10.12.2003 tarihli ve 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. Maddesine dayanılarak hazırlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik” uyarınca Beşinci Bölüm Performans Bilgileri başlıklı Geçici 2. Maddesinde “Kamu idareleri ilk performans programlarını hazırladıkları yıla kadar, faaliyet raporlarının performans bilgileri bölümünde sadece faaliyet ve projelere ilişkin bilgilere yer verirler” denilmektedir. Bu kapsamda, hazırlanan Genel Müdürlüğümüz faaliyet raporunda performans bilgilerine yer verilmemiştir.

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

5- Diğer Hususlar

IV-KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-Üstünlükler

- Sınırlı sayıda olmakla birlikte faaliyet alanlarıyla ilgili lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim almış, alan tecrübesi olan nitelikli personelin istihdam edilmesi,
- Ülkemizin sahip olduğu zengin kültürel kaynaklarımızın belirlenerek, sürdürülebilir bir kültür mirası olarak gelecek nesillere aktarımının yapılması
- Kültür envanteri oluşturma çalışmalarının yapılması,
- Görev alanı ile ilgili konularda ulusal ve uluslar arası düzeyde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve sivil toplum örgütleriyle gerektiğinde işbirliği sağlayabilmesi,
- Bakanlık personeline yönelik hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını içerik ve sunum açısından güncel ve son teknolojiyi yansıtacak şekilde düzenleme kapasitesinin olması,
- Turizm olgusuna uyum sağlayabilecek genç ve dinamik nüfusa eğitim vererek istihdam olanağı sağlaması,
- Rehber bilgilerinin güncellenerek, dijital ortama aktarılması ile daha hızlı, sağlıklı ve güvenilir rehberlik hizmeti verilmesi,
- Sektörde nitelikli personel istihdamını artırmak üzere, turizm işletmeleri yönetici ve çalışanlarına verilen eğitim programlarının ihtiyaç ve beklentileri karşılamadaki başarısının sektörle işbirliğini güçlendirmesi,
- Verilen eğitim hizmetlerinin kalitesinin artması,
- İstatistikî verilere sahip olunması,

B-Zayıflıklar

- Bürokrasi ve kırtasiyeciliğin fazlalığı,
- Kültür ve Turizm Uzmanları ve Uzman Yardımcılarının net görev tanımlarının yapılmamış olması,
- Genel Müdürlüğümüzde görevlendirilen personelin bir kısmının eğitiminin Genel Müdürlüğümüz görev alanı ile uyuşmaması nedeniyle yeterli verimin alınmaması,
- Genel Müdürlüğümüz Daire Başkanlıklarının proje bazlı çalışma planlarının olmayışı,
- Alan araştırmaları sonucunda elde edilen materyallerin kullanıcıların hizmetine sunulmaması,
- Dil bilen personel sayısının yetersizliği (uluslararası kuruluşlarla ilişkilerin sınırlı kalmasına yol açabilmektedir.)
- Bütçenin kullanılmasında sorunlar yaşanması,
- Kurum içi iletişimde sorunlar yaşanması,
- Birim içi iletişimsizlik ve koordinasyon eksikliğinden kaynaklanan sorunlar.

C-Değerlendirme

- Personel

Ülkemizin zengin kültür değerlerinin tespiti amacıyla halk kültürü alan araştırmalarının yurdun en ücra köşesine ulaşması büyük önem taşımaktadır. Araştırmalar esnasında yararlanılacak kaynak kişilere zamanında ulaşılabilmesi, bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve yerinde tespiti açısından önemlidir. Öte yandan, folklor araştırmacılarının yaptıkları araştırma sonuçlarının kullanıma sunulabilmesi için alan dönüşü ses ve görüntü kayıtlarının deşifre işlemlerinin yapılması gerekmektedir. Ancak, deşifre işleminin zaman alması ve kısa sürede tamamlanması gerekliliği, alan araştırma faaliyetlerini aksatmakta, alana çıkmayı geciktirmekte ve bu süre içerisinde de kaynağın yok olması durumu ile karşı karşıya kalınabilmektedir.

Bu duruma ek olarak, Bilgi ve Belge Merkezinde, daha önce ortaya çıkan çeşitli aksaklıklar nedeniyle deşifresi yapılamayan çok fazla sayıda kayıt bulunmaktadır. Bu kayıtların kaynak haline getirilmesi için deşifre işlemlerinin bir an önce tamamlanması gerekmektedir. Ancak, Genel Müdürlüğümüz bünyesinde istihdam edilen folklor araştırmacılarının sayıca yetersiz olması çalışmaların verimliliğini olumsuz yönde etkilemektedir.

Bu nedenle, folklor araştırmacılarının sayıca yeterli düzeye çıkarılmasının ve bu araştırmacıların imkânlarının iyileştirilmesinin çalışmaları olumlu yönde etkileyeceği düşünülmektedir.

- Otomasyon

Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezi

Halk kültürünün çeşitli konularında yapılan alan araştırmalarının Halk Kültürü Bilgi ve Belge Merkezine kaynak bilgi olarak kaydı ve bu materyallerin dijital ortama aktarılması çalışmaları sürdürülmektedir. Bu kapsamda sağlanacak bilgisayar programları yardımı ile merkez ve taşradaki folklor araştırmacıları araştırma sonuçlarını online olarak sisteme belli bir standartta, daha hızlı ve daha doğru olarak aktarabileceklerdir. Bu sistemin daha sonraki aşaması olan internet üzerinden bilgi ve belge satışı imkânı ile konuya ilgi duyan halkın ve araştırmacıların yasa ve yönetmeliklerin izin verdiği ölçüde kaynağa kolay, ekonomik ve hızlı ulaşmaları sağlanacaktır.

Halk kültürü alan araştırma sonuçlarının sayısal ortama aktarılması ile ilgili konular Hedef 1.2 ve 1.5'te ele alınmıştır.

Türk Halk Müziği Repertuar İnceleme ve Danışma Kurulu

Türk Halk Müziği Repertuar İnceleme ve Danışma Kurulu çalışmaları sonucunda notalarının yazılmasına karar verilen çok sayıda Türk halk oyunları ezgileri bulunmaktadır. Bu ezgilerin dijital ortamda notaya alınması planlanmaktadır. Bunun için nota yazım programına ihtiyaç duyulmaktadır. Genel Müdürlüğümüze nota yazım programı alınması çalışmalarına başlanmıştır.

Profesyonel Turist Rehberliği

Bakanlığımıza kayıtlı profesyonel turist rehberlerinin bilgileri bilgisayar ortamında kayıt altına alınmıştır. Mevcut rehberlerin özlük bilgilerinin güncelleştirilmesi ile yeni rehberlerin bilgilerinin bilgisayar ortamında kayıt altına alma çalışmaları devam etmektedir.

Ayrıca, rehber taleplerine cevap vermek üzere rehberlerin adı, soyadı, uzmanlaşma dalı ve ulaşım adreslerine ilişkin bilgilerin yer aldığı “Rehber Arıyorum” sistemi programı hazırlanarak, Bakanlığımız web sayfasında yayınlanacaktır.

Profesyonel turist rehberlerinin bilgilerinin dijital ortama aktarılması ile ilgili konular Hedef 3.2’de ele alınmıştır.

Profesyonel Turist Rehberliği

- Profesyonel turist rehberliği bilgilerinin bilgisayar ortamına aktarılması ve bilgilerin güncellenmesi doğrultusunda mevcut rehberlerin yaş ortalamasının yüksek olduğu, bir kısım rehberin 657 Devlet Memurları Kanununa göre çalıştığı ve bir kısmının da rehberlik vizelerini yaptırmamasından ötürü kimlik kartlarının iptal edildiği sonuçlarına ulaşılmıştır. Bu nedenlerle rehberler sayıca yetersiz kalmış, sektörün ihtiyacını karşılamak üzere rehberlik kurslarının açılması gerekliliği ortaya çıkmıştır.

Profesyonel turist rehberliği sınavları açılması ile ilgili konular Hedef 3.1’de ele alınmıştır.

Ülkemizin zengin tarihi, kùltür değerlerinin coğrafi ve doğa özellikleri ile turizm çeşitliliği açasından zengin potansiyele sahip olması nedenlerinden dolayı rehberlikte uzmanlaşma eğitimlerinin gerekliliği ortaya çıkmıştır. Bu kapsamda, uzmanlaşma eğitimlerine öncelik verilmelidir.

Rehberlikte uzmanlaşma ile ilgili konular Hedef 3.4’de ele alınmıştır.

Uluslararası Turizm Eğitimi

Uluslar arası turizm eğitim faaliyetleri 2000 yılından itibaren düzenlenen eğitim programları ile sürdürölmektedir. Bu programlar, eğitim talep eden ölkelerden katılımcı davet edilerek gerçekeştirildiği gibi, aynı zamanda karşılıklı mutabık kalınması halinde, yurt dışına eğitimci gönderilerek de gerçekeştirilebilmektedir. Bu durum hedef kitleye ulaşımdaki sayısal oranı yükselterek, maliyeti düşürdüğünden, uluslar arası turizm eğitimi faaliyetlerinin öncelikli olarak eğitim talep eden ölkelere eğitimci gönderilmesiyle gerçekeştirilmesi hedeflenmektedir.

Uluslararası turizm eğitimi ile ilgili konular Hedef 5.3’de ele alınmıştır.

Bütçe Uygulamaları

Genel Mdrlgmzce kültürel etkinlikler ve alan araştırmaları çalışmaları yanında hizmet içi eğitim, yaygın eğitim, rehberlik eğitimi gibi eğitim faaliyetleri srdrlmektedir.

Bu tür faaliyetlerde Bakanlığımız personeli ile birlikte üniversitelerden, diğer kurum ve kuruluşlardan ve için ustası olan sanatçılardan yararlanılmaktadır. Bu şekilde görevlendirilenlere 6245 Sayılı Harcırar Kanunu çerçevesinde harcırarları, ders creti ödenmesi gerekenlere ise ilgili mevzuatı gereğince ders creti ödenmektedir.

Ancak mevcut mevzuat kapsamında ödenen gündelik, konaklama bedelinin tamamının karşılanamaması, iaşe bedeli ödenememesi ders ücretlerinin düşük seviyede olması özellikle üniversitelerden ve başka kurum ve kuruluşlar ile dışarıdan görevlendirilmek istenen eğiticilerin görev almak istememeleri nedeniyle yeterli düzeyde verim alınamamaktadır.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Performans Bilgi Sistemi

Genel Müdürlüğümüzce faaliyet planları hazırlanmakla birlikte, her bir başkanlık için performans programları hazırlanmadığından destek hizmetleri yönünden faaliyetlerin kesin ölçülebileceği ve raporlanabileceği göstergeler oluşturulamamıştır.

Bütçe teklifi aşamasında her bir faaliyet proje şeklinde hazırlanmayıp, genel ifadeler kullanılarak hazırlandığından faaliyet ve maliyet ilişkisini kurmakta güçlük çekilmektedir. Bu nedenle bütçe hazırlık aşaması ölçülebilir standartlarda hazırlandığında performans değerlendirilmesi daha kolay yapılabilecektir.

Genel Müdürlüğümüzde hem performans programı ve faaliyet raporlarının hazırlanmasında kolaylık sağlayacak hem de performans yönetimi anlayışını yerleştirmeye yardımcı olacak bir bilgi sistemine ihtiyaç vardır.

Performans esaslı bütçeleme, performans bilgisine dayanan bir bütçeleme sistemi olduğundan, yapılacak çalışmalarda performans bilgisini üretecek bir performans bilgi sistemine sahip olmak bütçenin hazırlanmasında ve kaynakların verimli ve etkin kullanımı bakımından önemlidir. Bu sistemle, performansa dayalı karar alma süreçlerinde kullanılmak üzere her türlü bilgi toplanacak, Genel Müdürlüğümüzün performansını ölçmek üzere analiz edilecek, değerlendirilecek ve raporlanacaktır.

Halk Kültürü Alan Araştırmaları

Somut ve somut olmayan kültür varlıklarımız ve bunlara ulaşabilmemizde aracılık edecek kaynak kişilerin kaybı, bu varlıklarımızın gelecek nesillere aktarılmasında bir tehdit olarak karşımıza çıkmaktadır. Aynı zamanda, ülke genelinde yapılan araştırmalarda araştırma yapılan alan ve konularda dengesizlik olduğu; halk kültürünün farklı konularında ve bazı yörelerde hiç alan araştırması yapılmadığı görülmektedir. Bu dengesizliklerin giderilmesi amacıyla konu çeşitliliğinin artırılarak, günümüze kadar araştırma yapılmamış alanların da araştırılabilmesinin sağlanmasının önemi göz önünde bulundurulmalıdır.

Mesleki Turizm Eğitimi

Turizm işletmelerinin çeşitli bölümlerinde gereksinim duyulan nitelikli ara işgücünü kısa sürede yetiştirmek amacıyla kurulan Turizm Eğitim Merkezleri (TUREM) bünyesinde “önbüro”, “yiyecek üretimi”, “yiyecek içecek servisi” ve “kat hizmetleri” branşlarında kurslar düzenlenmekte iken, 03.02.2006 tarih ve 26069 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 5450 sayılı “Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Bağlı Okulların Millî Eğitim Bakanlığına Devredilmesi ile Bazı Kanunlarda ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” ile Millî Eğitim Bakanlığına devredilmiştir.

Bu kapsamda, istihdam edilen eğitici kadrosu yasa gereğince MEB’na devroldüğünden, sektöre yönelik olarak düzenlenen kısa süreli mesleki turizm eğitimi programları Bakanlık merkezinde görev yapan eğiticiler tarafından yürütülmektedir. Sektörden gelen taleplerin yoğun olması nedeniyle, söz konusu taleplerin karşılanabilmesi için öncelikle servis ve mutfak branşlarındaki eğitici sayısının artırılması gerekmektedir.

EKLER

Ek-1 Mevzuat Listesi

Sıra No	Yönetmelik Adı	Resmi Gazetede Yayımları	
		Tarihi	Sayısı
1	832 sayılı Sayıştay Kanunu	27.02.1967	12538
2	657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu	23.07.1965	12056
3	4734 sayılı Kamu İhale Kanunu	22.01.2002	24648
4	5018 sayılı Kamu Maliye Yönetimi ve Kontrol Kanunu	24.12.2003	25326
5	6245 sayılı Harcırah Kanunu	03.01.2005	25689
6	5437 sayılı 2006 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu	27.12.2005	
7	Kültür Bakanlığı Folklor Ürünlerini Derleme Değerlendirme Yönetmeliği	12.04.1982	17662
8	Kültür Bakanlığı Ahilik Kültürü Haftası Kutlama Yönetmeliği	02.07.1988	19860
9	Kültür ve Turizm Bakanlığı Türk Halk Müziği Repertuar İnceleme ve Danışma Kurulu Yönetmeliği	10.10.1988	19955
10	Kültür Bakanlığı Halk Kültürlerini Araştırma ve Geliştirme Genel Müdürlüğü Folklor Araştırmacısı ve Uzmanlık Yönetmeliği	17.03.1993	21527
11	Kültür Bakanlığı Halk Kültürlerini Araştırma ve Geliştirme Genel Müdürlüğü Halk Kültürü Arşivi Belge Kabul, Kayıt ve Yararlanma Yönetmeliği	22.04.2000	24028
12	Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonunun Çalışma Esas ve Usulleri ile Bu Komisyon Tarafından Yurtdışında Görevlendirilecek Personelin Nitelikleri ile Hak ve Yükümlülüklerinin Belirlenmesine İlişkin 5.6.2003 tarih ve 2003/5753 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe giren Kararlar	03.07.2003	25157
13	Kültür ve Turizm Bakanlığı Hizmetiçi Eğitim, Kurs ve Seminerlerde Ücretle Okutulacak Ders Saatlerinin Sayısı, Ders Görevi Alacakların Nitelikleri ve Diğer Hususların Tespitine İlişkin 27.12.2004 tarih ve 8315 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe giren Esaslar	03.01.2005	25689
14	Kültür ve Turizm Bakanlığı Profesyonel Turist Rehberliği Yönetmeliği	25.11.2005	26004
15	Kültür ve Turizm Bakanlığı Hizmetiçi Eğitim Yönetmeliği	01.06.2006	87061 Sayılı Makam Oluru
16	Milli Eğitim Bakanlığı İle Kültür ve Turizm Bakanlığı Arasında Kültür, Sanat ve Eğitim İşbirliği Protokolü	12.01.2004	
17	İşbaşı Eğitimi Kursu Yönergesi	06.10.2005	147483 Sayılı

			Makam Oluru
18	Yöneticileri Eğitici Olarak Yetiştirme Kursu Yönergesi	06.10.2005	147483 Sayılı Makam Oluru
19	Sosyal Davranışlar Semineri Yönergesi	06.10.2005	147483 Sayılı Makam Oluru
20	Ev Pansiyonculuğu Eğitimi Kursu Yönergesi	06.10.2005	147483 Sayılı Makam Oluru
21	Kültür ve Turizm Bakanlığınca Mahalli, Milli ve Milletlerarası Kültür ve Turizm Faaliyetlerine Yapılacak Yardımların Belirlenmesine Dair Yönerge	07.08.2006	129503 Sayılı Makam Oluru

EK-2 Teknolojik Kaynaklar

ARAŞTIRMA EĞİTİM GENEL MÜDÜRLÜĞÜNDE BULUNAN TEKNOLOJİK KAYNAKLAR		
CİNSİ	ADET	KULLANILANLAR
BASKI MAKİNASI	1	1
BİLGİSAYAR	179	179
İSİSAL CİLT MAKİNASI	1	1
DVD	3	3
EDİT KONTROL ÜNİTESİ	1	1
DİSA DUPLİLCATO	2	2
EFEKT CİHAZI	1	1
EVRAK İMHA MAKİNASI	1	1
FAX CİHAZI	3	3
FLASH	9	9
FOTOĞRAF MAKİNASI	47	47
FOTOKOPİ MAKİNASI	6	6
HESAP MAKİNASI	5	5
KAMERA	8	8
KART BASMA MAKİNASI	1	1
KASET ÇALAR	1	-
KAYDEDİCİ	3	3
KASET SARICI	1	-
KLİMA	16	16
KOMPAK DİSK	1	1
KAYIT CİHAZI	18	18
SES MİKSER	1	1
MODEM	1	1
BUZDOLABI	1	1
MÜZİK SETİ	9	9
SES KAYIT CİHAZI	5	5
KİMLİK PRES MAKİNASI	1	1
PROJEKSİYON	2	2
ROUTER CİSCO	1	-
TARAYICI	7	7
SERVER	2	2
SES AMPLİFİKATÜRÜ	4	-
SLAYT GÖSTERİCİSİ	2	2
SİRAL MAKİNASI	1	1
SUNUM CİHAZI	1	1
TEYP	5	5
TEPEGÖZ	2	2
TELEVİZYON	17	17
TELEFON	201	201
TRANSPARAN MAKİNASI	2	-
MAKARALI TEYP	14	14
VİDEO	26	26
VİDEO ÇOĞALTIM CİHAZI	6	6
VİDEO TERMİNAL	1	1
YAZICI	56	56
BETACAM SP ÇALICI	2	-

EK-3 İnsan Kaynakları

Sıra No	UNVAN	DOLU	BOŞ
1	Genel Müdür	1	-
2	Genel Müdür Yardımcısı	3	-
3	Daire Başkanı	6	-
4	Şube Müdürü	19	5
5	APK Uzmanı	3	-
6	Eğitim Uzmanı	2	1
7	Uzman	6	8
8	Uzman (Özelleştirme)	1	2
9	Kültür ve Turizm Uzmanı	6	16
10	Kültür ve Turizm Uzman Yardımcısı	23	23
11	Folklor Araştırmacısı	21	3
12	Araştırmacı (Özelleştirme)	-	10
13	Şef	11	13
14	Şef (Özelleştirme)	-	2
15	Memur	22	8
16	Programcı	-	1
17	Daktilograf	2	-
18	Bilgisayar İşletmeni	5	-
19	Ayniyat Saymanı	1	-
20	Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni	2	-
21	Kütüphaneci	1	2
22	Ekonomist	-	1
	TOPLAM	135	95
23	Öğretici	5	3
24	Eğitici	24	6
25	Uzman	12	-
26	Mütercim	1	-
27	Kameraman	1	-
28	Nota Ressamı	-	1
	TOPLAM	43	10
29	Geçici İşçi	5	-
30	DÖSİM	25	-
	TOPLAM	30	-
	GENEL TOPLAM	208	105
	TOPLAM KADRO SAYISI	313	

BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI TABLOSU

Kurumsal Sınıflandırma				Fonksiyonel Sınıflandırma				Fin. Tipi	Ekonomik Sınıflandırma				Açıklama	2006 Yılı	12 Aylık Harcama	Oran
I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	I	II	III	IV		KBÖ		
21																
	01															
		35														
				08										10.434.120	7.295.682	%70
					2									10.434.120	7.295.682	%70
						0								10.434.120	7.295.682	%70
							1							10.434.120	7.295.682	%70
								01						4.629.535	3.637.433	%79
									1					1.650.000	1.272.528	%77
										1				1.650.000	1.272.528	%77
											01			1.650.000	1.272.528	%77
											2			1.183.100	1.003.936	%85
											01			1.183.100	1.003.936	%85
											3			0	1.523	
											01			0	1.523	
											4			66.435	48.039	%72
											01			66.435	48.039	%72
											5			175.000	177.161	%101
											01			175.000	177.161	%-1
										2				1.505.000	1.061.553	%70
											1			1.500.000	1.061.553	%70
											01			1.500.000	1.061.553	%70
											2			5.000	56.369	%-112
											01			5.000	56.369	%-112
											5			---	---	---
											01			---	---	---
										4				75.000	74.978	%100
											1			---	---	---
											02			---	---	---
											03			0	30.181	
											04			75.000	44.797	%60
										5				---	---	---
											1			---	---	---
											90			---	---	---
									02					709.585	626.456	%88
										1				426.700	379.244	%89
											1			426.700	379.244	%89
											01			426.700	379.244	%89
											6			---	---	---
											01			---	---	---
											02			---	---	---

BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI TABLOSU

Kurumsal Sınıflandırma				Fonksiyonel Sınıflandırma				Fin. Tipi	Ekonomik Sınıflandırma				Açıklama	2006 Yılı	12 Aylık Harcama	Oran	
I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	I	II	III	IV		KBÖ			
										2				SÖZLEŞMELİ PERSONEL	269.585	236.451	%88
											2			Sosyal Sigortalar Kurumuna	269.585	236.451	%88
												01		Sosyal Sigortalar Kurumuna	269.585	236.451	%88
											6			Sosyal Güvenlik Kurumuna	---	---	---
													01	Sosyal Güvenlik Pirimi Ödemeleri	---	---	---
													02	Sağlık Pirimi Ödemeleri	---	---	---
											4			GEÇİCİ PERSONEL	13.300	10.761	%81
												2		Sosyal Sigortalar Kurumuna	13.300	10.761	%81
													01	Sosyal Sigortalar Kurumuna	13.300	10.761	%81
										03				MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	2.691.000	1.932.372	%72
											2			TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	1.529.500	1.387.445	%88
												1		Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	201.000	156.449	%79
													01	Kırtasiye Alımları	91.000	124.668	%-113
													02	Büro Malzemesi Alımları	5.000	0	
													03	Periyodik Yayın Alımları	10.000	449,08	%2
													04	Diğer Yayın Alımları	20.000	17.172	%86
													05	Baskı ve Cilt Giderleri	75.000	11.328	%15
													90	Diğer Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	0	2.832	
												2		Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	213.000	43.425,52	%20
													01	Su Alımları	150.000	43.148	%28
													02	Temizlik Malzemesi Alımları	63.000	1.082	%1
												3		Enerji Alımları	481.500	187.888	%39
													01	Yakacak Alımları	300.000	112.004	%39
													02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	0	2.314,14	
													03	Elektrik Alımları	178.500	72.189	%40
													90	Diğer Enerji Alımları	3.000	1.381	%2
												4		Yiyecek, İçecek Alımları	500.000	151.131	%30
													01	Yiyecek Alımları (Bedelen İase Dahil)	500.000	147.339	%29
													02	İçecek Alımları	0	2.041	
													90	Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları		1.750,47	
												5		Giyim ve Kuşam Alımları	8.000	680,01	%8
													01	Giyim Alımları (Kişisel Kuşam ve Donanım Dahil)	8.000	680,01	%8
												6		Özel Malzeme Alımları	106.000	50.531	%48
													01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	30.000	850	%2
													02	Tıbbi Malzeme Alımları	5.000	0	
													03	Zırai Malzeme ve İlaç Alımları	0	40	
													90	Diğer Özel Malzeme Alımları	71.000	49.641	%70
												9		Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	20.000	22.217	%110
													01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	5.000	0	
													90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	15.000	22.217	%140

BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI TABLOSU

Kurumsal Sınıflandırma				Fonksiyonel Sınıflandırma				Fin. Tipi	Ekonomik Sınıflandırma				Açıklama	2006 Yılı	12 Aylık Harcama	Oran
I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	I	II	III	IV		KBÖ		
										3			YOLLUKLAR	238.000	170.000	%71
											1		Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	180.000	114.730	%64
											01		Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	180.000	114.730	%64
											02		Yurtiçi Tedavi Yollukları	10.000	10.000	%100
											2		Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	17.000	15.288	%90
											01		Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	17.000	15.288	%90
											3		Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	31.000	39.981	%128
											01		Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	31.000	39.981	%128
											4		GÖREV GİDERLERİ	75.000	420	% -0,6
											2		Yasal Giderler	70.000	0	
											04		Mahkeme Harç ve Giderleri	35.000	0	
											05		Ödül, İkramiye ve Benzeri Ödemeler (Kamu Personeli Dışındakiler)	35.000	0	
											90		Diğer Yasal Giderler	0	420	
											3		Ödenecek Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	5.000	0	
											90		Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	5.000	0	
											5		HİZMET ALIMLARI	265.500	173.614	%65
											1		Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	25.000	0	
											90		Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	25.000	0	
											2		Haberleşme Giderleri	156.000	5.852	%3
											02		Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	156.000	54.072	%35
											03		Bilgiye Abonelik Giderleri	0	1.780,25	
											3		Taşıma Giderleri	19.500	9.965	%51
											02		Yolcu Taşıma Giderleri	2.000	5.732,50	%51
											03		Yük Taşıma Giderleri	17.500	4.232,70	%17
											4		Tarifeye Bağlı Ödemeler	30.000	0	
											01		İlan Giderleri	30.000	0	
											5		Kiralar	15.000	7.941	%53
											02		Taşıt Kiralaması Giderleri	5.000	4.991	%100
											90		Diğer Kiralama Giderleri	10.000	2.950	%30
											9		Diğer Hizmet Alımları	20.000	9.758	%49
											03		Kurslara Katılma Giderleri	20.000	9.758	%49
											6		TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	57.000	24.000	%42
											1		Temsil Giderleri	57.000	24.000	%42
											01		Temsil, Ağrlama, Tören, Fuar Organizasyon Giderleri	57.000	24.000	%42
											2		Tanıtma Giderleri	0	0	
											01		Tanıtma, Ağrlama, Tören, Fuar Organizasyon Giderleri	0	0	
											7		MENKUL MAL ,GAYRİMADDİ HAK ALIM VE ONARIM GİDERLERİ	146.000	103.930	%71
											1		Menkul Mal Alım Giderleri	60.000	21.836	%36
											01		Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	40.000	14.136	%35
											02		Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları	0	7.522,50	
											04		Yangından Korunma Malzemeleri Alımları	20.000	0	

BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI TABLOSU

Kurumsal Sınıflandırma				Fonksiyonel Sınıflandırma				Fin. Tipi	Ekonomik Sınıflandırma				Açıklama	2006 Yılı	12 Aylık Harcama	Oran
I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	I	II	III	IV		KBÖ		
												90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	0	177	
											2	Gayri Maddi Hak Alımları	20.000	6.051	%33	
												01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	0	5.168,40	
												02	Fikri Hak Alımları	20.000	883	%03
											3	Bakım ve Onarım Giderleri	66.000	75.443	%113	
												01	Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri		14.573	
												02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	66.000	60.482	%92
												03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	0	388	
										8		GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	65.000	43.782	%67	
										1		Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	65.000	43.782	%67	
											01	Büro Bakım ve Onarım Giderleri	65.000	41.707	%64	
											02	Okul Bakım ve Onarım Giderleri	0	2.075		
										9		TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	315.000	273.022	%87	
										1		Kamu Personeli Tedavi ve Sağlık Malzemesi Giderleri	205.000	273.022	%87	
											01	Kamu Personeli Tedavi ve Sağlık Malzemesi Giderleri	205.000	148.928	%73	
										2		Kamu Personeli İlaç Giderleri	110.000	50.673	%46	
											01	Kamu Personeli İlaç Giderleri	110.000	50.673	%46	
										3		Cenaze Giderleri	---	---	---	
											01	Cenaze Giderleri	---	---	---	
									05		CARİ TRANSFERLER	1.500.000	652.000	%43		
										3		KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANS.	1.500.000	652.000	%43	
										1		Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	1.500.000	652.000	%43	
										01	Dernek, Birlik, Kurum, Kuruluş, Sandık vb. Kuruluşlara	1.500.000	652.000	%43		
									06		SERMAYE GİDERLERİ	880.000	447.421	%51		
										1		MAMUL MAL ALIMLARI	580.000	117.421	%20	
										1		Büro ve İşyeri Mefruşatı Alımları	90.000	2		
										01	Büro Mefruşatı Alımları	90.000	0			
										2		Büro ve İşyeri Makine Teçhizat Alımları	490.000	117.421	%42	
										01	Büro Makineleri Alımları	115.000	5.728	%5		
										02	Bilgisayar Alımları	166.000	88.594	%53		
										90	Diğer Makine Teçhizat Alımları	209.000	23.099	%11		
									2		MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	80.000	28.910	%28		
										1		Menkul Sermaye Üretim Giderleri	80.000	28.910	%28	
										01	Proje Giderleri	0	0			
										02	Müşavirlik Giderleri	30.000	0			
										90	Diğer Giderler	50.000	28.910	%58		
									9		DiĞER SERMAYE GİDERLERİ	220.000	30.436	%14		
										2		Yolluk Giderleri	220.000	30.436	%14	
										01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	170.000	30.436	%18		
										03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	50.000	0			

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Ankara – 31 Aralık 2006)

Celil GÜNGÖR
Genel Müdür V.